

# KAMU – İŞ

İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

**BİLGİ BÜLTENİ-2008 YIL : 11 SAYI : 55**

## SENDİKAMIZIN 25. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI



Sendikamızın 25. Olağan Genel Kurulu, Kamu Toplu İş Sözleşmelerinin Koordinasyonundan sorumlu Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU'nun da teşrifleriyle 24-25 Kasım 2007 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 24 Kasım 2007 Cumartesi günü Genel Sekreterimiz Erhan POLAT'ın açış konuşması ile başlayan Genel Kurulda, Divan Başkanlığına eski Genel Sekreterlerimizden Av.Metin YILMAZ, Katip Üyeliklere ise Hayrettin OKAY ile Ali AKAY seçildiler. 25 Kasım 2007 Pazar günü Sendikamız merkezinde yapılan seçimler sonucunda Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kuruluna seçilen üye kuruluş yöneticilerimiz kendi aralarında görev bölümü yaparak görevlerine başlamışlardır.

**İÇİNDEKİLER**

- SENDİKAMIZIN 25. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI. (Sayfa 3-5)
- YÖNETİM, DENETLEME VE DİSİPLİN KURULU ÜYELERİMİZ. (Sayfa 6-9)
- ZONGULDAK BELEDİYESİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI. (Sayfa 10)
- MARMARA ÜNİVERSİTESİ (SAĞLIK) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI. (Sayfa 10)
- ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI. (Sayfa 10)
- İŞ ANALİZİ-GÖREV TANIMI EĞİTİM PROGRAMI ANKARA'DA YAPILDI. (Sayfa 10)
- ÜYE KURULUŞLARIMIZA YÖNELİK EĞİTİM FAALİYETLERİNE BAŞLANDI. (Sayfa 10)
- 01.01.2008-31.12.2008 TARİHLERİNDE GEÇERLİ ASGARİ ÜCRET. (Sayfa 11)
- GELİR VERGİSİNDEN İSTİSNA EDİLEN GÜNDELİK (HARCIRAH) TUTARLARI. (Sayfa 12)
- MEMUR VE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN 2008 YILI YEMEK BEDELLERİ. (Sayfa 12)
- 2008 YILINA AİT İLAVE TEDİYE ÖDEME TARİHLERİ. (Sayfa 13)
- GELİR VERGİSİ KANUNUNDAKİ MAKTU TUTARLAR (Sayfa 13)
- SİGORTA PRİMİNE ESAS TUTULACAK KAZANÇLARIN AYLIK TUTARININ TESPİTİNDE NAZARA ALINMAYACAK YEMEK PARASI İLE ÇOCUK VE AİLE ZAMLARININ TUTARI. (Sayfa 14)
- SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNUN SAĞLIK KARNESİ İLE İLGİLİ GENELGESİ. (Sayfa 15)
- YARGITAY KARARLARI. (Sayfa 16 - 20)
- ÖNEMLİ BİLGİLER. (Sayfa 21)
- YILLIK EKONOMİK GÖSTERGELER. (Sayfa 22)
- 2007 YILI AYLIK EKONOMİK GÖSTERGELER. (Sayfa 23)
- ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN SON GÖSTERGELER. (Sayfa 24)

## SENDİKAMIZDAN HABERLER

**SENDİKAMIZIN 25. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI 24-25 KASIM 2007 TARİHLERİNDE ANKARA'DA YAPILDI**

Sendikamızın 25. Olağan Genel Kurul Toplantısı, Ana Tüzüğümüz uyarınca 24 Kasım 2007 Cumartesi günü saat 10.00'da Ankara'da TEDAŞ Genel Müdürlüğü (İnönü Bulvarı No : 27 Milli Kütüphane Karşısı Bahçelievler / ANKARA) Konferans Salonunda; Yönetim, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerinin seçimine ilişkin oy verme işlemi ise, 25 Kasım 2007 Pazar günü 09.00 - 17.00 saatleri arasında Sendikamız binasında (Filistin Sokak No : 23 Gaziosmanpaşa / ANKARA) yapıldı.



Sendikamız Genel Sekreteri Erhan POLAT Genel Kurulu açış konuşmasında, "Genel Kurulun başlayabilmesi için gerekli çoğunluğun sağlandığını, dolayısıyla Genel Kurul çalışmalarına geçilmesi için kanuni bir engel bulunmadığını, ancak gündem ve ana tüzük gereği bir başkan ve iki katip üyeden oluşan bir Başkanlık Divanının teşkilinin gerektiğini belirterek devamla; bugünün aynı zamanda Öğretmenler Gününe rastlamasının çok hoş bir tesadüf olduğunu, bunun içinde ayrıca mutluluk duyduklarını belirtti.



Sendikamız Yönetim Kurulu Başkanı Haşim KEKLİK, Genel Kurulda aşağıdaki konuşmayı yaptı :

"Sayın Başkan, Sayın Temsilciler, 25. Olağan Genel Kurulumuza hoş geldiniz, hepinizi saygılarımla selamlıyorum, Bildiğiniz gibi Sendikamız Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu gereği kurulmuş bir Kamu İşveren Sendikası olup, kısa adı KAMU-İŞ'tir. 14 Mayıs 1971 tarihinde Ankara'da kurulmuştur. Sendikamız TİSK üyesidir ve Sendikamız bu konfederasyonda temsil edilmektedir.

Kamu-İş'in Amacı; Üyelerinin

mevzuat ve toplu iş sözleşmelerinden doğan hak ve menfaatlerini korumak, üyelerinin işyerlerinde iş ve çalışma şartlarını memleket ekonomisine, mevzuata ve üyelerin menfaatlerine uygun olarak verimliliği arttıracak şekilde düzenleyici tedbirler alınmasını ve geliştirilmesini sağlamak, üyeleri adına toplu iş sözleşmesi akdetmek- ki bu en temel görevlerimizdendir- İşverenler ile işçiler, işçi teşekkülleri arasında iyi münasebetler ve karşılıklı işbirliği kurulmasını teşvik ve devamını temin etmek, Kamu görevlileri ile ilgili, bir başka anlatımla memurlarımızın toplu görüşmelerine ilişkin Yüksek İdari Kurul ve Kamu İşveren Kurulu toplantılarına temsilci olarak katılmak; bu toplantılarda Başkan olarak ben ve mevzuat çerçevesinde arkadaşlarımla birlikte görev yaptık.

En önemli faaliyetlerimizden toplu iş sözleşmesi ve toplu görüşme faaliyetlerimiz; bildiğiniz gibi toplu sözleşme faaliyetlerimiz işçilerle yapılan, toplu görüşme faaliyetlerimiz ise memurlarla yapılan faaliyetlerdir. Yine bildiğiniz gibi bu yıl kamu sözleşmelerinin tamamına yakını varılan anlaşma gereği imzalanan çerçeve anlaşması gereğince sonuçlandırılmıştır. Bu çerçevede Sendikamız; 2007 yılında 17 iş kolunda, 3 konfederasyona bağlı 21 sendikayla masaya oturmuş ve 125 Bin civarında çalışanı ilgilendiren 76 toplu iş sözleşmesini başarıyla imzalamıştır. Bu dönemde herhangi bir grev ve lokavt uygulamasına gerek kalmamıştır. Burada kısaca şunu söylemek isterim; memur sendikaları ile tıpkı işçi sendikaları ile olduğu gibi Sendikamızın direkt olarak muhatap olması hususunu Sayın Bakanımıza arz ettim, ancak bunun için bir yasal düzenleme yapılması gerekiyor.

Sendikamız akdettiği toplu iş sözleşmeleri ile ücret seviyesinin oluşumunda etkili olmaktadır.

Ücret ödemeleri ile ekonomik canlılığa katkı sağlayarak, ekonomik politikaların oluşmasında etkili olmaktadır.

Özelleştirmelerle Sendikamız maalesef üye kaybına uğramaya devam etmektedir. Geçen dönemde beş üyemizin üyeliği son bulmuş, Zonguldak Belediyesi ise Sendikamıza üye olmuştur. Eğitim ve yayın faaliyetlerimize özellikle üye kuruluşlarımıza yönelik olarak dönem içinde devam edilmiştir. Başka organizasyonların düzenlediği programlara hem Sendikamızın hem üyemiz kuruluşların personelinin katılımı sağlanmıştır. Yayın faaliyetlerimize devam edilmiş, bu dönemde; 5 adet kitap, 5 adet dergi ve 4 adet bülten olmak üzere toplam 14 yayın yapılmıştır.

Diğer faaliyetlerimiz bakımından Sendikamız halen kullanmakta olduğu merkez binasındaki bilgisayar sistemini ve web sayfasını yenilemiştir. Üyelerimiz tarafından sorulan sorularla ilgili gerekli incelemeler yapılmış ve mütalaalar zamanında verilmiştir. Sendikamız, İLO, TİSK, Sosyal Güvenlik Kurumu, MPM, İŞKUR, YHK gibi kurumlarda temsil edilmiştir. Üye işyerleri ve muhatap işçi sendikalarına işin gerektirdiği ziyaretler yapılmıştır. Üyelerimizin bir kısmında toplu iş sözleşmeleri kapsamında incelemeler yapılmış ve netice bir rapor halinde ilgili kurum yöneticilerine sunulmuştur. Kamu Görevlileri toplu görüşmelerine ilişkin Komisyonlarda verilen görevler başarı ile yerine getirilmiştir.

Mali konular bakımından; Bütçe harcamalarında tasarruf ilkelerine azami ölçüde riayet edilmiştir. Sendika mevduatları sürekli bir biçimde değerlendirilmiştir. Üye ve işçi sayısındaki azalmaya rağmen üyelik aidatlarında artış yönünde bir düzenlemeye gidilmeyerek, mevcut gelirler ile faaliyetlerin yürütülmesi tercih edilmiştir. 2008 ve 2009 yılları bütçeleri bu anlayış doğrultusunda hazırlanmış ve önerilmiştir.

Sendikamız 2821 sayılı Sendikalar Kanunu gereğince sosyal faaliyetlerde bulunmuş, bu kapsamda; Resimlerde de görüleceği üzere, Karabük İli Ovacık İlçesi Merkez Sağlık Ocağı Ek Hizmet binası yaptırılmış ve hizmete sunulmuştur. Kars İli Kağızman İlçesi Kozlu Köyüne yaptırılan İlköğretim okulu tamamlanmış ve eğitim-öğretime başlamıştır.

25. Olağan Genel Kurulun hayırlı olmasını diliyor, hepinize teşekkür ediyor ve saygıyla selamlıyorum”



Kamu Toplu İş Sözleşmelerinin Koordinasyonundan sorumlu Devlet Bakanı Murat BAŞESGİOĞLU' da yaptığı konuşmasında şu hususların üzerinde durdu;  
"Değerli Divan, Değerli Yönetim Kurulu Üyeleri,

Kamu kurumlarımızın çok değerli mensupları, değerli çalışma arkadaşlarımız. Öncelikle Kamu-İş'in 25. Olağan Genel Kurulunu kutluyorum, bugüne kadar kamu işveren sendikalarını kuran, çalışan ve emek veren, bu günlere getiren değerli mensuplarınıza çok teşekkür ediyorum. İnşallah daha nice uzun yıllar çalışma hayatımızda Kamu İşveren Sendikamız, bu onurlu, güzel görevini devam ettirir, güzel işler yapar diye temenni ediyorum.

Değerli katılımcılar; bizim çalışma hayatımız üçlü bir yapı üzerine kurulmuştur. İşçi- işveren ve hükümet üçlüsü, çalışma barışının sağlanması, endüstri ilişkilerinin gelişmesi konusunda ortak bir sorumluluğa sahiptirler. Ülkemizde ister işçi sendikası olsun, ister işveren sendikası olsun sendikacılık, çok köklü bir geçmişe sahiptir. Gerçi zaman zaman bizi bu konuda haksız şekilde eleştiriyorlar; Türkiye'deki sendikal hareket fazla etkili değildir; çok gelişmemiştir diye. Sıkıntılar vardır ama bu aslında pek hakkaniyete uygun bir eleştiri değildir.

Bizim İş Kanunumuz 1930'larda çıkmıştır. Sendikal hayat 1950'lerde başlamıştır. Gerçekten bir sendikal kültür bizim çalışma hayatımızda söz konusudur.

Ancak kamu görevlileri sendikası konusu 2000'li yıllarda başlamıştır, dolayısıyla yenidir. Geçiş döneminde. Kamu görevlileri sendikacılığı da kaydedilecek gelişmeler neticesinde işçi sendikacılığındaki enstrümanlara kavuşacak; yani toplu sözleşme ve grev konusunda da kamu çalışanlarımıza bu imkanlar sağlanacaktır. Ancak bu konuda yapılması gereken bazı zorunlu işler var, Anayasa değişikliği söz konusu, onun yapılması lazım. Kamu personel rejiminin çıkması lazım ki ; önümüzdeki en önemli hususlardan biri budur. Yani şu anda bizim kamu personel rejimimiz yamalı bohça gibidir, kurumlarımız arasında ücret farklılıkları, statü farklılıkları gibi sizleri rahatsız eden farklılıklar vardır. Bunu biliyoruz, bunun bilincindeyiz, bütün bunları giderecek; objektif, herkesin önünü rahatlıkla görebileceği bir personel politikasına ve reformuna ülkemizin ihtiyacı vardır. Belki o zaman işçi memur ayrımı ortadan kalkıp sadece çalışan kavramının etrafında, bütün çalışanlarımıza sendikal hak ve hürriyetlerinin tanındığı güçlü bir sendikacılık anlayışına Türkiye'yi kavuşturabiliriz..

Küreselleşmenin getirdiği bir takım hususlar; çalışma ilişkilerindeki değişiklikler, iletişimdeki geline nokta, çalışma ilişkilerini de etkilemiş bulunmaktadır. Artık tam istihdam kavramını telaffuz etmek zorlaşmıştır. Yani halen bizim birçok alanımızda bu çalışma şekli devam ediyor ama belki 10 yıl sonra biz de bu esnek çalışma şekilleri dediğimiz modellere geçeceğiz. Ayrıca bir işyerinde işe başlayıp emekli olma şu anda bizim ana pozisyonumuz ama belki önümüzdeki dönemlerde bu da ortadan kalkacak. Çalışanımız emekliliğini, çalışma hayatını değişik kurumlarda geçirerek elde edecektir. Yani bütün bunlara hazır olmamız lazım ve iş değiştirme yeteneğini bizim çalışanlarımıza kazandırmamız lazım.

Değerli katılımcılar; ister kamuda ister özel sektörde amacımız ne? Amacımız; işyerlerinde üretim, ülkemizin uluslar arası rekabette güçlü olması, çalışma barışının korunması ve çalışanlarımızın mutlu olmasıdır. Kısaca misyonumuzun bu olduğunu görüyoruz. Bunun için de sosyal diyalogu çok geliştirmemiz lazım.

Katılımcı anlayışı tüm kamu idaresine de hakim kılmamız lazım. Yani işçimizi dinlememiz lazım, şeflerimizi dinlememiz lazım, onları iş süreçlerine katmamız lazım ve tabiri yerinde ise işletmelerimizi onlarla birlikte yönetme noktasına gelmemiz lazım. Herkes oyuna girerse, elini taşın altına koyarsa yükler paylaşılmış, sorumluluklar dağıtılmış olur. Buradan da o işletmede daha verimli daha üretken, daha kaliteli işler yapma imkanına kavuşuruz.

Genel Kurulumuzun çalışanlarımıza, işletmelerimize önemli katkılar sağlayacağı ümidiyle hayırlı olmasını temenni ediyorum. Bu güne kadar Sendikamızda görev yapan değerli yöneticilere çok teşekkür ediyorum. Bu Genel Kurulda seçeceğiniz yöneticilere de önümüzdeki dönemde başarılar diliyorum, hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum."

**YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELERİ**

**Başkan  
Haşim KEKLİK**

12.02.1951 tarihinde Tunceli, Pertek'de doğdu. 1971-1974 İstanbul Bakırköy Ortaokulu ve Bakırköy Lisesi, 1974-1979 İTÜ Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği eğitimini aldı.1982-1983 ODTÜ Hazırlık Okulu (ingilizce)nu takiben, 1983-1985 ODTÜ Elektrik Mühendisliği Yüksek Lisans Eğitimi yaptı.

1980-1989 tarihleri arasında G.Ü. Teknik Eğitim ve Mühendislik Fakültesinde Öğretim Görevlisi olarak görev aldı. Savunma Sanayi Müsteşarlığında Uzman ve Proje Koordinatörü olarak sırasıyla; 1989-1992 eğitim uçak ihalesi sözleşmesinin yapılması, ilk 6 uçağın İtalya'dan alınması, diğerlerinin teknoloji transferi ile Türkiye TAI tesislerinde üretilmesinde proje koordinatörlüğü, 1990-1993 İspanyol CASA Firması ile hafif nakliye uçağı ortak üretimi elektrik ve elektronik sistemler koordinatörlüğü, 1993-1994 Amerikan Sikorsky firması ile genel maksat helikopteri alım sözleşmesi, bu konuda proje uzmanlığı ve alt sistemler proje koordinatörlüğü yaptı.

1994-1995 Fransız-Alman EUROCOPTER firmasından helikopter alımında proje koordinatörlüğü,1995-1996 aynı firma ile Türkiye'de TAI ve ASELSAN tesislerinde teknoloji transferi ile lisans altında ve ortak üretim anlaşmasının proje koordinatörlüğü,1995-1996 Sikorsky firmasından füze ve elektronik harp donanımlı helikopter alım ihalesi ve bunların üretim aşamasının koordinatörlüğü, 1996-1997 enerji, savunma ve otomotiv sektörünün ihracata yönelik olarak yapılandırılmasına yönelik master plan çalışmasında Başbakan danışmanlığı ve koordinatörlüğü, 1997-2003 Leopard tank modernizasyonu projesinde tankların elektronik sistemlerinin yenileştirilmesinde proje koordinatörlüğü görevlerini yürüttü.

21.02.2003 tarihinde TEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlüğüne atandı, halen bu görevini sürdüren Yönetim Kurulu Başkanımız Haşim KEKLİK; İngilizce bilmekte olup, evli ve 4 çocuk babasıdır.



**Başkan Vekili  
İlhami ÖZŞAHİN**

1950 Kastamonu-Araç doğumlu olup, 1976 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu ve aynı yıl TEK Adapazarı Sistem Kontrol Merkezinde Mühendis olarak göreve başladı.

1984 yılında Milli Kontrol Merkezi Gölbaşı / ANKARA' ya Başmühendis olarak tayin oldu. Burada Milli Kontrol Merkez Müdürlüğüne kadar yükseldi. 1993 yılında Yük Tevzi Daire Başkanlığında Şube Müdürü, 1995 yılında ise Daire Başkanı olarak görev aldı ve 2000 yılına kadar bu görevi sürdürdü.2002-2003 yılları arasında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulunda görev yaptı.

2003 yılının Mart ayında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) Genel Müdürü olarak atandı. Halen bu görevini yürüten ve Sendikamız KAMU-İŞ'in Başkan Vekilliğine seçilen ÖZŞAHİN, evli ve üç çocuk babasıdır.



**Üye  
Ekrem YÜCE**

1954 yılında, Sakarya, Geyve İlçesi, Çengel köyünde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Pamukova'da yaptı. Lise öğrenimini Kırklareli Atatürk Lisesi ile Adapazarı İmam-Hatip Lisesinde tamamladı. Atatürk Üniversitesi, Ziraat Fakültesi, Kültür Teknik ve Makine Bölümünü Yüksek Mühendis olarak bitirdi.

Kırklareli, Erzurum ve Adana illerimizde Diyanet Teşkilatı, Vakıflar Genel Müdürlüğü ve TZDK gibi kurum ve kuruluşlarda devlet memurluğu ve idari görevlerde bulundu. Vatani görevini Yedek Subay olarak tamamladı. Adapazarı Merkez Belediyesi Başkan Yardımcılığı görevinde bulundu. ÇAYKUR Araştırma Enstitüsü Teknoloji Kısım Müdürlüğünde Mühendislik, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Meslek Yüksek Okulu, Çay Eksperliği Bölümünde Okutmanlık yaptı. ÇAYKUR ve özel sektörde mühendislik, kısım ve fabrika Müdürlüğü görevlerinde bulundu. Adapazarı Erenler Belediye Başkanlığı yaptı. Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı Ankara Tarım Alet ve Makineleri Test Müdürlüğüne atandı.

04.02.2003 tarihinden itibaren ÇAYKUR Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini vekaleten yürütürken, bu göreve 2003/4984 sayılı müşterek Kararname ile asaleten atandı. Halen bu görevini sürdürmektedir.

Sendikamız KAMU-İŞ Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen YÜCE; İngilizce bilmekte olup, evli ve 2 çocuk babasıdır.



**Üye**  
**Orhan YILMAZ**

20.05.1960 tarihinde Tomarza'da doğdu. İlköğrenimini Ulubey İlkokulu, ortaöğrenimini Uluğbey Ortaokulu'nda tamamladı. Gazi Lisesi'nden 1976 yılında mezun olan Yılmaz, 1984 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Kimya Mühendisliği bölümünü bitirip, 1999 yılında Gazi Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Kimya Yüksek Mühendisliğinde master yaptı.

1986-1994 yıllarında Etibank Genel Müdürlüğü Araştırma Geliştirme Dairesi Başkanlığında Mühendis, 1994-1996 yıllarında Etibank Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesinde Teknik Şef , 1996 yılında Etibank Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesinde Başmühendis, 1996 yılında Etibank Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesinde Müessese Müdür Yardımcılığı, 1997 yılında Etibank Bandırma Boraks ve Asit Fabrikaları İşletmesi Müessesesinde Müessese Müdürü oldu.

1997-2003 yıllarında Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde Başuzman, 2003 yılında Eti Bor A.Ş. Genel Müdürlüğünde Yönetim Kurulu Üyeliği, 2003 yılında Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde Genel Müdür Yardımcılığı, 2003 yılında Eti Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde Yönetim Kurulu Üyeliği, 2003 yılında Eti Alüminyum A.Ş. Genel Müdürlüğünde Genel Müdür Yardımcılığı, 2003-2004 yıllarında Eti Holding A.Ş.Genel Müdürlüğünde Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalıştı.

05.11.2004 tarihinden bu yana Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevini sürdürmekte olup, İngilizce bilmektedir.



**Üye**  
**Fahri ARIKAN**

1968 yılında Bolu'nun Yığılca İlçesinde doğdu. İlk öğrenimini 1979 yılında Düzce İsmet Paşa İlk Okulunda, Orta ve Lise Öğrenimini 1985 yılında Kastamonu Göl Öğretmen Lisesinde tamamladıktan sonra 1989 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden mezun oldu.

1990-1993 Hesap Uzman Yardımcılığı, 1993-1997 Hesap Uzmanlığı, 1997-1999 Nuruosmaniye VD.Başkanlığı (Detaje olarak), 1999-2000 Boğaziçi Kurumlar VD. Başkanlığı (Detaje olarak), 2000-2001 bir yıl yurtdışı geçici görev (İngiltere), 2001-2002 Hesap Uzmanlığı, 2002-2003 Baş Hesap Uzmanlığı, 2003-2005 TEKEL A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur.

2005 yılında TEKEL A.Ş. Genel Müdürlüğüne atanmış olup, halen bu görevinin yanı sıra TEKEL A.Ş. Sigara Sanayii İşletmeleri ve Ticareti A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de sürdürmektedir.

ARIKAN; evli ve 2 çocuk babasıdır.

## **DENETLEME KURULU ASIL ÜYELERİ**



**Başkan**  
**Abdullah TOMBUL**

02.02.1956 Gaziantep doğumlu Abdullah TOMBUL; 1977 yılında İslahiye Lisesini, 1984 yılında ise A.Ü.D.T.C.F. Fiziki Coğrafya ve Jeoloji Bölümünü bitirdi.

1977-1985 yıllarında Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Ankara İl Müdürlüğü, Maden Şubesi, 1985-1996 yıllarında MTA Fizibilite Etütleri Daire Başkanlığında Jeomorfoloj, 1996-1997 MTA Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 1998-2002 yıllarında MTA Jeoloji Etütleri Daire Başkanlığında Jeomorfoloj, 2003 yılından bu yana MTA Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu Üyeliği, Enerji Bir Sen Genel Başkanlığı yapmıştır. YÖR-TÜRK Vakfı Kurucu üyesi ve Teknik Elemanlar Derneği üyesi olan TOMBUL; evli ve bir çocuk babasıdır.



**Raportör Üye  
Muhittin ABACIOĞLU**

1955 yılında Kahramanmaraş'ta doğan ABACIOĞLU, A.İ.T.İ.A Kamu Yönetimi bölümünü bitirdi.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nda Müfettiş Yardımcılığı, Müfettişlik, Başmüfettişlik ve Personel Dairesi Başkanlığı; Arsa Ofisi Genel Müdürlüğü'nde Teftiş Kurulu Başkanlığı; Et ve Balık Ürünleri A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı; İller Bankası Genel Müdürlüğü'nde Teknik Danışma Kurulu Başkanlığı yapan ABACIOĞLU, halen aynı kurumda Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Türkiye Adalet Akademisi'nde İhale Hukuku Öğretim Görevlisi olarak çalışan ABACIOĞLU'nun çeşitli konularda yayınlanmış eserleri bulunmaktadır.

Türkiye Adalet Akademisi, Üniversiteler, Belediyeler ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında eğitim hizmetlerinde bulunan ABACIOĞLU, evli ve iki çocuk babasıdır.



**Üye  
Mehmet KOCATEPE**

01.01.1966 tarihinde Artvin, Yusufeli ilçesinde doğdu. Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi, ayrıca Sosyal Bilimler Enstitüsünde Yaygın Eğitim konusunda yüksek lisans yaptı. Halen Kamu Yönetimi alanında öğrenimine devam etmektedir.

1992-1996 yıllarında MEB'na bağlı olarak öğretmenlik, 1996-2002 yıllarında TBMM'de danışmanlık yaptı. Çeşitli dönemlerde özellikle gençlik üzerine çalışmalar yapan sivil toplum kuruluşlarında üst düzey yöneticilik yaptı.

2003 yılında Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Personel Dairesi Başkanlığı görevine atandı ve halen bu görevini sürdürmektedir.

Dünya Çocukları ve Gençleri Derneği, Güreş ile ilgili özel çalışmaları yanında, Halk eğitimi ve gençlik üzerine basılmış eserleri bulunan KOCATEPE, iyi seviyede İngilizce bilmekte olup, evli ve üç çocuk babasıdır.

## **DİSİPLİN KURULU ASIL ÜYELERİ**



**Başkan  
Mustafa FİDAN**

20 Ekim 1959 tarihinde İkizce / EDİRNE' de doğdu. Ahmet Yesevi Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yaptı.

1977 yılında Fruko-Pepsi dağıtım işçisi, 1979 Ankara Belediyesi EGO'da memur, 1981-1986 yılları arasında İdari İşler Şefi, 1986-1989 Minex Croup Ankara Şubesinde İdari İşler Sorumlusu ve Muhasebeci , 1989-1991 Anglo American Co. Şirketi'nde İdari İşler ve Muhasebe Müdürü, 1991 Kasım- 1992 Temmuz askerlik, 1992 Ağustos-1994 Mayıs Sezai Türkeş-Fevzi Akkaya (STFA) Enerji ve Telekomünikasyon San.Tic.A.Ş.'de Ofis Sorumlusu, 1994 Haziran ayında Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı 14 adet Belediye İktisadi Teşekküllerinin yeniden genel kurullarının yapılarak teşkilatlandırılmasında görevli, bilahare bu şirketlerden Portaş İnş. Taah. Tic. A.Ş.'den Muhasebe ve Personel Müdürü oldu.

1996 Ekim-2000 Mayıs Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Hizmetler İç ve Dış Tic.A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür vekili , 2000 Haziran Alkassel İnşaat Peyzaj Tic.Ltd.Şti.'nin Şirket Müdürü, 01.11.2002 Altındağ Belediyesi Hesap İşleri Müdürlüğü'nde memuriyet, 15.05.2003 - 02.03.2004 TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nde Özel Kalem Müdürlüğü yaptı.

02.03.2004 tarihi itibarıyla TEDAŞ Genel Müdürlüğü'nde İdari ve Sosyal İşler Dairesi Başkanı oldu. Halen bu görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda GEDİZ Dağıtım A.Ş.(İzmir-Manisa) Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Vekilidir.

Evli ve 3 çocuk babasıdır.



**Raportör Üye  
Ali CANİK**

1962 yılında Tokat'ta doğdu. 1987 yılında Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümünü bitirdi.

1981-1988 Tokat Müftülüğü İmam Hatip görevi, 1988-1989 askerlik hizmeti, 1990-1993 TEK Köklüce-Kılıçkaya-Almus HES Memur, 1993-1994 TEK Köklüce-Almus-Ataköy HES Muhasebe Şefi, 1994-1997 TEK Köklüce-Almus-Ataköy HES Koruma Güvenlik Amiri oldu.

1997-2003 TEAŞ Kılıçkaya HES İşletme Müdür Yrd.(İdari-Mali), TEAŞ Şube Müdürü, TEAŞ ve TEİAŞ Başuzman, 2003-2004 ELTEM-TEK Denetim Kurulu Üyesi, EÜAŞ Şube Müdürü, 2004 yılında EÜAŞ İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı oldu. Halen bu görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda Kemerköy Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesidir.

Orta düzeyde İngilizce ve çok iyi Arapça bilmekte olup, evli ve 3 çocuk babasıdır.



**Üye  
Rıza Kemal CANGÖZ**

1961 yılında Bartın'da doğdu. 1986 yılında Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Meslek Yüksek Okulu İşletme Bölümünden mezun oldu.

1983 yılında Zonguldak Belediyesinde Zabıta Memuru olarak göreve başladı. Sonraki yıllarda sırasıyla Belediye Ekonomik Hizmetler Muhasebe Müdürlüğü, Tansa Muhasebe Müdürlüğü, Otobüs-Su İşletmesi Muhasebe Müdürlüğü, APK Müdürlüğü görevlerinde bulundu.

1999 yılından beri Belediye Başkan Yardımcılığı görevini yürütmekte olup, evli ve 1 çocuk babasıdır.

**KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ EKİ KAMU-İŞ BİLGİ BÜLTENİ****KAMU-İŞ**

**KAMU İŞLETMELERİ  
İŞVERENLERİ SENDİKASI  
ADINA İMTİYAZ SAHİBİ**

**HAŞİM KEKLİK**

**SORUMLU YAYIN MÜDÜRÜ  
Dr. SÜLEYMAN ERYİĞİT**

**YAYINA HAZIRLAMA  
DİZGİ - MİZAMPAJ**

**KAMU-İŞ**

**BASKI: TC.BAŞBAKANLIK  
BASIMEVİ**

**Baskı Tarihi : / 02/2008**

**İDARE YERİ : FİLİSTİN SOK. NO : 23 06700 G.O.P./ANKARA TEL : 0 (312) 446 85 78-446 85 91 FAX : 0 (312) 446 85 79**

**WEB : [www.kamu-is.org.tr](http://www.kamu-is.org.tr) e-posta : [kamu-is@kamu-is.org.tr](mailto:kamu-is@kamu-is.org.tr)**

**ISSN : 1303-5029**

**SENDİKAMIZDAN HABERLER****ZONGULDAK BELEDİYESİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI**

Zonguldak Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 07.02.2008 tarihinde Zonguldak'ta yapılan toplantı ile başladı.

Toplantıya Zonguldak Belediye Başkanı Secaattin GONCA, Sendikamız Genel Sekreteri Erhan POLAT, Belediye-İş Sendikası Zonguldak Şube Başkanı Cavit ZÜLFİKAR, Belediye-İş Sendikası Zonguldak Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Belediye Daire Müdürleri, Sendikamız Yetkilileri ile işyeri temsilcileri katıldı.

**MARMARA ÜNİVERSİTESİ (SAĞLIK) TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI**

Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı (24 no'lu "Sağlık" işkolunda kurulu) işyerlerini kapsayan işletme toplu iş sözleşmesi, Sendikamız ile T.Sağlık-İş arasında 04.02.2008 tarihinde İstanbul'da yapılan törenle imzalandı.

İmza törenine Marmara Üniversitesi Rektörü Necla PUR, T.Sağlık-İş Genel Başkanı Mustafa BAŞOĞLU, Sendikamız Genel Sekreteri Erhan POLAT, Marmara Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Aypar USLU, Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi Başhekim Yardımcısı Doç.Dr.Pamir ATAGÜNDÜZ, Yard. Doç. Dr. Talat CANPOLAT, Sendikamız yetkilileri, İşyeri temsilcileri ve T.Sağlık-İş yetkilileri katıldı.

**ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI**

Atatürk Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı (17 no'lu işkolunda kurulu) işyerlerini kapsayan işletme toplu iş sözleşmesi, Sendikamız ile TEZ-KOOP-İŞ arasında 14.02.2008 tarihinde Ankara'da yapılan törenle imzalandı.

İmza törenine Atatürk Üniversitesi Genel Sekreteri Yard. Doç. Dr. Ahmet AYDIN, Prof. Dr. Fahrettin KORKMAZ, TEZ-KOOP-İŞ Sendikası Genel Sekreteri Sedat ÖLMEZ, Sendikamız Genel Sekreter Yardımcısı Abdullah KAHRAMAN ile Sendikamız ve TEZ-KOOP-İŞ yetkilileri katıldı.

**İŞ ANALİZİ YAPILMASI VE GÖREV TANIMLARININ ÇIKARILMASI, İŞ ÖLÇÜMÜ VE NORM KADRO TESBİTİ, REORGANİZASYON VE İŞ DEĞERLENDİRMESİ PROGRAMI ANKARA'DA YAPILDI.**

*Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ANKÜSEM) ile Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) İşbirliği ile 07-18 Ocak 2008 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilen programa, Sendikamız Başuzmanı Turgay MERİNÇ, Uzmanlar S.Aydın ARIK ile Fatma TAŞKIN katıldılar.*

**ÜYE KURULUŞLARIMIZA YÖNELİK EĞİTİM FAALİYETLERİNE BAŞLANDI**

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı'nın (TÜBİTAK) talebi üzerine düzenlenen "Toplu İş Sözleşmesi Mevzuatı ve Toplu İş Sözleşmesinin Uygulanması" başlıklı eğitim programı 15.02.2008 günü TÜBİTAK Mustafa İNAN Konferans Salonunda Genel Sekreter Yardımcımız Abdullah KAHRAMAN, İktisat Müşaviri Dr. Süleyman ERYİĞİT, Uzman Seçgin Aydın ARIK ve Kurum yetkililerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Bu programın, toplu iş sözleşmesinin uygulanması bölümünde halen yürürlükte bulunan işletme toplu iş sözleşmesi hükümlerinin uygulanma esasları ele alınmıştır.

**MEVZUAT****01.01.2008 – 31.12.2008 TARİHLERİ ARASINDA GEÇERLİ ASGARI ÜCRET**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 29.12.2007 tarih ve 26741 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan tebliğ ile Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 27.12.2007 tarih ve 2007/1 sayılı kararına göre 01.01.2008 – 31.12.2008 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret rakamları açıklandı.

Buna göre;

16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 01/01/2008-30/06/2008 tarihleri arasında 20,28 (yirmi yirmisekiz) Yeni Türk Lirası, 01/07/2008-31/12/2008 tarihleri arasında ise 21,29 (yirmibir yirmidokuz) Yeni Türk Lirası,

16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin; 01/01/2008-30/06/2008 tarihleri arasında 17,18 (onycedi onsekiz) Yeni Türk Lirası, 01/07/2008-31/12/2008 tarihleri arasında ise 18,02 (onsekiz sıfırıkı) Yeni Türk Lirası, olmuştur.

**16 YAŞINDAN BÜYÜK İŞÇİLERİN BRÜT VE NET ASGARI ÜCRETİ VE ASGARI ÜCRETİN İŞVERENE MALİYETİ(YTL)****01.01.2008-30.06.2008 DÖNEMİ**

<b>A- Aylık Brüt Asgari Ücret</b>	<b>608,40.-</b>
a- SSK Primleri İşçi Hissesi (A x 0,14)	85,18.-
b- İşsizlik Sigortası İşçi Hissesi (A x 0,01)	6,08.-
c- Gelir Vergisi (A-(a+b)) x 0,15)	77,57.-
d- Damga Vergisi (A x 0,006)	3,65.-
<b>B- Kesintiler Toplamı (a+b+c+d)</b>	<b>172,48.-</b>
<b>C- Aylık NET Asgari Ücret (A-B)</b>	<b>435,92.-</b>
D- SSK Primleri İşveren Hissesi (A x 0,195)	118,64.-
E- İşsizlik Sigortası İşveren Payı (A x 0,02)	12,17.-
<b>F- Asgari Ücretin İşverene Maliyeti (A+D+E)</b>	<b>739,21.-</b>

**01.07.2008-31.12.2008 DÖNEMİ**

<b>A- Aylık Brüt Asgari Ücret</b>	<b>638,70.-</b>
a- SSK Primleri İşçi Hissesi (A x 0,14)	89,42.-
b- İşsizlik Sigortası İşçi Hissesi (A x 0,01)	6,39.-
c- Gelir Vergisi (A-(a+b)) x 0,15)	81,43.-
d- Damga Vergisi (A x 0,006)	3,83.-
<b>B- Kesintiler Toplamı (a+b+c+d)</b>	<b>181,07.-</b>
<b>C- Aylık NET Asgari Ücret (A-B)</b>	<b>457,63.-</b>

D- SSK Primleri İşveren Hissesi (A x 0,195)	124,55.-
E- İşsizlik Sigortası İşveren Payı (A x 0,02)	12,77.-
<b>F- Asgari Ücretin İşverene Maliyeti (A+D+E)</b>	<b>776,02.-</b>

**MEVZUAT**

**GELİR VERGİSİNDEN İSTİSNA EDİLEN GÜNDELİK (HARCIRAH) TUTARLARI**

28.12.2007 tarih ve 26740(Mükerrer) Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 5724 Sayılı 2008 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu' nun H-CETVELİ ile 6245 Sayılı Harcırah Kanunu' na tabi personele verilecek ve 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu' nun 24. maddesine göre Gelir Vergisinden istisna edilen gündelikler aşağıdaki gibidir.

<b>I- Yurt İçinde Verilecek Gündelikler (Madde : 33)</b>	<b>GÜNDELİK MİKTARI (YTL)</b>
<b>A-a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı ve Başbakan</b>	38,00
b)Anayasa Mahkemesi Başkanı, Genelkurmay Başkanı, Bakanlar, Milletvekilleri, Kuvvet Komutanları, Jandarma Genel Komutanı, Sahil Güvenlik Komutanı, Başbakanlık Müsteşarı, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreteri, Orgeneraller, Oramiraller, Yargıtay, Danıştay, Uyuşmazlık Mahkemesi ve Sayıştay Başkanları, Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı, Danıştay Başsavcısı, Diyanet İşleri ve Yükseköğretim Kurulu Başkanları	35,00
<b>B-Memur ve Hizmetlilerden;</b>	
a) Ek göstergesi 8000 ve daha yüksek olan kadrolarda bulunanlar (1)	29,50
b) Ek göstergesi 5800 (dahil) - 8000 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar (2)	26,50
c) Ek göstergesi 3000 (dahil) - 5800 (hariç) olan kadrolarda bulunanlar	24,00
d) Aylık/kadro derecesi 1-4 olanlar	21,50
e) Aylık/kadro derecesi 5-15 olanlar	20,50
<i>(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrasına göre verilecek gündeliklerin hesabında bu tutar esas alınır</i>	
<i>(2) 3717 sayılı Kanuna göre adli personel ile devlet davalarını takip edenlere verilecek yol tazminatının hesabında bu tutar esas alınır.</i>	

**MEMUR VE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN 2008 YILI YEMEK BEDELLERİ**

Maliye Bakanlığı'nın, 10.01.2008 tarih ve 26752 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Bütçe Uygulama Tebliği ile, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 212 nci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 19 Kasım 1986 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4. maddesinde, yemek bedelinin bütçeden karşılanmayan kısmının yemek yiyenlerden alınacağını hükme bağlandığı hatırlatılarak, 2008 yılında öğle yemeği servisinden faydalanacak olanlardan en az aşağıda belirlenen tutarlar üzerinden günlük yemek bedeli alınması uygun görüldüğü belirtilmiştir.

Buna göre;

Memurlardan;	15.01.2008 tarihinden 14.01.2009 tarihine kadar
1) Ek göstergesiz görevlerde bulunanlardan	0,72 YTL
2) 1100'e kadar (1100 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan	1,17 YTL
3) 2200'e kadar (2200 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan	1,41 YTL
4) 3600'e kadar (3600 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan	1,80 YTL
5) 4800'e kadar (4800 dahil) ek göstergeli görevlerde bulunanlardan	2,36 YTL
6) 4800'den daha yüksek ek göstergeli görevlerde bulunanlardan	2,60 YTL
Sözleşmeli personelden;	15.01.2008 tarihinden 14.01.2009 tarihine kadar
1) Aylık brüt sözleşme ücretleri 1.275 YTL kadar (1.275 YTL dahil) olanlardan	0,89 YTL
2) Aylık brüt sözleşme ücretleri 2.250 YTL kadar (2.250 YTL dahil) olanlardan	1,41 YTL
3) Aylık brüt sözleşme ücretleri 3.150 YTL kadar (3.150 YTL dahil) olanlardan	2,49 YTL
4) Aylık brüt sözleşme ücretleri 3.150 YTL üzerinde olanlardan	3,11 YTL

Yemek bedelinin alınmasına yönelik uygulamaya, 15.01.2008 tarihinde başlanacağı, kuruluşların hizmetlerinin özelliği, yemek maliyetleri ve yemek servisinin farklı mahallerde daha iyi şartlarda sunulması gibi hususları dikkate alarak belirtilen miktarların üzerinde yemek bedeli tespit edebilecekleri, bu tebliğe, genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar ve fonlar ile diğer kamu idarelerinin uyacakları belirtilmiştir.

**MEVZUAT****2008 YILINA AİT İLAVE TEDİYE ÖDEME TARİHLERİ**

2008 yılına ait ilave tediyeinin ödeme tarihleri 31.01.2008 tarih ve 26773 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanmıştır. Söz konusu Bakanlar Kurulu Kararı aşağıda verilmiştir.

**Karar Sayısı : 2008/13159**

4/7/1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanun kapsamına giren kurumlarda çalışan işçilere 2008 yılında;  
a) Kanunun 1 inci maddesine göre yapılacak ilave tediyeinin birinci yarısının 31.01.2008, diğer yarısının 30.06.2008 tarihinde,

b) Kanunun 2 nci maddesine göre maden işletmelerinin münhasıran yer altı işlerinde çalışanlara yapılacak ilave tediyeinin tamamının 04.12.2008 tarihinde,

ödenmesi; Maliye Bakanlığının 17.01.2008 tarihli ve 586 sayılı yazısı üzerine, mezkur Kanunun 4 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 22.01.2008 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**GELİR VERGİSİ KANUNUNDAKİ MAKTU TUTARLAR**

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 21, 23/8, 31, 47, 48, mükerrer 80, 82, 86 ve 103 üncü maddelerinde yer alan maktu had ve tutarlar ile ilgili 266 Nolu Gelir Vergisi Genel Tebliği 28.12.2007 Tarih ve 26740 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

**1. Yeniden Değerleme Oranında Artırılan Had ve Tutarlar**

Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 123 üncü maddesinin 2 numaralı fıkrasında, Kanunun 21, 23/8, 31, 47, 48, mükerrer 80, 82 ve 86 ncı maddelerinde yer alan maktu had ve tutarların, her yıl bir önceki yıla ilişkin olarak Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılabilmek suretiyle uygulanacağı, bu şekilde hesaplanan maktu had ve tutarların yüzde 5'ini aşmayan kesirlerinin dikkate alınmayacağı, Bakanlar Kurulunun, bu surette tespit edilen had ve tutarları yarısına kadar artırmaya veya indirmeye yetkili olduğu hükmü yer almaktadır. Aynı maddenin 3 numaralı fıkrasında da 103 üncü maddede yer alan vergi tarifesinin gelir dilimi tutarları hakkında da yukarıdaki hükmün uygulanacağı öngörülmüştür.

Bu hüküm göz önüne alınarak Gelir Vergisi Kanununun 21, 23/8, 31, 47, 48, mükerrer 80, 82, 86 ve 103 üncü maddelerinde yer alıp, 2007 yılında uygulanan had ve tutarların 2007 yılı için % 7,2 (yüzde yedi virgül iki) olarak tespit edilen yeniden değerlendirme oranında arttırılması suretiyle belirlenen ve 2008 takvim yılında uygulanacak olan had ve tutarlar aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

**1.1. Gayrimenkul Sermaye İratlarında Uygulanan İstisna Tutarı**

Gelir Vergisi Kanununun 21 inci maddesinde yer alan mesken kira gelirleri için uygulanan istisna tutarı, 2008 takvim yılında elde edilen kira gelirleri için 2.400 YTL olarak tespit edilmiştir.

**1.2. Hizmet Erbabına İşyeri veya İşyerinin Müştemilatı Dışında Kalan Yerlerde Yemek Verilmek Suretiyle Sağlanan Menfaatlere İlişkin İstisna Tutarı**

Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin 8 numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya

**1.3. Sakatlık İndirimi Tutarları**

Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesinde yer alan sakatlık indirimi tutarları, 2008 takvim yılında uygulanmak üzere; birinci derece sakatlar için 600 YTL, ikinci derece sakatlar için 300 YTL, üçüncü derece sakatlar için 150 YTL olarak tespit edilmiştir.

**1.4. Basit Usule Tabi Olmanın Genel Şartlarından Olan İşyeri Kira Bedeline İlişkin Tutar**

Gelir Vergisi Kanununun 47 nci maddesinin 2 numaralı bendinde yer alan yıllık kira bedeli toplamı, 2008 takvim yılında uygulanmak üzere büyükşehir belediye sınırları içinde 3.900 YTL, diğer yerlerde 2.700 YTL olarak uygulanacaktır.

**1.5. Basit Usule Tabi Olmanın Özel Şartlarını Belirleyen Hadler**

Gelir Vergisi Kanununun 48 inci maddesinde yer alan hadler, 2008 takvim yılında uygulanmak üzere yeniden değerlendirme oranında artırılmıştır.

Buna göre;

- 1 numaralı bent için 56.000 YTL ve 80.000 YTL,

- 2 numaralı bent için 27.000 YTL,

- 3 numaralı bent için 56.000 YTL,

olarak uygulanacaktır.

**1.6. Değer Artışı Kazançlarına İlişkin İstisna Tutarı**

Mükerrer 80 inci maddede yer alan değer artışı kazançlarına ilişkin istisna tutarı, 2008 takvim yılı gelirlerine uygulanmak üzere 6.800 YTL olarak tespit edilmiştir.

**1.7. Arzı Kazançlara İlişkin İstisna Tutarı**

Gelir Vergisi Kanununun 82 nci maddesinde yer alan arzı kazançlarına ilişkin istisna tutarı, 2008 takvim yılı gelirlerine uygulanmak üzere 16.000 YTL olarak tespit edilmiştir.

**1.8. Tevkifata ve İstisnaya Konu Olmayan Menkul ve Gayrimenkul Sermaye İratlarına İlişkin Beyanname Verme Sınırı**

Gelir Vergisi Kanununun 86 ncı maddesinde yer alan tevkifata ve istisnaya konu olmayan menkul ve gayrimenkul sermaye iratlarına ilişkin beyanname verme

işyerinin müştemilatı dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlere ilişkin istisna tutarı, 2008 takvim yılında uygulanmak üzere 9,00 YTL olarak tespit edilmiştir.

sınırı, 2008 takvim yılı gelirlerine uygulanmak üzere 960 YTL olarak tespit edilmiştir.

**MEVZUAT**

**SİGORTA PRİMİNE ESAS TUTULACAK KAZANÇLARIN AYLIK TUTARININ TESPİTİNDE NAZARA ALINMAYACAK YEMEK PARASI İLE ÇOCUK VE AİLE ZAMLARININ TUTARI**

Asgari Ücret rakamının 01.01.2008-31.12.2008 tarihleri için yeniden tespit edilmesinden sonra, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 29.01.2004 tarih ve 25361 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan tebliğine göre, yukarıda belirtilen tarihler arasında 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 4958 sayılı Kanunla değişik 77 nci maddesinin ikinci fıkrasına göre sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak olan yemek parası ile çocuk ve aile zamlarının günlük ve aylık tutarları bir örnekle aşağıda hesaplanmıştır.

**Örnek** : Asgari ücretle çalışan bir işçiye, fiilen çalıştığı her gün için 3,00.-YTL yemek parası, her çocuk için ayda 25,00-YTL(2 çocuğu var) ve ayda 70,00-YTL aile zammı ödeniyorsa ;

**01.01.2008-30.06.2008 Döneminde İstihkak sahibinin aylık toplam kazancı :**

Aylık Ücret : 608,40.-YTL  
Yemek Yardımı : 78,00 (3,00 x 26).-YTL  
Çocuk Zammı : 50,00 (25,00 x 2).-YTL  
Aile Zammı : 70,00.-YTL olmak üzere toplam : **806,40.-YTL** dir.

**İstisnalar**

**Yemek Parası** : 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin %6 sı x yemek parası verilecek gün sayısı,

Yemek Parası : 20,28 x %6 x 26 gün  
: 1,2168 x 26 : = **31,64.-YTL**

**Çocuk Zammı** : 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %2 si x çocuk sayısı

Çocuk Zammı : 608,40 x %2 x 2 çocuk  
: 12,168 x 2  
: **24,34.-YTL**

**Aile Zammı** : 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10 u

Aile Zammı : 608,40 x %10  
: **60,84.-YTL**

Ancak, sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak olan tutar(31,64.-YTL Yemek Parası + 24,34.-YTL Çocuk Zammı + 60,84.-YTL Aile Zammı) : **116,82.-YTL** olacağından, bu örnekteki çalışanın

**Sigorta Primine Esas Kazancı : 806,40 – 116,82 : 689,58.-YTL** olacaktır.

**01.07.2008-31.12.2008 Döneminde İstihkak sahibinin aylık toplam kazancı :**

Aylık Ücret : 638,70.-YTL  
Yemek Yardımı : 78,00 (3,00 x 26).-YTL  
Çocuk Zammı : 50,00 (25,00 x 2).-YTL  
Aile Zammı : 70,00.-YTL olmak üzere toplam : **836,70.-YTL** dir.

**İstisnalar**

**Yemek Parası** : 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin %6 sı x yemek parası verilecek gün sayısı,

Yemek Parası : 21,29 x %6 x 26 gün  
: 1,2774 x 26 : = **33,21.-YTL**

**Çocuk Zammı** : 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %2 si x çocuk sayısı

Çocuk Zammı : 638,70 x %2 x 2 çocuk  
: 12,774 x 2  
: **25,55.-YTL**

**Aile Zammı** : 16 yaşından büyükler için belirlenen aylık asgari ücretin %10 u

Aile Zammı : 638,70 x %10  
: **63,87.-YTL**

Ancak, sigorta primlerinin hesabına esas tutulacak kazançların aylık tutarının tespitinde nazara alınmayacak olan tutar(33,21.-YTL Yemek Parası + 25,55.-YTL Çocuk Zammı + 63,87.-YTL Aile Zammı) : **122,63.-YTL** olacağından, bu örnekteki çalışanın **Sigorta Primine Esas Kazancı : 836,70 – 122,63 : 714,07.-YTL** olacaktır.

**T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığının, Sağlık Karnesi Uygulaması ile ilgili 26.12.2007 tarihli 2007/96 sayılı Genelgesi aşağıda verilmiştir.**

Kurumumuza devredilen SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığınca yayımlanan “Sağlık Karnelerinin Yenilenmesi” konulu 28.03.2005 tarihli, 3-247 Ek sayılı genelge gereğince, sağlık yardımlarından yararlanan kimselerden;

a) Daha önce sağlık karnesi almış olup sağlık karnesinin reçete sayfalarının dolması nedeniyle yenilemek isteyenlere yeni sağlık karnesi verilmemesi,

b) İlk defa sağlık karnesi alacak olanlara ve sağlık karnesini kaybedenlere ya da okunamayacak durumda yıpranmış olanlara yeni sağlık karnesi Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerimizce verilmesi, Uygun görülmüştü.

Bu çerçevede söz konusu kişilerin, sağlık kurum ve kuruluşlarına müracaatlarında muayene ve tedavileri;

a)T.C. kimlik numarası veya,

b)Sigorta sicil/tahsis numarası ile sağlık karnesi seri numarası,

Üzerinden müstahaklık provizyonu alınarak sağlanmaktaydı.

**01.01.2008 tarihinden itibaren, sağlık yardımlarına ilişkin işlemleri devredilen SSK tarafından yürütülen kişilerden;**

**1-** Sürekli iş göremezlik geliri,malullük veya yaşlılık aylığı alacak olanlar ile hak sahibi olarak gelir veya aylık alacak eş, çocuk, ana ve babalar için sağlık karnesi verilmesi uygulaması kaldırılarak, bu kişilerin devredilen Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine başvurmalarına gerek olmaksızın gelir veya aylığa geçmeleri yeterli olacaktır.

**2-** Sürekli iş göremezlik geliri, malullük veya yaşlılık aylığı alanların bakmakla yükümlü oldukları eş, çocuk, ana ve babaları için yeni sağlık karnesi düzenlenmeyerek, devredilen Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine 25.08.2005 tarihli 3-252 Ek sayılı genelgede yer alan vesikalık fotoğraf hariç diğer belgelerle başvurmaları üzerine ilgili servis tarafından yalnızca giriş (aktivasyon) kaydı yapılmakla yetinilecektir.

**3-**Sigortalılar ile eş ve bakmakla yükümlü oldukları çocukları ile ana ve babaları için de yeni sağlık karnesi düzenlenmeyerek, devredilen Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine 25.08.2005 tarihli 3-252 Ek sayılı genelgede yer alan vesikalık fotoğraf hariç diğer belgelerle başvurmaları halinde ilgili servis tarafından yalnızca giriş(aktivasyon) kaydı yapılacaktır.

**Diğer taraftan;**

Sağlık kurum ve kuruluşlarına müracaatlarda T.C. kimlik numarası üzerinden müstahaklık provizyonu alınacak, ancak daha önce sağlık karnesi verilmiş olan ve T.C kimlik numaraları hatalı olanların provizyon işlemi 01.06.2008 tarihine kadar sigorta sicil/tahsis numarası ile sağlık karnesi seri numarası üzerinden sağlanacaktır. Bu durumdaki kişilerin T.C kimlik numaralı nüfus cüzdanı veya nüfus müdürlüklerinden temin edecekleri T.C kimlik numaralarını Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerimiz sağlık karnesi servislerine 01.06.2008 tarihine kadar bildirerek işlemlerini yaptırılmaları gerekmektedir. 01.06.2008 tarihinden sonra sağlık kurum ve kuruluşlarında müstahaklık provizyon işlemi yalnızca T.C kimlik numaraları üzerinden yapılacaktır.

Ayrıca, 01.01.2008 tarihine kadar, sağlık karnelerinin verilmesine devredilen Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerimizce devam edilecektir.

Yabancı uyruklu sigortalı ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler için ikinci bir talimata kadar sağlık karnesi verilme işlemleri sürdürülecektir.

Ek-1 yazı örneğinin ünitelerimizde ve mahallinizdeki kamu ve anlaşmalı özel sağlık kurum ve kuruluşlarına gönderilerek sigortalılara duyurulmasının sağlanması temin edilecektir.  
Bilgi edinilmesini ve gereğince işlem yapılmasını rica ederim.

**YARGITAY KARARLARI**

**T.C.  
YARGITAY  
9. HUKUK DAİRESİ**

**ESAS NO: 2007/11016 \* KARAR NO: 2007/11509 \* KARAR TARİHİ: 14.04.2007**

**ÖZET :** İşverenin ücretleri ödememesi üzerine işçinin iş görme edimini yerine getirmekten kaçınması nedeniyle yapılan fesih, geçerli nedene dayanmadığından, işçinin işe iadesine karar verilmelidir.

**DAVA;** Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** İş sözleşmesinin davalı işveren tarafından geçerli neden olmadan ve ücretlerinin ödenmemesi nedeni ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 34. maddesi uyarınca iş görme edimini yerine getirmekten çekinme hakkını kullanırken feshedildiğini belirten davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini talep etmiştir.

Davalı işveren vekili, davacının iş sözleşmesinin fesih yazısındaki nedenlerle haklı olarak feshedildiğini, 09-16.11.2006 tarihleri arasında vardiya başlangıcında, çalışma kartını makineden geçirdikten sonra işbaşı yapmadığını, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınma hakkını kötüye kullandığını, makineleri ve üretimi durdurarak, kanunsuz direnişe katıldığını, uyarılara rağmen işe başlamadığını, iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II.h.1 ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun 45. maddeleri uyarınca feshedildiğini, feshin haklı nedene dayandığını, davanın reddi gerektiğini savunmuştur.

Mahkemece, işçilerin ücretlerini alamadıkları, çalışmama haklarını kullandıkları toplu bir nitelik taşımadığı ancak tüm işçiler aynı durumda olduğu için yayıldığı, kaldı ki yasanın toplu bir nitelik kazanmış olsa dahi, yasadışı bir grev sayılmayacağına açıkladığı, bizzat davalı tutanak tanığının davacının hakaret ve tehdidini bilmediğini beyan ettiği, 24.11.2006 tarihinde isim belirtilerek işveren hakkında hakarete dair bir tutanak varsa da bunun fesih tarihinden sonraya ait olduğu sonuca etkisinin bulunmadığı gerekçesi ile feshin geçersizliğine, davacının işe iadesine karar verilirken, işe başlatmama tazminatı davacının kıdemine göre 8 aylık ücreti tutarında belirlenmiştir.

Karar davalı vekili tarafından temyiz edilmiştir.

Dosya içeriğine göre, davalı işverenin ücretleri ödemediği, davacının 4857 sayılı İş Kanunu'nun 34. maddesi uyarınca iş görme edimini yerine getirmekten çekinme hakkını kullandığı, bu nedenle feshin geçerli nedene dayanmadığı anlaşılmaktadır. Mahkemece feshin geçersizliğine ve davacının işe iadesine karar verilmesi yerindedir. Ancak, işe başlatmama tazminatının kıdeme göre 8 aylık ücret olarak belirlenmesi hatalı bulunmuştur. Dairemizce işe başlatmama tazminatının yasal sınırlar içerisinde belirlenmesinde işçinin kıdemi, fesih sebebi ve yüksek ücret gibi nedenler dikkate alınmaktadır. İşyerinde yaklaşık 10-15 yıl arası çalışan davacının kıdemine göre 8 aylık ücret tutarında işe başlatmama tazminatının takdiri fazladır. Bu kıdeme göre 6 ay belirlenmesi yerinde olacaktır.

4857 sayılı İş Yasasının 20/3 maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde karar verilmiştir.

**SONUÇ :** Yukarıda açıklanan gerekçe ile;

1.Mahkemenin kararının **BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA**,

2.Feshin **GEÇERSİZLİĞİNE** ve davacının **İŞE İADESİNE**,

3.Davacının yasal süre içinde başvurusuna rağmen davalı işverence süresi içinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının davacının kıdemi dikkate alınarak takdiren davacının 6 aylık brüt ücreti tutarında **BELİRLENMESİNE**,

4.Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin **GEREKTİĞİNE**,

5.Harc peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6.Davacının yapmış olduğu 30,50 YTL yargılama giderinin davalıdan tahsili ile davacıya verilmesine, davalının yaptığı yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,

7.Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarife göre 450,00 YTL ücreti vekaletin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

8.Peşin alınan temyiz harcının isteği halinde ilgisine iadesine, kesin olarak 14.04.2007 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

**T.C. YARGITAY  
9. HUKUK DAİRESİ**

**ESAS NO: 2007/16820 \* KARAR NO: 2007/13551 \* KARAR TARİHİ: 30.04.2007**

**ÖZET :** Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçinin iş sözleşmesinin tek taraflı olarak askıya alınması fesih anlamında olup, geçerli nedene dayanmayan bu işlemin geçersizliğine ve işe iadeye karar verilmesi gerekir.

**DAVA;** Davacı, iş sözleşmesinin geçerli neden olmadan feshedildiğini belirterek feshin geçersizline ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir

Yerel mahkeme, davanın reddine karar vermiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** Davacı işçi, iş sözleşmesinin geçerli sebep olmadan sendikal nedenle feshedildiğini ileri sürerek feshin geçersizliği ile işe iadesine ve buna bağlı tazminat ile boşa geçen süre ücretinin hüküm altına alınması isteginde bulunmuştur.

Davalı işveren iş sözleşmesinin feshedilmediğini, askıya alındığını belirterek davanın reddine karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece, savunmaya değer verilerek, "davacının mevsimlik işçi olduğu belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmadığı, iş sözleşmesinin askıya alındığı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. maddesi koşullarının oluşmadığı" gerekçesi ile reddine karar verilmiştir.

Dosya içeriğine, SSK sicil kaydı ve şahsi sicil dosyasına göre, davacının yaptığı işin sürekli iş olduğu ve tüm yıl boyunca çalıştığı anlaşılmaktadır. Davacı belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmaktadır. Bu şekilde çalışan davacının iş sözleşmesinin tek taraflı olarak askıya alınması, sözleşmenin feshi anlamındadır. Askıya alma işlemi neden gösterilmemiştir. Fesih niteliğindeki askıya alma işlemi geçerli nedenlere dayanmamaktadır. Feshin geçersizliği ve işe iade kararı verilmesi gerekir. Mahkemece, yazılı şekilde yapılan işin mevsimlik iş ve iş sözleşmesinin askıya alındığının kabulü hatalıdır.

Belirtilen nedenlerle, 4857 sayılı İş Kanununun 20.maddesinin 3.fıkrası uyarınca hükmün bozulmak suretiyle ortadan kaldırılması ve aşağıdaki gibi karar verilmesi gerekmiştir.

**SONUÇ :** Yukarıda belirtilen nedenlerle;

1-) Ankara 10. İş Mahkemesinin 28.12.2005 gün ve 665-2038 sayılı kararının bozularak ortadan kaldırılmasına,

2-) İşverence yapılan feshin geçersizliğine ve davacının işe iadesine,

3-) Davacının yasal sürede işe başvurmasına rağmen, işverenin süresi içinde işi başlatmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının fesih nedeni ve kıdemi dikkate alınarak 6 aylık ücreti olarak belirlenmesine,

4-) Davacının işe iade için işverene süresi içinde başvurması halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok dört aylık ücret ve diğer hakların davacıya ödenmesi gerektiğinin belirlenmesine,

Davacının işe başlatılması halinde varsa ödenen ihbar ve kıdem tazminatının bu alaktan mahsubuna,

5-) Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6-) Davacı vekille temsil edildiğinden, karar tarihinde yürürlükte olan tarifeye göre 450,00 YTL vekalet ücretinin davalıdan alınıp davacıya verilmesine,

7-) Davacı tarafından yapılan 46,00 YTL yargılama giderinin davalıdan alınarak davacıya verilmesine, davalının yaptığı yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,

8-) Peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, kesin olarak oybirliğiyle 30.04.2007 tarihinde karar verildi.

**T.C. YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ****ESAS NO: 2006/30640 \* KARAR NO: 2007/16360 \* KARAR TARİHİ: 24.05.2007**

**ÖZET :** Ücretsiz izin sürelerinin tazminat ve alacak hesabında dikkate alınması hatalı olup, ücretsiz izinde geçen günlerin çalışılan günlerden indirilerek, tazminat ve alacaklara esas süre bulunmalıdır.

**DAVA;** Davacı, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, izin, fazla mesai, genel tatil, hafta tatili ücret alacaklarının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteğin kısmen kabulüne karar vermiştir.

Hüküm süresi içinde duruşmalı olarak davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş ise de; HUMK.nun 438.maddesi gereğince duruşma isteğinin miktardan reddine ve incelemenin evrak üzerinde yapılmasına karar verildikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

1-Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2-Dosya içeriğinden özellikle davacı imzasını taşıyan belgeden işyerinde bir süre ücretsiz izin uygulamasına gidildiği ve davacının rızası ile ücretsiz izne ayrıldığı anlaşılmaktadır. Bu sürenin tazminat ve alacak hesabında nazara alınması hatalıdır. Mahkemece yapılacak iş ücretsiz izinde geçen sürelerin tespiti yapılarak bu konuda bilirkişiden ek rapor aldirılarak ücretsiz izinde geçen günlerin çalıştığı günlerden indirilerek yeniden tazminata ve alacaklara esas sürenin bulunmasından ibarettir. Eksik inceleme ile hüküm kurulması hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

3-Dosyada mevcut izin kullanma belgeleri bir değerlendirmeye tabi tutulmadan izin ücreti alacağının hesap edilmesi hatalıdır.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 24.05.2007 gününde oybirliğiyle karar verildi.

**T.C. YARGITAY 9.HUKUK DAİRESİ****ESAS NO: 2006/27796 \* KARAR NO: 2007/15292 \* KARAR TARİHİ: 16.05.2007**

**ÖZET :** İşçinin kendi hastalığını ileri sürerek işverenin fesih hakkını kullanmasını istemesi, bunun işveren tarafından kabul edilmemesi üzerine, iş sözleşmesini kendisinin feshetmesi haklı sebeple fesih olarak değerlendirilemeyeceğinden, kıdem tazminatı isteğinin reddi gerekir.

**DAVA:** Davacı, kıdem tazminatı alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** Davacı, yaptırdığı kan tahlilinde HEPATİT-B hastası olduğunun ortaya çıkması üzerine durumu şirket yetkililerine bildirmesine rağmen işe devam etmesinin istendiğini belirterek kıdem tazminatı isteğinin hüküm altına alınmasını istemiştir.

Davalı, davacının devamsızlığı nedeni ile iş akdini feshettiğini, sunmuş olduğu raporun Hepatit-B taşıyıcısı olduğunu, Hepatit-B hastası olduğunu göstermediğini, kaldı ki sırf hasta olmanın tek başına kıdem tazminatına hak kazandırmadığını, iş sözleşmesinin konusu olan işi yapmasının işin niteliğinden doğan bir sebeple sağlığı ve yaşayışı için tehlikeli olduğuna dair delil sunmadığını savunmuştur.

Mahkeme, davacının Hepatit-B hastası ve taşıyıcısı olduğu, İş Kanununun 24. maddesi uyarınca sağlık gerekçesi ile iş akdini fesih hakkı olduğu gerekçesi ile isteği hüküm altına almıştır.

Dosyadaki bilgi ve belgelere göre, davacının sunmuş olduğu kan tahlili sonucuna göre HBsAg-POZİTİF olduğu görülmektedir. Tabip bilirkişisince verilen raporda Hepatit-B hastalığı hakkında bilgi verilmiştir. 4857 Sayılı Kanun 24/1 maddesinde işçinin sağlık nedenleri ile haklı fesih sebepleri belirtilmiştir. Buna göre:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması, işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olması. b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulması durumunda işçi iş akdini tek taraflı olarak feshetme hakkına sahiptir. Maddenin (a) bendinde aranan, işin yapılmasının işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlike olması durumu olayımızda söz konusu değildir. Maddenin (b) bendinde ise işverenin veya başka bir işçinin bulaşıcı bir hastalığa veya işçinin işi ile bağdaşmayan hastalığa tutulması gerekir.

Burada işçinin kendisinin değil, başka işçinin veya işverenin hastalık durumu önemlidir. Somut olayda ise davacı işçinin kendisinin hastalığını ileri sürerek işverenin fesih hakkını kullanmasını istemesi, bunun işveren tarafından kabul edilmemesi üzerine iş sözleşmesini feshetmesi söz konusudur. Yasaya göre akdi fesih hakkı bulunmayan davacının iş sözleşmesini feshi haklı değildir Bu durumda kıdem tazminatı isteminin reddi gerekirken mahkemece yazılı şekilde kabulü hatalıdır.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 16.05.2007 gününde oybirliğiyle karar verildi.

**KARŞI OY:** Davacı davalı işyerinde iki yıla yakın süre ikinci müdür olarak çalıştığını 30.11.2005 tarihli rapor içeriğinden Hepatit B taşıyıcısı olduğunu öğrenmesi üzerine tedavi olmak maksadıyla iş şartlarının ağırlığını dile getirerek sağlık sebebiyle iş akdinin feshini işverenden önce yazılı başvurarak talep etmiş sonra da noter kanalıyla bu istemini dile getiren ihtarname çekmiştir. Buna karşılık işveren hastalığın işin yapılmasına engel teşkil etmediğini sadece Hepatit B taşıyıcısı olduğunu yıllık izninin bitim tarihi olan 7 Ocak 2005 tarihinde iş başı yapması gerektiğini, eğer bu yükümlülüğünü yerine getirmediği takdirde İş Kanununun 25/II (g) hükümlerine göre ihbarsız, tazminatsız iş akdini derhal feshedilmiş sayılacağı şeklinde karşıt noter ihtarı çekerek sağlık sebebine dayanarak iş akdinin işverence feshini isteyen davacının istemine karşılık iş akdini devamsızlıktan fesholduğunu bildirmiştir. İşyeri önceden McDonald's olarak bilinmekte olan fast food restoran zinciri iken sonra unvan değiştirilerek Anadolu Restoran İşletmeleri Ltd.Şti. olarak yiyecek-içecek üniteleri olarak faaliyet göstermektedir. Davacının dayanağı fesih sağlık sebebine ilişkin İstinye Devlet Hastanesi Mikrobiyoloji Laboratuvarından alınan Sağlık Raporu ve bunun üzerine hastalığın açıklaması maksadı bilirkişi raporudur. Doktor ...'nın müstalaası ile sonuç kısmında 4. bendinde referans olarak belirtilen ve müstalaaya eklenen İl Sağlık Müdürlüğü'nün İnternet Sitesinden alınan bilgi formunun içeriğinden davacının muhasabı olduğu Hepatit B hastalığının AIDS'den 50 ile 100 kat daha bulaşıcı mahiyette olduğu deri çatlağı, açık yara teması, kan yada tükürük ile dahi bulaşabilen bir hastalık olduğu karaciğer kanserine sebebiyet verdiği belirtilmekte olduğundan taşıyıcıların toplum sağlığını ne denli etkileyebileceği dolayısıyla davacının yiyecek içecek ünitesinde görevli bulunduğu ve işverence bu göreve devamının istendiği dosyadan anlaşılmaktadır. Davalı vekilinin savunmalarında davacının Hepatit B hastası olmayıp sadece taşıyıcısı olduğu vurgulanarak tehlikenin boyutu hafifletilmeye çalışılmaktadır.

Yerel Mahkeme isabetli olarak davacının iş akdini 24/1 maddesi gereğince kendisinin feshettiğinden ihbar almaksızın kıdem tazminatı verilmesi yolunda hüküm kurmuş olup, davacının Hepatit B hastası ve taşıyıcısı olmasını göz önünde bulundurarak fesih için sağlık sebeplerinin yeterli bulunduğu gerekçesi ile sonuca ulaşmıştır. Mahkemenin kabul kararını isabetli bulmayan davalı vekilince tanzim olunan dilekçede somut olayın gelişiminden 4857 sayılı yasanın 24/1- (a) maddesinde konu edilen hastalığın bu işyerinde ortaya çıkmadığı b fıkrasında ki dahi hal gereğince hastalanan kişinin kendisinin değil beraber çalıştığı sürekli olarak temas kurduğu işveren veya birlikte çalıştığı diğer işçilerin olması gerektiği bunlarda görülecek bulaşıcı veya işi ile bağdaşmayan bir hastalığın söz konusu olması gerektiği somut olayda hastalananların bu şahıslar olmadığından davacı işçinin sağlık sebebiyle iş akdini bildirimsiz feshetme hakkından yoksun bulunduğunu ve kıdem tazminatına hak kazanamayacağını belirtmektedir. Yüksek Daire çoğunluğunca da bu görüşe değer verilip 24. maddenin (b) fıkrası bu şekilde yorumlanarak davacının şartlarına uymadığı sonucuna varılarak mahkemenin hükmü isabetsiz bulunup karar bozulmuştur.

Aşağıda anlatılacak nedenlerle çoğunluğun bu görüşüne katılmak mümkün değildir.

Söyle ki 24. maddenin (a) ve (b) fıkralarının yorumlanması için kanunun meclis tutanakları ile komisyon raporu tarafımdan incelenmiş olup çoğunluğun katıldığı şekilde yoruma rastlanılmamıştır. Yalnızca hastalığın tehlikesinden bahsedilip işçinin yaşayışını etkilemesi hali kısaca gündeme getirilmiştir. Dilbilgisi kuralları yönünden incelendiğinde kanunun lafzında (b) fıkrasının son cümlesinin veya sözcüğünden sonra başlı başına özneye sahip olup, "işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa " cümlesinde davacı işçiyi anlamak ve hastalığın bulaşıcı olup olmaması değil de geniş kapsamlı tutularak çalışılan işin niteliğine uygun düşüp düşmediği konusunu hakimnin takdirine bıraktığı ve bulaşıcı olmayan tüm ihtisasa dayalı konuları dahi kapsama almak istediği görülmektedir. Bir üst cümlede ise bulaşıcı hastalık olgusunun esas alınmasında davacıyı ( feshetmek isteyen) sadece bulaşıcılığın sirayetinden ve tehlikesinden korumak istemektedir. Bu dahi iki ayrı çeşitli ihtimallere maddenin hizmet vermek istediği anlaşılmaktadır. Ayrıca bir kimsenin kendi hastalığı değil de yakından temas ettiği işverenin veya iş arkadaşının hastalığı kendisine fesih imkanı tanıyorsa hastalıklı kendi bedeni de yine diğerleri için fesih sebebi teşkil etmekte ise onlara tanınan bu hakkın Anayasanın 10. maddesinde anlatılan eşitlik kuralı gereğince bizatihi kendisine de tanınmak gerekmektedir. Mahkemece dolaylı da olsa bu amaç güdülerek işçinin feshinin devamsızlıktan değil de kendisinin sağlık nedenine bağlı haklı fesih kabul edilerek kıdem tazminatına hükmedilmiştir.

Esasen işverenin bulaşıcı hastalığı bulunduğu ortaya çıkan işçinin iş akdini 4857/25-b fıkrası gereğince feshetmesi gerekmekte iken bu hakkını olumsuzluk gibi değerlendirerek işçinin kıdem tazminatını ödememek için yerine getirmeyip davacı işçiyi 24/ I-a madde koşullarına hapsedmek istemektedir. Diğer yandan dosya içerisinde mevcut olan Resmi Gazetenin 10. Temmuz 1996/22692 sayısı ile yürürlüğe giren Gıda Üretim ve Satış Yerleri hakkındaki yönetmeliğin hastalık bildirim başlıklı 22. maddesinde yapılan sağlık kontrollerinde portör olduğu tespit edilenler derhal tedaviye alınır. Tedavisi tamamlanıp sağlam raporu olmayanlar kesinlikle çalıştırılmazlar ve bu hastalık grubunda 23. sırasında davacının muhasabı bulunduğu Viral Hepatitler Grubu da yer almaktadır. Bunun anlamı bu yönetmeliğe aykırı davranışı nedeniyle işverence idari para cezasının uygulanabileceği ayrı bir vakia olup Porter Hepatitliği çalıştırarak iş akdini feshetmemesinin toplum sağlığını hiçe sayan zihniyeti taşıdığına da göstergesidir. Bu gelişmelere rağmen davacının sağlık nedeninden ötürü 4857 sayılı yasanın 24/I-a veya b bentleri gereğince iş akdini feshedemeyeceğinin vurgulanması tarafımda uygun bulunmamaktadır. Kaldı ki Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin E. 1988 / 5122K: 1988 / 5373 T,E: 1987 / 2832K: 1987 / 3146 T; E: 1991 / 12816 K. 1992 / 824 T. tarihlerinde verilmiş kararları da bu yöndedir bu içtihatlarda sağlık durumu incelenen işçiler davacı konumundaki kendi sağlığı bozulan işçiler olup genelde hastalığın durumu işyeri ile bağdaşmayan türdeki rahatsızlıklar olduğu kararların içeriğinden anlaşılmaktadır.

Ayrıca iş akdinin davalı işverence devamsızlıktan ötürü feshedildiğinde davacı, 4447 Sayılı Yasanın 51. maddesi gereğince Türkiye İş Kurumuna başvurduğunda işsizlik sigortasından ötürü veya işsizlik ödeneği gibi sosyal haklarını da alamama durumuna düşeceğinden zararlandırılmış olacaktır. Anlatılan nedenlerle yerel mahkeme kararını isabetli bulup Yüksek Daire çoğunluğunun görüşüne katılamamaktayım.

**T.C. YARGITAY  
21.HUKUK DAİRESİ****ESAS NO: 2006/4180 \* KARAR NO: 2007/1193 \* KARAR TARİHİ: 05.02.2007**

**ÖZET:** Aynı yardımdan amaç, sosyal veya kişisel bir ihtiyacın karşılanması yolunda yapılan bir yardımdır. Yardımın aynı veya para olarak yapılmasının önemi bulunmamaktadır. Örneğin; işverenin sigortalılarına dağıttığı elbise, ayakkabı, sigortalı çocukları için, kitap, kırtasiye gibi yardımlar, doğrudan aynı nitelik taşımalarına karşın bu yardımlar yemek bedeli, taşıt gideri, yakacak bedeli, dikiş ücreti, mesken veya sağlık yardımı, öğrenim yardımı türünden nakit şeklinde de olabilir. Bu tür somut biçimde belli edilmiş bir ihtiyaca yönelik yardımlar aynı yardım olarak kabul edilir ve prim hesabında dikkate alınmazlar.

**DAVA:** Davacı, kurum işleminin iptali ve prim borcu olmadığına tespitine karar verilmesini istemiştir. Mahkeme ilamında belirtildiği şekilde, isteğin kabulüne karar vermiştir.

Hükmün davalı vekili tarafından duruşmalı olarak temyiz edilmesi üzerine temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan ve Tetkik Hakimi .... tarafından düzenlenen raporla dosyadaki kağıtlar okunduktan ve temyiz konusu hükme ilişkin dava, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununun 438. maddesinde sayılı ve sınırlı olarak gösterilen hallerden hiçbirine uymadığından Yargıtay incelemesinin duruşmalı olarak yapılmasına ilişkin isteğin reddine karar verildikten sonra işin gereği düşünüldü ve aşağıdaki karar tespit edildi.

**KARAR :** 1.Dosyadaki yazılara, toplanan delillere, hükmün dayandığı gerekçeleri nedenlere göre davalı kurumun davacı işverence "diğer" adı altında çalışanlarına yaptığı ödemelerin sigorta primi esas kazançlarına dahil edilmemesine ilişkin hükme yönelik itirazları dışındaki sair temyiz itirazlarının reddi gerekir.

2.Dava, davacı işverence yol parası, diğer ve özel sağlık sigortası olarak çalışanlarına yaptığı ödemelerin sigorta primine esas kazançlara dahil edilip edilmeyeceğine ilişkindir.

506 sayılı Yasa'nın 77. madde 1. fıkrasında prim hesabında göz önünde tutulacak kazançlar belirtilmiş, 2. fıkrasında ise bunun istisnaları gösterilmiştir. Fıkra ifade edildiği biçimde sosyal amaçlı olarak veya işverenin yasa ve sözleşme dışında sigortalısına yaptığı yardım ve ödemeler prim hesabında nazara alınmazlar ve prime tabi tutulmazlar. Bu ödeme veya yardımlar ücret ve benzeri ödemelerden tamamen farklı nedenlere dayanırlar. İşin karşılığı olmaktan ziyade insani değer yargıları sonucu verilirler. Yasa bunları sayarak belirtmiştir. Bu yardımlar ölüm, doğum ve evlenme yardımları, yolluklar, kıdem, ihbar ve kasa tazminatları, aynı yardımlar, yemek, çocuk ve aile zamlarıdır.

Burada aynı yardımlar özellik gösterir. Aynı yardımdan amaç, sosyal veya kişisel bir ihtiyacın karşılanması yolunda yapılan bir yardımdır. Yardımın aynı veya para olarak yapılmasının önemi bulunmamaktadır. Örneğin; işverenin sigortalılarına dağıttığı elbise, ayakkabı, sigortalı çocukları için kitap, kırtasiye gibi yardımlar, doğrudan aynı nitelik taşımalarına karşın bu yardımlar yemek bedeli, taşıt gideri, yakacak bedeli, dikiş ücreti mesken veya sağlık yardımı, öğrenim yardımı türünden nakit te olabilir. Bu tür somut biçimde belli edilmiş bir ihtiyaca yönelik yardımlar aynı yardım olarak kabul edilir ve prim hesabında dikkate alınmazlar.

Yukarıdaki açıklamalara göre mahkemenin yol parası ve özel sağlık sigortası olarak yapılan ödemelerin sigorta primine esas kazançlara dahil edilmemesi gerektiği yolundaki kararı doğrudur. Ancak "diğer" adı altında yapılan ödemelerin ne türde ödemeler olduğu işverene açıklattırılmaksızın bu ödemelerin ne olduğu araştırılmaksızın 506 sayılı Yasa'nın 77/2 maddesi kapsamında değerlendirilmesi doğru görülmemiştir.

Mahkemece bu olgular göz ardı edilerek "diğer" şeklinde yapılan ödemeler hakkında da yazılı şekilde sonuca gidilmesi usul ve yasaya aykırı olup bozma nedenidir.

O halde, davalı kurum vekilinin bu yöne ilişkin temyiz itirazları kabul edilmeli ve hüküm bozulmalıdır.

**SONUÇ:** Hükmün yukarıda açıklanan nedenlerle BOZULMASINA, 05.02.2007 gününde oy birliğiyle karar verildi.

## ◊ ÖNEMLİ BİLGİLER ◊

23.10.2007	26679	Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında 5698 Sayılı Kanun
25.10.2007	26681	Anayasa Mahkemesi Kararı (İcra ve İflas Kanunu ile ilgili)
28.10.2007	26684	2008 Yılı Programı
	Mük.	
14.11.2007	26700	Ö.İ.Başkanlığının 2007/62 Sayılı Kararı (Tekele Ait Gayrimenkulün Satışı)
17.11.2007	26703	VUK Genel Tebliği (Yeniden Değerlendirme Oranı %7.2)
23.11.2007	26709	Petkimle İlgili 2007/63 Sayılı Özelleştirme Kararı
24.11.2007	26710	4857 Sayılı Kanunla İlgili Anayasa Mahkemesi Kararı (20.Madde ve 11.Maddeyle İlgili İptal Kararı)
28.11.2007	26714	Kat Mülkiyeti Kanunu'nda Değişiklik
30.11.2007	26716	İnternet Ortamında Yapılan Yayınlarla İlgili Yönetmelik
04.12.2007	26720	Gelir Vergisi Genel Tebliği (Asgari Geçim İndirimi)
19.12.2007	26735	Binaların Yangından Korunmasına İlişkin Yönetmelik
26.12.2007	26738	Çeşitli Vergi Kanunları ve Harçlar Kanunu ile ilgili Genel Tebliğler
27.12.2007	26739	Konut Edindirme Yardımı ile İlgili Bakanlar Kurulu Kararı
28.12.2007	26740	Değerli Kağıtlar Kanunu Genel Tebliği
		Gelir Vergisi Genel Tebliği
28.12.2007	26740	2008 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
	Mük.	
29.12.2007	26741	İl Özel İdaresi, Belediyeler Kanunu İle İlgili Anayasa Mahkeme Kararları
30.12.2007	26742	Gelirler Vergisi Kanunu İle İlgili Bakanlar Kurulu Kararı
04.01.2008	26746	5398 Sayılı Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine... Dair Kanunla İlgili Anayasa Mahkeme Kararı (10 ve 19. Maddenin Bazı Hükümlerinin İptali)
05.01.2008	26747	Maaşlara Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespitine İlişkin B.K.Kararı
06.01.2008	26748	Emeklilik Şirketleri Kuruluş Ve Çalışma Esaslarına İlişkin Yönetmelik
10.01.2008	26752	Yemek Bedeline İlişkin Bütçe Uygulama Tebliği
11.01.2008	26753	2008 Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği
15.01.2008	26757	2008 Yılı Yatırım Programı
	Mük.	
17.01.2008	26759	2821 Sayılı Sendikalar Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2008 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ
19.01.2008	26761	5727 Sayılı (Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesine Dair Kanunda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun)
22.01.2008	26764	VUK Genel Tebliği (Borsada Rayici Olmayan Paralarla İlgili)
26.01.2008	26768	Medeni Kanun Ve Belediye Kanunu İle İlgili Anayasa Mahkeme Kararları
30.01.2008	26772	İstanbul Üniversitesi İle İlgili İşkolu Tespit Kararı (Sağlık Kültür ve Spor Dairesi İktisadi İşletmesi)
31.01.2008	26773	6772 Sayılı Kanunun Kapsamına Giren Kurumlarda Çalışan İşçilere 2008 Yılında Yapılacak İlave Tediyeyle İlgili Bakanlar Kurulu Kararı
01.02.2008	26774	Geçici Personel İstihdamına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı
06.02.2008	26779	VUK Genel Tebliği (Bilanço Esasına Göre Tutulan Defterlerle İlgili)
08.02.2008	26781	2821,2822 ve 4857 Sayılı Kan. Para Cezalarını Değiştiren 5728 Sayılı Kanun
15.02.2008	26788	Enerji Verimliliği ile İlgili Başbakanlık Genelgesi
23.02.2008	26796	Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ
28.02.2008	26801	Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu Kararı

## YILLIK EKONOMİK GÖSTERGELER

	2003	2004	2005	2006	2007
<b>● MİLLİ GELİR(1)</b>					
CARİ FİYATLARLA GSMH (Milyar YTL)	356,7	428,9	486,4	575,8	468,5
SABİT FİYATLARLA GSMH (Milyar YTL)	123,2	135,3	145,7	154,3	120,9
CARİ FİYATLARLA GSYİH (Milyar YTL)	359,8	430,5	487,2	576,3	468,2
SABİT FİYATLARLA GSYİH (Milyar YTL)	125,5	136,7	146,8	155,7	121,7
CARİ FİYATLARLA GSMH (Milyar \$)	238,6	299,5	360,9	399,7	348,7
CARİ FİYATLARLA GSYİH (Milyar \$)	240,6	300,6	361,5	400,0	348,5
<b>● FERT BAŞINA GSYİH</b>					
CARİ FİYATLARLA \$	3 412	4 187	5 016	5 215	5732 (*)
SAGP' NE GÖRE \$	6 808	7 629	8 141	8 786	9515 (*)
<b>● DIŞ TİCARET</b>					
İHRACAT (Milyon \$)	47 253	63 167	73 476	85 535	107 154
İTHALAT (Milyon \$)	-69 340	-97 540	-116 774	-139 576	169 982
İHRACAT / İTHALAT (%)	68,1	64,8	62,9	61,3	63,0
DIŞ TİCARET DENGESİ (Milyon \$)	-22 087	-34 373	-43 298	-54 041	-62 833
<b>● CARİ İŞLEMLER HESABI (MİLYON \$)</b>					
İHRACAT (f.o.b.)	51 206	67 047	76 949	91 943	113 155
İTHALAT (f.o.b.)	-65 216	-90 925	-110 479	-133 269	-160 653
HİZMET GELİRLERİ	17 952	22 941	26 640	24 496	28 692
HİZMET GİDERLERİ	-7 441	-10 144	-11 368	-11 134	-14 622
YATIRIM GELİRLERİ	2 246	2 651	3 684	4473	6483
YATIRIM GİDERLERİ	-7 803	-8 286	-9 484	-11 062	-13 277
CARİ TRANSFERLER	1 020	1 117	1 454	1 687	2226
<b>● DIŞ BORÇ STOKU (Milyon \$) (2)</b>					
KISA VADELİ	144 301	160 839	169 000	207 735	237 322
ORTA-UZUN VADELİ	23 013	31 880	37 103	42 315	40 351
TOPLAM DIŞ BORÇ/GSMH (%)	121 288	128 959	131 897	165 420	196 971
KAMU KESİMİ DIŞ BORÇ (TCMB HARİÇ)	60,3	53,7	46,8	52,0	-
KAMU KESİMİ DIŞ BORÇ STOKU (TCMB DAHİL)	70 844	75 668	70 414	71 587	74 103
KAMU KESİMİ DB/TOPLAM DB (%)	95 917	97 078	85 839	87 265	89 732
	66,5	60,4	50,8	42,0	37,8
<b>● MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİ (Milyon YTL) (3)</b>					
HARCAMALAR	140 455	141 021	146 098	178 126	203 501
GELİRLER	100 250	110 721	137 981	173 483	189 617
BÜTÇE DENGESİ	-40 204	-30 300	-8 117	-4 643	-13 884
FAİZ DIŞI FAZLA	18 405	26 188	37 563	41 320	34 848
MERKEZİ YÖNETİM İÇ BORÇ STOKU	201 319	233 864	257 535	267 263	255 310
<b>● İSTİHDAM (Bin Kişi) (4)</b>					
İŞGÜCÜNE KATILANLAR	23 640	24 289	24 565	24 766	23 217
İSTİHDAM EDİLENLER	21 147	21 791	22 046	22 330	20 867
İŞSİZ	2 493	2 498	2 520	2 446	2350
İŞSİZLİK ORANI (%)	10,5	10,3	10,3	9,9	10,1
EKSİK İSTİHDAM	1 143	995	817	890	650
İŞSİZLİK+EKSİK İSTİHDAM (%)	15,4	14,4	13,6	13,8	12,8
<b>● ULUSLAR ARASI REZERVLER (Milyon \$)</b>					
MERKEZ BANKASI BRÜT REZERVLER	33 616	36 009	50 515	60 912	73 317
BRÜT ULUSLARARASI REZERVLER	44 968	53 786	68 744	90 821	108 247
<b>● ÜRETİCİ FİYAT ENDEKSİ (2003=100)</b>					
ARALIK / ARALIK DEĞİŞİMİ (%)	--	15,35	2,66	11,58	5,94
12 AYLIK ORTALAMA DEĞİŞİMİ (%)	--	14,57	5,89	9,34	6,31
<b>● TÜKETİCİ FİYAT ENDEKSİ (2003=100)</b>					
ARALIK / ARALIK DEĞİŞİMİ (%)	--	9,35	7,72	9,65	8,39
12 AYLIK ORTALAMA DEĞİŞİMİ (%)	--	8,60	8,18	9,60	8,76
<b>● TÜKETİCİ FİYAT ENDEKSİ (1994=100)</b>					
ARALIK / ARALIK DEĞİŞİMİ (%)	18,4	9,3	10,53	9,65	8,39
12 AYLIK ORTALAMA DEĞİŞİMİ (%)	25,3	10,6	10,14	10,51	8,76
<b>● TOPTAN EŞYA FİYAT ENDEKSİ (1994=100)</b>					
ARALIK / ARALIK DEĞİŞİMİ (%)	13,9	13,8	4,54	11,58	5,94
12 AYLIK ORTALAMA DEĞİŞİMİ (%)	25,6	11,1	8,24	9,77	6,31
<b>● YIL ORTALAMASI DÖVİZ KURU (döviz Alış)</b>					
1 ABD \$ = YTL	1,493	1,422	1,34	1,43	1,29
1 EURO = YTL	1,685	1,768	1,67	1,80	1,78

(\*) Tahmin

(1) 2007 Yılı Dokuz Aylık Gerçekleşmedir

(3) Borç verileri 3. Çeyrek Sonu

(2) 2007 Yılı 3'ncü Çeyrek Verileridir

(4) 2007 Yılı Kasım Verileridir.

Kaynak: Hazine Müsteşarlığı, DTM, Maliye Bakanlığı, TCMB, TÜİK, DPT

**2007 YILI AYLIK EKONOMİK GÖSTERGELER**

	OCAK-EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
<b>CARİ İŞLEMLER HESABI (Milyon \$)</b>	-26 287	-3 249	-3 311	-5 149
Dış Ticaret Dengesi	-34 450	-4 295	-3 844	-4 909
Hizmetler Dengesi	11 760	1 441	676	193
Gelir Dengesi	-5 191	-554	-321	-728
Cari Transferler	1 594	159	178	295
<b>DIŞ TİCARET (Milyon \$)</b>				
İhracat	76 201	9 883	11 268	9 676
İthalat	121 506	15 516	16 606	16 047
İhracat/İthalat (%)	62,7	63,7	67,9	60,3
Dış Ticaret Dengesi	-45 305	-5 633	-5 338	-6 371
<b>ÜRETİM</b>				
Aylık Sanayii Üretim Endeksi (1997=100)	150,9	147,7	156,7	140,3
İmalat Sanayii Üretim Endeksi (1997=100)	148,9	147,1	157,0	137,8
İmalat Sanayii Kapasite Kullanma Oranı (%)	83,2	83,1	82,6	81,1
<b>KONSOLİDE BÜTÇE (Milyon YTL)</b>				
Gelirler	141 787	14 152	18 749	14 930
Harcamalar	153 960	14 254	16 189	19 099
Bütçe Açığı	12 173	102	(+)2 560	4 169
Faiz Dışı Fazla	30 599	1 812	4 837	2 400
<b>TCMB BRÜT REZERVLERİ (Son Hafta-Milyon \$)</b>	71 725	70 212	72 413	71 263
<b>TCMB AYIN SON GÜNÜ DÖVİZ KURLARI (Döviz Alış)</b>				
1 ABD Doları=YTL	1,2100	1,1858	1,1846	1,1647
1 EURO=YTL	1,7129	1,7077	1,7465	1,7102
<b>ÜRETİCİ FİYATLARI GENEL ENDEKSİ (ÜFE)</b>				
Bir Önceki Aya Göre Değişim (%)	1,02	-0,13	0,89	0,15
Bir Önceki Yıl Aralık Ayına Göre Değişim (%)	4,98	4,84	5,78	5,94
12 Aylık Ortalamalara Göre Değişim (%)	7,77	7,23	6,75	6,31
<b>TÜKETİCİ FİYATLARI GENEL ENDEKSİ (TÜFE)</b>				
Bir Önceki Aya Göre Değişim (%)	1,03	1,81	1,95	0,22
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim (%)	4,19	6,08	8,15	8,39
12 Aylık Ortalamalara Göre Değişim (%)	9,17	8,98	8,86	8,76

**1) Toplam, Ortalama veya Dönem Sonu****KAYNAK : Hazine Müsteşarlığı, DTM, Maliye Bakanlığı, TCMB, TÜİK, DPT.**

**2008 YILI ÜCRET GELİRLERİNE UYGULANACAK OLAN GELİR VERGİSİ TARİFESİ**

7.800 Yeni Türk Lirasına kadar			% 15
19.800 Yeni Türk Lirasının 7.800 Yeni Türk Lirası için		1.170 YTL, fazlası	% 20
44.700 Yeni Türk Lirasının 19.800 Yeni Türk Lirası için		3.570 YTL, fazlası	% 27
44.700 Yeni Türk Lirasından fazlasının 44.700 Yeni Türk Lirası için		10.293 YTL, fazlası	% 35

**KATSAYILAR, ÇOCUK, AİLE YARDIMI ve KIDEM TAZMİNATI TAVANI**

Yürürlük Tarihi	Esas Aylık Katsayısı	Taban Aylık Katsayısı	Yan Ödeme Katsayısı	Çocuk Yardımı (YTL/AY)	Aile Yardımı (YTL/AY)	KIDEM TAZMİNATI TAVANI (YTL/YIL)
01.01.2005	0,0401	0,486	0,0126	10,03.-	50,13.-	1.648,90.-
01.07.2005	0,0416	0,52075	0,0132	10,40.-	52,00.-	1.727,15.-
01.01.2006	0,04265	0,53377	0,01353	10,66.-	53,31.-	1.770,62.-
01.07.2006	0,044745	0,55983	0,014192	11,19.-	55,94.-	1.857,44.-
01.01.2007	0,046985	0,59812	0,0149	11,75.-	70,48.-	1.960,69.-
01.07.2007	0,04835	0,62804	0,01533	12,09.-	72,53.-	2.030,19.-
01.01.2008	0,049486	0,65283	0,01569	12,37.-	74,23.-	2.087,92.-

**SSK PRİMLERİNE ESAS KAZANCIN ALT VE ÜST SINIRI**

Tarih	Alt Sınır (YTL/AY)	Üst Sınır (YTL/AY)
01.01.2005	488,70.-	3.176,70.-
01.01.2006	531,00.-	3.451,50.-
01.01.2007	562,50.-	3.656,40.-
01.07.2007	585,00.-	3.802,50.-
01.01.2008	608,40.-	3.954,60.-
01.07.2008	638,70.-	4.151,70.-

**Sigortalının sigorta primlerine esas kazancı;** alt ve üst sınır arasında ise bu kazanç üzerinden, üstünde ise üst sınırdan, altında ise alt sınırdan (Bu durumda sigortalının kazancı ile alt sınır arasındaki farka ilişkin sigorta primlerinin tamamı işverence karşılanır.) prime tabi tutulur. Günlük kazanç, aylık kazanç 30'a bölünmek suretiyle bulunur.

01.07.2004 tarihinden itibaren alt sınır 16 yaşını doldurmuş işçiler için tespit edilen asgari ücret, üst sınır ise bu asgari ücretin 6,5 katı olmuştur.

**ASGARİ ÜCRET (01.01.2008 – 30.06.2008)**

16 YAŞINDAN BÜYÜK İŞÇİLER		16 YAŞINDAN KÜÇÜK İŞÇİLER	
GÜNLÜK(YTL)	AYLIK (YTL)	GÜNLÜK(YTL)	AYLIK (YTL)
20,28.-	608,40.-	17,18.-	515,40.-

**ASGARİ ÜCRET (01.07.2008 – 31.12.2008)**

16 YAŞINDAN BÜYÜK İŞÇİLER		16 YAŞINDAN KÜÇÜK İŞÇİLER	
GÜNLÜK(YTL)	AYLIK (YTL)	GÜNLÜK(YTL)	AYLIK (YTL)
21,29.-	638,70.-	18,02.-	540,60.-

**Yemek yardımında 2008 yılı için Gelir Vergisinden istisna tutar : 9,00.-YTL/Gün**

**SAKATLIK İNDİRİMİ TUTARLARI**

Birinci Derece Sakatlar	600,00.-YTL/AY,	Üçüncü Derece Sakatlar	150,00.-YTL/AY
İkinci Derece Sakatlar	300,00.-YTL/AY,		

**Gemi Adamları İşe Bedeli 16,00.-YTL/Gün (R.G. 28.02.2008-26801)**