



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü
Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı

Sayı : B.13.2.SGK.0.10.05.00/X-1093-02-2532/9116689 13 TEMMUZ 2009
Konu : Ortak Sağlık Birimi

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE
..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜNE
.....

Başkanlığımıza intikal eden başvurulardan işyeri hekimliği uygulamasında "Ortak Sağlık Birimi" konusunda tereddütlerin olduğu anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere, 26.05.2008 tarihli 26887 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 5763 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri başlıklı 81 inci maddesinde yapılan değişiklikle işyeri hekimi yükümlülüğü getirilen işyerlerinin bu yükümlülüklerini işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak da yerine getirebilecekleri yönünde düzenleme yapılmıştır.

Ayrıca, 16.12.2003 tarihli, 25318 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İşyeri Sağlık Birimcisi ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 3 üncü bölümünün "Ortak Sağlık Birimi" başlıklı 17'nci maddesinde;

"İşverenler, koruyucu ve acil sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütmek üzere bir ortak sağlık birimi kurabilir, kurulmuş olanlara ortak olabilirler.

Ortak sağlık birimi aynı iş kolunda faaliyet gösteren işyerlerine hizmet vermek üzere kurulabileceği gibi, küçük sanayi siteleri veya organize sanayi bölgeleri gibi aynı alanda kurulmuş bulunan ve farklı iş kollarında faaliyet gösteren işyerlerine hizmet vermek üzere de kurulabilir.

Ortak sağlık biriminde çalışacak personel sayısı ve nitelikleri, hizmet verilecek işyerlerinin yer aldığı risk grupları ve çalışanların toplam sayısı dikkate alınarak bu Yönetmelik'te belirtilen diğer kriterlere göre tespit edilir.

Ortak sağlık biriminin tüm giderleri hizmet alan işverenler tarafından karşılanır"

hükümü yer almaktadır.

Bu itibarla, işverenlerimizce işyeri hekimi bulundurma yükümlülüğünün Ortak Sağlık Birimi uygulaması çerçevesinde yerine getirilebilmesine ve söz konusu birimlerde görevlendirilmiş olan işyeri hekimlerinin reçete ve istirahat raporu vermelerine imkan bulunmakta olup, bu konudaki uygulamanın devam ettirilmesi gerekmektedir.

Ortak Sağlık Birimlerinde yapılacak olan işyeri hekimi görevlendirmelerinde ise 2009/71 sayılı Genelge uyarınca Tabip Odası İzin Belgesi aranacaktır.

Bilgi edinilmesini rica ederim.

İbrahim ULAŞ
Genel Müdür