

KAMU – İŞ

İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ

BİLGİ BÜLTENİ-2005 YIL : 8 SAYI : 51

KAMU YÖNETİMİNİ YENİDEN YAPILANDIRMA ÇALIŞMALARI



DEVLET BAKANI BAŞBAKAN YARDIMCISI M.ALİ ŞAHİN : Katılımcı, öngörülebilir, saydam, hesap verebilir ve etkin bir devlet yönetimi gerçekleştirmek istiyoruz.

DEVLET BAKANI BAŞBAKAN YARDIMCISI M.ALİ ŞAHİN “59’ uncu Cumhuriyet Hükümeti olarak tüm çabalarının ve temel sorumluluklarının iyi yönetim dediğimiz şeyi hakkıyla yerine getirebilmek” olduğunu söyledi.

İyi yönetimden “katılımcı, öngörülebilir, saydam, hesap verebilir ve etkin bir devlet yönetimi anlayışını

kastettiğini belirten ŞAHİN, “bunu gerçekleştiren devletlerin kaynaklarını daha verimli kullanarak, demokratik bir katılımcılıkla doğru kararlar alabilme, alınan kararları etkin, verimli bir biçimde ve hızlı uygulayabilme, kararların ve uygulamaların yine etkili biçimde denetlenebilme ve şeffaf bir kurumsal yapılanmayı oluşturma yeteneğini kazandığını ifade ederek, Kamu Personel Reformu çalışmaları da dahil olmak üzere yapılmakta olan bir dizi yasa çalışmaları hakkında şu açıklamalarda bulundu.

“Kamu Yönetimi Temel Kanunu, Belediye Kanunu, Düzenleyici Üst Kurullar Kanunu, Sayıştay Kanunu, Gelir İdaresi Kanunu gibi çalışmalarla cari kurumsal yapıyı çağın gereklerine uyarlamayı öngören temel mevzuat değişiklikleri ya yasalaşmıştır, ya da yasalaşmayı beklemektedir.

Tüm bu değişikliklerle; dayatan, direten, rant dağıtan bir kurumsal yapıdan, düzenleyen, denetleyen, yol gösteren, fırsat yaratan ve teşvik eden bir devlete, yani sürdürülebilir bir kamu yönetimine geçmeyi amaçlamaktayız.

Örneğin bu güne kadar sadece 130 hastaneye mahkum olan 35 Milyon SSK’ lıyı sağlık kurumlarını tek çatı altında toplayan düzenleme ile 700 civarında Bakanlık hastanesinden yararlanabilir hale getirdik.

Yine mevcut yapısı ile amaçlarının çok uzağına düşen ve her yıl bütçeye önemli oranda yük getiren Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü’ nün yerel idarelere devri de bu kapsamda değerlendirilmelidir.

Fakat tüm bunların olabilmesi için bizde sıkça sözü edilen ancak uygulamada devamlı sıkıntılarla karşılaştığımız hukuk devletini de tam olarak gerçekleştirmek zorundayız. Bu aynı zamanda demokratik zeminin hayatîyetinin de temel şartıdır.

Bu aynı zamanda çağdaş ulus devletleri de tanımlamaktadır.

Hiç kuşku yok ki Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Atatürk’ ün deneyimi bu yolda bizlere en iyi örneği oluşturmaktadır.”

- **MİLLİ GELİR 2005 'İN İLK İKİ ÇEYREĞİNDE BÜYÜMEYE DEVAM ETTİ.** (Sayfa 3)
- **İŞSİZLİK SORUNU DEVAM EDİYOR.** (Sayfa 3)
- **ORTA VADELİ PRDOGRAM.** (Sayfa 4)
- **DOKUZUNCU KALKINMA PROGRAMI ÇALIŞMALARI.** (Sayfa 5)
- **YARGITAY İŞ HUKUKU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ SEMİNERİ.** (Sayfa 5)
- **ÜNİVERSİTE HASTANELERİ İLE İLGİLİ İŞKOLU TESPİTİ.** (Sayfa 6-7)
- **ÖZÜRLÜ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA ORANLARI.** (Sayfa 7)
- **İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK.** (Sayfa 8)
- **2006 YILI BÜTÇE KANUNU TASARISI.** (Sayfa 8)
- **2006 YILI MAKROEKONOMİK HEDEFLERİ.** (Sayfa 9)
- **MEMUR EMEKLİ AYLIKLARI.** (Sayfa 9)
- **SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ESASLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR ESASLAR.** (Sayfa 10)
- **ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUN.** (Sayfa 11-14)
- **SSK' DAN GELİR VE AYLIK ALANLAR HAKKINDA SSK KANUNUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER.** (Sayfa 14)
- **ÖNEMLİ BİLGİLER.** (Sayfa 15-19)
- **SENDİKALAR KANUNUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİK.** (Sayfa 19)
- **KAMUDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN 2005 YILINA AİT İLAVE TEDİYELERİ ÖDENDİ.** (Sayfa 19)
- **1475 SAYILI İŞ KANUNUNUN KALDIRILAN TÜZÜKLERİ.** (Sayfa 19)
- **YARGITAY KARARLARI.** (Sayfa 20-22)
- **YILLIK EKONOMİK GÖSTERGELER.** (Sayfa 23)
- **AYLIK EKONOMİK GÖSTERGELER.** (Sayfa 24)

MİLLİ GELİR 2005' İN İLK İKİ ÇEYREĞİNDE BÜYÜMEYE DEVAM ETTİ

Sabit fiyatlarla (1987 yılı üretici fiyatlarıyla) Gayri Safi Milli Hasıla, yılın ilk çeyreğinde %5,3; ikinci çeyreğinde ise %3,4 büyüdü. Her iki çeyrekte de en yüksek büyüme İnşaat sanayiinde görüldü.

İktisadi faaliyet kollarına göre sabit fiyatlarla (1987 yılı üretici fiyatlarıyla) Gayri Safi Milli Hasıla rakamları ve büyüme oranları aşağıdaki gibi olmuştur.

İktisadi Faaliyet Kolları	I. Dönem		II. Dönem		6 Aylık	
	Değer (YTL)	Büyüme (%)	Değer (YTL)	Büyüme (%)	Değer (YTL)	Büyüme (%)
Tarım	1.249.743	0,0	2.389.196	0,1	3.638.939	0,1
Sanayii	9.751.938	5,5	11.136.080	3,9	20.888.018	4,6
İnşaat Sanayii	1.086.295	16,5	1.443.706	22,2	2.530.001	19,7
Ticaret	7.021.770	5,8	8.490.036	4,3	15.511.806	5,0
Ulaştırma-Haberleşme	4.177.696	1,6	4.532.951	2,2	8.710.647	1,9
Mali Kuruluşlar	594.088	0,7	561.302	0,3	1.155.389	0,5
Konut Sahipliği	1.531.181	1,4	1.538.905	1,6	3.070.086	1,5
Serbest Meslek ve Hizmetler	644.962	4,7	759.151	4,1	1.404.113	4,4
(Eksi) İzafe Banka Hizmetleri	458.814	1,4	432.041	1,0	890.855	1,2
Devlet Hizmetleri	1.276.784	- 0,6	1.292.894	0,4	2.569.678	- 0,1
Kar Amacı Olmayan Özel	88.110	- 1,3	103.415	0,1	191.525	- 0,6
İthalat Vergisi	2.519.923	8,4	2.511.115	8,7	5.031.037	8,6
GSYH	29.483.675	4,8	34.326.710	4,2	63.810.385	4,5
Dış Alem Net Fak. Gel.	- 358.781		- 485.720		- 844.501	
GSMH	29.124.894	5,3	33.840.990	3,4	62.965.884	4,3

İŞSİZLİK SORUNU DEVAM EDİYOR

Türkiye'nin kronik sorunu olan işsizlik olgusu önemini muhafaza ediyor. Türk ekonomisinde 2002' den 2004' e kadar sırasıyla (%) 7,9 , 5,9 ve 9,9 büyüme sağlanmasına rağmen işsizlik oranı % 9' un üzerindeki seviyesini korumaya devam ediyor. Aynı şekilde 2005 yılının ilk çeyreğinde %5,3 ; ikinci çeyreğinde ise %3,4 büyüme gerçekleşmiş olmasına ve buna bağlı olarak istihdam edilenlerin sayısında özellikle Haziran ve Temmuz aylarında önemli sayısal artış gerçekleşmiş olmasına rağmen işsizlik oranı yine %9' un üzerinde kaldı. Uzmanlar bu durumun ortaya çıkmasındaki etkenin teknolojik yatırımlar ve verimlilikteki artışlar olduğunu belirtiyorlar. Aşağıda işgücü / istihdam verileri görülmektedir.

Kurumsal olmayan sivil nüfusun işgücü durumu, Türkiye

	2004				2005			
	I. Dönem	II. Dönem	III. Dönem	IV. Dönem	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ
Kurumsal olmayan sivil nüfus (000)	70.155	70.417	70.685	70.949	71.382	71.469	71.558	71.645
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (000)	49.482	49.694	49.944	50.189	50.585	50.695	50.777	50.833
İşgücü (000)	22.732	24.457	25.265	24.297	24.432	25.015	25.363	25.544
İstihdam (000)	19.902	22.188	22.874	21.870	21.993	22.721	23.058	23.227
Eksik istihdam (000)	1.175	1.002	1.010	764	866	889	883	845
İşsiz (000)	2.830	2.269	2.390	2.428	2.439	2.294	2.305	2.317
İşgücüne katılma oranı (%)	45,9	49,2	50,6	48,4	48,3	49,3	50,0	50,3
İstihdam oranı (%)	40,2	44,6	45,8	43,6	43,5	44,8	45,4	45,7
İşsizlik oranı (%)	12,4	9,3	9,5	10,0	10,0	9,2	9,1	9,1
Eksik istihdam oranı (%)	5,2	4,1	4,0	3,1	3,5	3,6	3,5	3,3

ORTA VADELİ PROGRAM

Stratejik amaçlar temelinde kamu politikalarını şekillendirmek ve kaynak tahsisini bu çerçevede yönlendirmek için, 10.12.2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu doğrultusunda 2006-2008 dönemini kapsayan ilk Orta Vadeli Program 23.05.2005 tarih ve 2005/8873 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı (BKK) ile 31.05.2005 tarih ve 25831 sayılı 2' inci mükerrer Resmi Gazete' de yayımlandı.

Sürdürülebilir yüksek büyüme sağlanmasında temel bir araç olarak görülen Orta Vadeli Programın Temel Ekonomik Büyüklükleri aşağıda verilmiştir.

	2006	2007	2008
BÜYÜME VE İSTİHDAM			
Toplam Tüketim (1)	3.5	3.6	3.7
Kamu	0.6	0.7	0.5
Özel	4.0	4.1	4.2
Toplam Sabit Sermaye Yatırımı (1)	9.8	10.1	8.3
Kamu	2.8	0.8	3.4
Özel	12.4	13.2	9.8
Stok Değişimi (2)	- 0.1	- 0.0	- 0.0
Toplam Mal ve Hizmet İhracatı (1)	11.0	10.6	10.4
Toplam Mal ve Hizmet İthalatı (1)	9.3	9.8	8.9
GSYİH Büyümesi (1)	5.0	5.0	5.0
GSYİH (Milyon YTL, Cari Fiy.)	536,259	588,155	642,266
GSYİH (Milyar Dolar, Cari Fiy.)	364.9	392.5	422.4
Kişi Başı Milli Gelir (GSYİH, \$)	4,981	5,289	5,621
Kişi Başı Milli Gelir (SAGP, GSYİH, \$)	8,880	9,476	10,129
Nüfus (Bin Kişi)	73,254	74,208	75,154
İşgücüne Katılma Oranı (%)	48.7	48.7	48.7
İstihdam Düzeyi (Bin Kişi)	22,670	23,131	23,590
İşsizlik Oranı (%)	10.0	9.8	9.6
Toplam Faktör Verimliliği Artışı (%)	1.6	1.6	1.5
DIŞ TİCARET			
İhracat (FOB) (Milyar Dolar)	84.1	93.7	105.8
İthalat (CIF) (Milyar Dolar)	122.6	133.7	146.8
Dış Ticaret Dengesi (Milyar Dolar)	- 38.5	- 40.0	- 41.0
Cari İşlemler Dengesi / GSYİH (%)	- 4.0	- 3.5	- 3.1
Dış Ticaret Hacmi / GSYİH (%)	56.7	57.9	59.8
KAMU FİNANSMANI (Yüzde)			
Genel Devlet Gelirleri ⁽³⁾⁽⁴⁾ / GSYİH	44.0	42.7	42.0
Genel Devlet Harcamaları ⁽³⁾⁽⁴⁾ / GSYİH	46.8	44.2	42.3
Genel Devlet Borçlanma Gereği ⁽³⁾⁽⁴⁾ /	- 2.7	- 1.5	- 0.3
Genel Devlet Faiz Harcamaları ⁽³⁾⁽⁴⁾ / GSYİH	9.3	7.7	6.6
Kamu Kesimi Borçlanma Gereği ⁽⁵⁾ / GSYİH	- 2.6	- 1.4	- 0.1
Kamu Brüt Borç Stoku / GSYİH	71,5	68,2	63,5
Kamu Net Borç Stoku / GSYİH	56,5	52,8	47,8
FİYATLAR (Yüzde Değişme)			
GSYİH Deflatörü	6.0	4.5	4.0
TÜFE Yıl Sonu	5.0	4.0	4.0

(1) Reel fiyatlarla yüzde değişimi göstermektedir.

(2) Büyümeye katkı olarak verilmektedir.

(3) Genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, özel bütçe kapsamındaki idareleri, düzenleyici ve denetleyici kurumları, sosyal güvenlik kurumlarını, mahalli idareleri, döner sermayeleri ve fonları kapsamaktadır.

(4) 5018 sayılı Kanun kapsamında ilk uygulama yılı olması nedeniyle, özel bütçeli kuruluşlar tam olarak yansıtılmamıştır.

(5) Genel Devlet ve KİT'leri kapsamaktadır.

DOKUZUNCU KALKINMA PLANI ÇALIŞMALARI

1960' lı yıllarda başlatılan planlı kalkınma süreci ile ülkenin kaynak ve ihtiyaç dengeleri içerisinde hızlı olarak kalkınması amaçlanmıştır. Başlangıç dönemlerinde karma ekonomi modeli içinde hazırlanan ve daha çok hızlı sanayileşmeye ve istihdam artırıcı tedbirlere yönelik kalkınma planları, günümüzde (özellikle 1980' den sonra) küreselleşme baskısı altında kalan dünyamızın gerçekleri karşısında daha da zorlaşan makroekonomik istikrarın sağlanması için, küreselleşme baskılarına dayanıklı bir ekonomik yapının sağlanmasına yönelmiştir. Başlangıçtan bu yana temel fonksiyonu kamu kesimi için emredici özel kesim için yönlendirici olan planlarda son yıllarda devletin ekonomik hayattaki rolünün sadece fırsat eşitliği yaratma, uygun yatırım ortamları sağlama ve girişimci olarak ekonomik hayatta yer almama anlayışına dönülmüştür.

Plan çalışmalarının temel bölümünü teşkil eden Özel İhtisas Komisyonlarına sendikamızdan önemli sayıda personel katılmaktadır. Komisyonlar ve komisyonlarda görevli sendikamız personeli aşağıda gösterilmiştir.

◆ Devlet Yardımları	: Bülent ALPAR
◆ Kamu Harcama ve Kontrol Sistemlerinin İyileştirilmesi ve Kamu İhaleleri	: Hasan KARSLI
◆ Kamuda iyi yönetim	: Selahattin BEDİR
◆ Vergi	: S. Aydın ARIK
◆ İşgücü Piyasası	: Dr. Süleyman ERYİĞİT
◆ Sosyal Güvenlik	: İsmail KARADUMAN
◆ Gelir Dağılımı ve Yoksullukla Mücadele	: Abdullah KAHRAMAN
◆ Sanayii Politikaları	: Hasan KARAKUŞ
◆ Bilgi ve İletişim Teknolojileri	: Niyazi YAZICI
◆ Enerji	: Turgay MERİNÇ
◆ Çevre	: Dr. Hamza ERSİNADIM
◆ Gıda Sanayii	: Kutluhan EROĞLU
◆ Balıkçılık	: Abdullah KAHRAMAN
◆ Madencilik	: Fatih BAYSAL
◆ Petrol ve Petrol Ürünleri Sanayii	: Vedat ATAY
◆ Kültür	: Selim SEYDİOĞULLARI
◆ Turizm	: Adnan SARIDOĞAN
◆ Eğitim	: Mevlüt SARI
◆ Sağlık	: Hamdi ENGİN
◆ Kadın, Aile, Çocuk	: Çiğdem SEYDİOĞULLARI
◆ Teknik İşbirliği	: Vehbi ŞAVATA

YARGITAY İŞ HUKUKU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ SEMİNERİ

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi tarafından her yıl tekrarlanan **Yargıtayın İş Hukuku Kararlarının Değerlendirilmesi Semineri**, Sendikamızla birlikte TİSK ve TÜRK-İŞ' in sponsorluğunda 20-21 Ekim 2005 tarihinde Ankara' da yapıldı.

TÜBİTAK Feza Gürsoy Konferans Salonunda yapılan seminerin ilk gününde öğleden önce İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi Başkanı Prof. Dr. Münir EKONOMİ' nin oturum başkanlığında Doç. Dr. Murat ENGİN; Yargıtayın **“Bireysel İş İlişkisinin Kurulması ve İşin Düzenlenmesi”** ne dair kararlarını ; öğleden sonraki oturumda ise Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Osman Güven ÇANKAYA' nın oturum başkanlığında Prof. Dr. Savaş TAŞKENT; **“İş İlişkisinin Sona Ermesi ve Kıdem Tazminatı”** na dair kararlarını değerlendirdiler.

Seminerin ikinci gününde ise öğleden önce Yargıtay 21. Dairesi Başkanı Ali GÜNEREN' in başkanlığını yaptığı oturumda Prof. Dr. Can TUNCAY; Yargıtayın **“Toplu İş İlişkileri”** ne, öğleden sonra ise Yargıtay 10. Dairesi Başkanı Coşkun ERBAŞ' ın oturum başkanlığında Prof. Dr. Ali Rıza OKUR; **“Sosyal Sigortaların Genel Hükümleri ve Türleri”** ne dair kararlarını ele aldılar.

ÜNİVERSİTE HASTANELERİ İLE İLGİLİ İŞKOLU TESPİTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, toplam 21 Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanelerinde yapılan işlerin hangi işkoluna girdiğine dair vermiş olduğu İşkolu Tespit Kararları 21.06.2005 tarih ve 25852 sayılı Resmi Gazete ile 10.09.2005 tarih ve 25932 sayılı Resmi Gazete' lerde yayınlanmıştır.

Karar Tarihi : 13/6/2005

Karar No : 2005/27

Tespiti İsteyen : T.Sağlık-İş Sendikası ve Dev Sağlık-İş Sendikası

İnceleme : Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda; 17 Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren ekli listede belirtilen Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastaneleri'nde kanun, tüzük ve yargı kararları doğrultusunda, Üniversitelerin asıl amacının eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama olmasına karşın, Üniversite Hastanelerinin çok geniş kitlelere sağlık hizmeti veren kurumlar olması ve hastane işyerlerinde işçi kadrosunda çalışanların büyük çoğunluğunun hastabakıcı, hemşire, sağlık teknisyeni, laborant, yatan hastaların yemek ve temizlik işlerini yapan işçiler olması nedeniyle, işyerlerinde yapılan işlerin niteliği itibariyle İşkolları Tüzüğü'nün 24 sıra numaralı "Sağlık" işkolunda yer alması gerektiği tespit edilmiştir.

Karar : Ekli listede belirtilen Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastaneleri'nde yapılan işlerin niteliği itibariyle İşkolları Tüzüğü'nün 24 sıra numaralı "Sağlık" işkolunda yer aldığına ve yapılan bu tespitin Resmi Gazete'de yayımlanmasına 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 4. maddesi gereğince karar verilmiştir.

İŞYERLERİ ÜNVANI

- 1 - Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı (Araştırma ve Uygulama) Hastanesi - ADANA
- Çukurova Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi (Araştırma ve Uygulama) Hastanesi - ADANA
- 2 - Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Cebeci Hastanesi - ANKARA
- Ankara Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi - ANKARA
- Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi İbn-i Sina Hastanesi - ANKARA
- 3 - Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastaneleri) - ANKARA
- Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Gölbaşı Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi - ANKARA
- 4 - Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Erişkin Hastanesi - ANKARA
- Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Erişkin Hastanesi bünyesinde bulunan Kardiyoloji Anabilim Dalı - ANKARA
- Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Onkoloji Hastanesi - ANKARA
- Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi İhsan Doğramacı Çocuk Hastanesi - ANKARA
- 5 - Abant İzzet Baysal Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi - BOLU
- 6 - Akdeniz Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Tıp Fakültesi Hastanesi) - ANTALYA
- 7 - Uludağ Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Tıp Fakültesi Hastanesi) - BURSA
- 8 - Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Hastanesi - DENİZLİ
- 9 - Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi - GAZİANTEP
- 10 - Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi - MERSİN
- 11 - Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi - İZMİR
- Ege Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı - İZMİR
- 12 - Sütçü İmam Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi - KAHRAMANMARAŞ
- 13 - Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi - KOCAELİ

- 14 - Harran Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi - ŞANLIURFA
15 - Cumhuriyet Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanlığı ve Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi - SİVAS
16 - Karaelmas Üniversitesi Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastanesi - ZONGULDAK
17 - Atatürk Üniversitesi Tıp Fakültesi Süleyman Demirel Tıp Merkezi Aziziye ve Yakutiye Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü (Aziziye ve Yakutiye Araştırma Hastaneleri) - ERZURUM

Karar Tarihi : 1/9/2005

Karar No : 2005/42

Tespiti İsteyen : T.Sağlık -İş Sendikası ve Dev Sağlık-İş Sendikası

İnceleme : Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda;

1- DÜZCE-Abant İzzet Baysal Üniversitesi Düzce Araştırma ve Uygulama Hastanesi,

2- Alpaslan Türkeş Cd. No: 57 Emek/ANKARA, Hoşdere Cd. No: 145 Y.Ayrancı/ANKARA ve Emek Cd. No: 10 Pursaklar/ANKARA adreslerinde faaliyet gösteren Fatih Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastaneleri,

3- İSTANBUL ilinde faaliyet gösteren Maltepe Vakıf Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi,

4- Marmara Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Marmara Üniversitesi Norolojik Birimler Enstitüsü, Marmara Üniversitesi Gastroentoloji Enstitüsü ve Marmara Üniversitesi Diş Hekimliği Araştırma ve Uygulama Hastanesi işyerlerinde kanun, tüzük ve yargı kararları doğrultusunda, Üniversitelerin asıl amacının eğitim, öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama olmasına karşın, Üniversite Hastanelerinin çok geniş kitlelere sağlık hizmeti veren kurumlar olması ve hastane işyerlerinde işçi kadrosunda çalışanların büyük çoğunluğunun hastabakıcı, hemşire, sağlık teknisyeni, laborant, yatan hastaların yemek ve temizlik işlerini yapan işçiler olması nedeniyle, işyerlerinde yapılan işlerin niteliği itibarıyla İşkolları Tüzüğü'nün 24 sıra numaralı "Sağlık" işkolunda yer alması gerektiği tespit edilmiştir.

Karar : Yukarıda belirtilen Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesi Uygulama ve Araştırma Hastaneleri'nde yapılan işlerin niteliği itibarıyla İşkolları Tüzüğü'nün 24 sıra numaralı "Sağlık" işkolunda yer aldığına ve yapılan bu tespitinin Resmî Gazete'de yayımlanmasına 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 4. maddesi gereğince karar verilmiştir.

ÖZÜRLÜ, ESKİ HÜKÜMLÜ VE TERÖR MAĞDURU ÇALIŞTIRMA ORANLARI

8 temmuz 2005 tarih ve 25869 sayılı resmi gazete' de yayınlanan bakanlar kurulu kararı ile 01.01.2006 tarihinden geçerli olacak özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma oranları belirlendi.

Bakanlar Kurulu Kararı

Karar Sayısı : 2005/9077

İşverenlerin elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde çalıştırmaları gereken özürlü, eski hükümlü ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki terör mağduru çalıştırma oranlarının belirlenmesine ilişkin ekli Karar'ın yürürlüğe konulması; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 23/6/2005 tarihli ve 39770 sayılı yazısı üzerine, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 27/6/2005 tarihinde kararlaştırılmıştır.

27/6/2005 Tarihli ve 2005/9077 Sayılı Kararnamenin Eki

KARAR

Madde 1 — 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesine göre işverenlerin elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde çalıştırmaları gereken özürlü, eski hükümlü ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki terör mağdurları için öngörülen toplam çalıştırma oranı %6'dır.

Madde 2 — 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamına giren işyerlerinde oranlar; kamu işyerlerinde özürlüler için %4, eski hükümlüler için %2 olarak; özel sektör işyerlerine özürlüler için %3, eski hükümlüler için %1, terör mağdurları için de %2 olarak belirlenmiştir.

Madde 3 —Bu Karar 1/1/2006 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 4 —Bu Karar hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK

4857 sayılı iş kanununun 108 inci maddesi, 5378 sayılı kanunun 39. Maddesi ile değiştirilmiş ve 7 Temmuz 2005 tarih ve 25868 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır.

MADDE 39. — 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 108 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve ikinci fıkrasının birinci cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 inci maddedeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. 101 inci madde kapsamındaki idari para cezaları ise, doğrudan Türkiye İş Kurumu İl Müdürü tarafından verilir.

2006 YILI BÜTÇE KANUNU TASARISI

2006 Yılı Bütçe Kanunu Tasarısı, Maliye Bakanı Kemal UNAKITAN tarafından TBMM Plan ve Bütçe Komisyonuna sunuldu.

2006 Yılı Bütçe Kanunu Tasarısında, Bütçe Açığı 13.213 Milyon YTL, Faiz Dışı Fazla ise 33.047 Milyon YTL olarak öngörülmüştür.

2004 ve 2005 yılları başlangıç ödenekleri ve gerçekleştirmeleri ile 2006 yılı bütçe büyüklükleri aşağıda gösterilmiştir.

	Milyon YTL				
	2004		2005		2006
	B.Ö.	G	B.Ö.	GT	T
HARCAMALAR	149 945	141 021	155 628	145 529	157 271
Faiz Hariç Harcama	83 895	84 532	99 188	99 123	111 011
Personel Giderleri	28 559	28 948	31 904	31 630	35 642
Sosyal Güv.Kur. Devlet Primi	3 628	4 024	4 333	4 436	4 885
Mal ve Hizmet Alımları	12 049	12 684	14 438	14 120	15 930
Faiz Harcamaları	66 050	56 488	56 440	46 406	46 260
Cari Transferler	27 464	27 683	32 499	35 651	37 372
Sermaye Giderleri	6 409	8 050	10 071	9 807	10 737
Sermaye Transferleri	404	437	1 088	1 514	2 184
Borç Verme	3 330	2 669	2 805	1 965	3 279
Yedek Ödenekler	2 052	37	2 050		983
GELİRLER	104 109	110 721	126 490	130 946	144 058
Vergi Gelirleri	88 893	90 077	106 617	112 701	124 630
Vergi Dışı Gelirler	13 313	17 500	17 238	13 727	14 497
Sermaye Gelirleri	503	161	343	2 204	2 272
Alınan Bağış ve Yardımlar	600	1 202	132	154	374
Katma Bütçe Geliri	800	1 781	2 160	2 160	2 285
BÜTÇE DENGESİ	- 45 836	- 30 300	- 29 137	- 14 583	- 13 213
FAİZ DIŞI DENGE	20 214	26 188	27 303	31 823	33 047
Faiz / net vergi gelirleri %	74.3	62.7	52.9	41.2	37.1
Faiz / net bütçe gelirleri %	63.4	51.0	44.6	35.4	32.1
Net vergi gelirleri / bütçe giderleri	59.3	63.9	68.5	77.4	79.2
Net vergi gelirleri / bütçe giderleri	69.4	78.5	81.3	90.0	91.6
GSMH	419 692	428 932	480 963	485 058	539 870

Not : B.Ö. = Başlangıç Ödeneği, G = Gerçekleşme, GT = Gerçekleşme Tahmini, T = Teklif

(*) Red ve iadeler hariç net tutarlardır.

2006 YILI MAKROEKONOMİK HEDEFLERİ

Maliye Bakanlığı 2006 Yılı Bütçe Kanunu Tasarısı hazırlıkları çerçevesinde 2006 yılı için makroekonomik hedefleri açıkladı. Söz konusu hedefler aşağıda gösterilmiştir.

	2004		2005		2006
	H	G	H	GT	H
GSMH (Milyon YTL)	419 692	428 932	480 963	485 058	539 870
BÜYÜME ORANI (Yüzde)	5.0	9.9	5.0	5.0	5.0
GSMH DEFLATÖRÜ (Yüzde)	11.9	9.5	8.0	7.7	6.0
ÜFE (TEFE) ORTALAMA (Yüzde)	10.0	11.1	10.3	7.1	7.3
ÜFE (TEFE) YILSONU (Yüzde)	12.0	13.8	8.0	8.0	5.0
TÜFE ORTALAMA (Yüzde)	13.7	10.6	9.6	8.4	6.8
TÜFE YILSONU (Yüzde)	12.0	9.3	8.0	8.0	5.0
İHRACAT (Milyar Dolar)	51.5	63.1	71.0	72.4	79.0
İTHALAT (Milyar Dolar)	75.0	97.5	104.0	115.0	124.4
DIŞ TİCARET AÇIĞI (Milyar Dolar)	- 23.5	- 34.4	- 33.0	- 42.6	- 45.4
CARİ İŞLEMLER DENGESİ (Milyar Dolar)	- 7.6	- 15.7	- 11.1	- 21.3	- 22.0

Not : 1- ÜFE (TEFE) ve TÜFE verilerinde 2004 yılı 1994 bazlı, 2005-2006 yılları 2003 bazlıdır.

2- 2005 yıl sonu dış ticaret ve cari işlemler dengesi rakamları geçicidir.

MEMUR EMEKLİ AYLIKLARI

2006 Yılı Bütçe Kanunu Tasarısı ile memur emeklilerinin aylıklarında kümülatif olarak % 5,1 oranında bir artış meydana gelmektedir. Aşağıdaki tabloda 2005 Temmuz net aylığı ile birlikte 2006 yılının Ocak ve Temmuz aylarında bazı memur emeklilerinin net aylıkları görülmektedir.

MEMUR EMEKLİLERİNİN YTL CİNSİNDEN AYLIKLARI

UNVANLAR	DERECE	2005 TEMMUZ NET AYLIĞI (1)	2006 OCAK NET AYLIĞI	2006 TEMMUZ NET AYLIĞI (2)	ARTIŞ % (2/1)
MÜSTEŞAR	1/4	2.574,81	2.639,71	2.706,41	5.1
GENEL MÜDÜR	1/4	2.263,64	2.320,69	2.379,30	5.1
ŞUBE MÜDÜRÜ-ÜNİV.	1/4	777,69	797,22	817,27	5.1
MEMUR	3/8	679,68	696,73	714,21	5.1
HİZMETLİ	7/9	611,59	626,93	642,66	5.1
ÖĞRETMEN	1/4	804,31	824,52	845,26	5.1
İLVALİSİ	1/4	2.283,61	2.341,16	2.400,30	5.1
KAYMAKAM	1/4	1.616,34	1.657,05	1.698,86	5.1
HAKİM - 1. SINIF	1/4	2.366,81	2.426,46	2.487,76	5.1
POLİS MEMURU-ÜNİV.	1/4	777,69	797,22	817,27	5.1
UZMAN DOKTOR	1/4	1.013,98	1.039,48	1.065,66	5.1
HEMŞİRE - LİSE	3/8	655,97	672,42	689,30	5.1
MÜHENDİS	1/4	1.013,98	1.039,48	1.065,66	5.1
TEKNİKER	1/4	777,69	797,22	817,27	5.1
PROFESÖR	1/4	2.138,84	2.192,74	2.248,11	5.1
AVUKAT	1/4	804,31	824,52	845,26	5.1

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN ESASLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR ESASLAR

"Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın yürürlüğe konulmasına dair 2005/9245 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 2 EYLÜL 2005 tarih ve 25924 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır.

Madde 1 — 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın 3 üncü maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz.

Ancak, yurt dışında çalıştırılacak yabancı uyruklu personele buldukları yerin gelenek, görenek ve yasal düzenlemeleri gereği ödenecek Noel, Nevruz ve Ramazan ikramiyeleri ile 657 sayılı Kanunun değişik 146 ncı maddesinin 3 üncü fıkrasına göre avukat ve dava vekillerine ödenecek vekalet ücretleri ikinci fıkra hükmü dışındadır."

Madde 2 — Aynı Esasların 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 7 — Kamu kurum ve kuruluşlarının yurt dışı teşkilatlarında sözleşmeli olarak çalıştırılan yabancı uyruklu personel ile haftalık çalışma saati süresi 40 (kırk) saatin altında bulunan personel hariç olmak üzere, en az 2 hizmet yılını tamamlayanlardan;

a) 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu gereğince malûllük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması,

b) Hizmetlerine gerek kalmadığı için sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi,

c) İstihdamına ilişkin mevzuatında yer alan hükümler uyarınca ilgilinin kendi isteği ile sözleşmeyi feshetmesi,

d) İlgilinin ölümü,

hallerinden birinin vuku bulmasından dolayı hizmet sözleşmesi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de, tam yıl için hesaplanan miktardan o süreye isabet eden tutar kadar ödeme yapılır.

Bu tazminatın ödenmesinde; daha önce iş sonu tazminatı, ikramiye ve kıdem tazminatı ile benzeri ödemelerde değerlendirilmiş süreler dikkate alınmaz. İş sonu tazminatı ödemesinde dikkate alınmış süreler kıdem tazminatı ile 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uyarınca ödenecek ikramiye hesabında değerlendirilmez. Ölüm halinde, yukarıdaki fıkra uyarınca hesaplanacak tutar, ölenin kanunî mirasçılarına ödenir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının yurt dışı teşkilatlarında sözleşmeli olarak çalıştırılan yabancı uyruklu personelden; hizmetlerine gerek kalmaması veya yaş haddi nedenleriyle sözleşmesi fesh edilen veya yenilenmeyenler, yerel sosyal güvenlik mevzuatına göre emeklilik, malûllük veya ölüm nedeniyle ayrılanların iş sonu tazminatı konusunda, yerel mevzuata uyulmasının zorunlu olmadığı durumlarda, Dışişleri ve Maliye Bakanlıklarının uygun görüşleri alınmak koşulu ile sözleşmelere hüküm konulabilir. Ancak bu yolla ödenecek iş sonu tazminatı tutarı aralıksız olarak çalışılan her tam yıl için son aylık sözleşme ücretinin %50'sini geçemez. Bir yıldan artan süreler için de, tam yıl için hesaplanan miktardan o süreye isabet eden tutar kadar ödeme yapılır.

Bu statüde çalışanların sözleşme koşullarına uymaması nedeniyle kurum tarafından, sözleşme esasları dışında herhangi bir nedenle çalışanlar tarafından, sözleşmesinin feshedilmesi veya yenilenmemesi hallerinde, iş sonu tazminatı ödenmez.

İş sonu tazminatı ödemelerinde emsal belirleme hususları ile uygulamada ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı yetkilidir."

Madde 3 — Aynı Esasların 9 uncu maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Sözleşmeli kadın personele, doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile izin verilir. Çoğul gebelik halinde, doğum öncesi sekiz haftalık izin süresine iki hafta eklenir. Ancak beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen sözleşmeli kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresine eklenir.

Sözleşmeli personele, bir yaşımdan küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır."

Madde 4 — Bu Esaslar, yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 5 — Bu Esasları Bakanlar Kurulu yürütür.

ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI HAKKINDA KANUN

5398 sayılı **Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**da ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 21.07.2005 tarih ve 25882 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır. Bu kanunun 4046 sayılı kanun ile ilgili maddeleri aşağıdadır.

MADDE 1. — 24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun adı "**Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun**" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2. — 4046 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (1) bendinde yer alan "sair akitler yoluyla tasarruf etmelerine," ibaresinden sonra gelmek üzere "2942 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca işlem tesis edebilmelerine," ibaresi eklenmiş, aynı maddenin (n) bendinde yer alan "kapsamına" ibaresi "programına" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 3. — 4046 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "maddesinde yer alan oran ve miktarları geçmemek üzere" ibaresi "maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4. — 4046 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

b) Bu Kanunun 22 nci maddesi gereğince yapılacak ödemelerde,

MADDE 5. — 4046 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin (B) bendinin (c) alt bendinde yer alan "Değer tespit sonuçları, kuruluşun özelleştirilmesine ilişkin ihale sonuçlarının onaylanmasını müteakip idare tarafından kamuoyuna duyurulur." ibaresi "Değer tespit sonuçları, kuruluşun özelleştirme işlemi tamamlanarak devir sözleşmesinde yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesinden sonra kamuoyuna duyurulur." şeklinde değiştirilmiş, (C) bendinin (c) alt bendinde yer alan "Pazarlık usulü" ibaresi ile başlayan paragrafın birinci cümlesinin sonuna "Sermayesindeki kamu payı yüzde onbeşin altında olan iştirak hisselerinin özelleştirilmesinde birden fazla teklif alınması şartı aranmaz." ibaresi eklenmiş ve (c) alt bendinin son paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Belirli istekliler arasında ihale usulü: Çıkmış ihaleden sonuç alınmaması halinde, Kurulun onayı alınmak kaydıyla belirli istekliler arasında ihale usulü ile ihale yapılabilir. Bu usülle yapılacak ihaleler için alınacak tekliflerde teknoloji, yatırım, üretim ve istihdam şartlarından hangisinin veya hangilerinin aranacağı ve diğer esaslar hazırlanacak ihale şartnamesinde belirtilir. Hazırlanacak ihale şartnamesi çerçevesinde istekli veya isteklilerden proje ve taahhütlerini içeren teklifleri alınır. Tekliflerin alınmasından sonra istekli ya da isteklilerle tek tek veya müştereken görüşme yapılmasına ihale komisyonunca karar verilir. Yapılacak görüşmeler sonucunda ihale sonuçları karara bağlanmak üzere İdarece Kurula sunulur.

MADDE 6. — 4046 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (A) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

A) Mevcut durumları itibarıyla anonim şirket statüsünde olan kuruluşların ana sözleşmelerinin bu Kanun hükümlerine uygun hale getirilmelerine, anonim şirket statüsünde bulunmayanlardan gerekli görülenlerin ana sözleşmelerinin hazırlanarak anonim şirkete dönüştürülmesine, sermayesinin tamamı İdareye ait olan anonim şirket statüsündeki kuruluşların aktiflerinin, anonim şirket statüsünde olmayan kuruluşların ise varlıklarının tamamının veya bir kısmının özelleştirme programında bulunan ve sermayesinin tamamı İdareye ait başka bir anonim şirkete veya kuruluşa bedelli veya bedelsiz olarak devrine, anonim şirket statüsünde olanların aktiflerinin bir kısmının aynı sermaye şeklinde konularak yeni şirket/şirketler kurulması suretiyle bölünmelerine veya yeni bir şirket halinde birleşmelerine veya tasfiyesiz infisah suretiyle birleşmelerine İdarece karar verilir ve bunların ana sözleşmeleri İdare tarafından onaylanır. Bu bentte belirtilen işlemler hakkında Türk Ticaret Kanununun ilgili maddeleri uygulanmaz.

MADDE 7. — 4046 sayılı Kanunun 21 inci maddesinde geçen "İş ve İşçi Bulma Kurumu" ibareleri, "Türkiye İş Kurumu" şeklinde, aynı maddenin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde ve dördüncü fıkrasının birinci cümlesi "İş kaybı tazminatı, günlük net asgari ücretin iki katıdır." şeklinde değiştirilmiş ve son cümlesi madde metninden çıkarılmıştır.

Bu Kanuna göre özelleştirme kapsamına alınan kuruluşların (iştirakler hariç) özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen ya da tamamen durdurulması, süreli ya da süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedeniyle; bu kuruluşlarda iş sözleşmesine dayalı olarak ücret karşılığı çalışanlardan iş sözleşmeleri tâbi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona ermiş olanlara, kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında ilave olarak iş kaybı tazminatı ödenir. Ayrıca bunların mesleklerinde geliştirilmesine, bir meslekte yetiştirilmesine veya meslek edindirilmesine ilişkin eğitim giderleri ile yeni iş bulmalarına katkı sağlamak amacıyla yapılacak giderler Özelleştirme Fonundan karşılanır. Özürlü personele (ilgili kanunların öngördüğü I, II ve III. derece), bu maddede belirtilen tutarın iki katı olarak iş kaybı tazminatı ödenir. İş kaybı tazminatı ödenmesi ve sağlanabilecek diğer hizmetlere ilişkin işlemler Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülür.

Özelleştirme Fonu gelirlerinden, iş kaybı tazminatı ödenmesi veya diğer hizmetlerden kaynaklanacak giderlerin karşılanması amacıyla ayrılacak tutarlar, öncelikle iş kaybı tazminatı ödenmesinde kullanılır. İş kaybı tazminatlarının ödenmesi ve diğer hizmetlerle ilgili giderlerin karşılanması amacıyla yurt içinden ve/veya yurt dışından sağlanacak özel tahsisli kaynaklar, Kurul tarafından belirlenecek sermayesinin yarısından fazlası kamuya ait bir bankada Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü adına açılacak "Özelleştirmeye Bağlı İş Kaybı Tazminatı ve Diğer Hizmetler Hesabı"na yatırılır. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü bu hesabın kullanılması ve değerlendirilmesi ile görevli ve yetkilidir. Nakit durumunun yetersizliği sebebiyle ivedi ve zorunlu harcamaların yapılamaması halinde; İdare, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün talebi üzerine Özelleştirme Fonundan yapılacak aktarmalara mahsuben "Özelleştirmeye Bağlı İş Kaybı Tazminatı ve Diğer Hizmetler Hesabı"na aktarma yapmaya yetkilidir.

MADDE 8. — 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 22. — Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da bu kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde; bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere yukarıda belirtilen işlemlerin tamamlanmasından itibaren onbeş gün içerisinde İdare tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Nakil hakkı tanınan bir kadro veya pozisyonda görev yapmakta iken İdare tarafından ihdas edilen ve iş kanunlarına tâbi olan kadrolara atanmayı kabul edenler ile kuruluş özelleştirme programına alındıktan sonra kuruluşa naklen veya açıktan atananlar bu madde ile getirilen nakil hakkından yararlanamaz. İdare, özelleştirme programındaki kuruluşlarda nakil hakkı kapsamında yer alan kadro ve pozisyonlardan boş bulunanları iptal etmeye, kadro ve pozisyonların yerini, aynı kuruluş bünyesindeki şirketler veya işyerleri arasında değiştirmeye yetkilidir. Özelleştirme programındaki herhangi bir kuruluşun personeli, İdare tarafından özelleştirilecek kuruluşlarda görevlendirilebilir ve yetkilendirilebilir.

Nakle tâbi personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre kazanılmış hak aylık derecesinden aşağı olmamak kaydıyla, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarından Devlet Personel Başkanlığına tespit edilen kadroya, anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içerisinde ataması teklif edilir. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarının (özelleştirme kapsamındaki kuruluşlar hariç) mevcut boş kadro veya pozisyonlarına da ihtiyaçlar doğrultusunda atama teklifi yapılabilir. Bu personelden 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personelin atama teklifleri Araştırmacı unvanlı kadrolara yapılır. Ancak (1) sayılı cetvelde yer alan, mesleğe özel yarışma sınavı ile giren ve belirli süreli meslek içi eğitimden sonra özel bir yeterlik sınavı sonucunda göreve alınanların atama teklifleri, söz konusu görev unvanına uygun kadrolara yapılır. Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içerisinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur. Naklen atanan personel hakkında geçici 9 uncu madde hükümleri dikkate alınır.

Kuruluşun satılması veya devredilmesi halinde bu kuruluşta çalışan nakle tâbi personelin ataması yukarıdaki hükümlere göre yapıldıktan sonra atama emri, ilgili personele atamayı yapan kurum veya kuruluş tarafından, istihdam fazlası personel için yapılacak atama emri ise kuruluş tarafından 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre tebliğ edilir. Personelin işe başlama sürelerine ve işe başlamaya halinde yapılacak işlemlere ilişkin olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62 ve 63 üncü maddeleri hükümlerinin uygulanmasından atamayı yapan kamu kurum ve kuruluşu sorumludur. Kurum ve kuruluşlar atama ve göreve başlatma işlemlerinin sonucunu en geç onbeş gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığına bildirirler. Yeni kurumunda görevine başlayan personel istekleri halinde, boş kadro bulunması ve ilgili mevzuata uygun olması şartıyla eski kadro veya pozisyonuna uygun kadrolara kurumlarınca atanabilirler. Askerlik görevlerini yapmakta olanlar için yukarıdaki süreler terhislerini takip eden aybaşından itibaren başlar. Bu madde gereğince diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak nakil sebebiyle boşalan kadro ve pozisyonlar, boşaldıkları tarihten itibaren herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu maddenin birinci fıkrasına göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin, kuruluşun kamu tüzel kişiliğinin sona erdiği tarihten, yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihi takip eden aybaşına kadar geçecek süreye ilişkin olarak eski kadro veya pozisyonlarına ait aylık, ücret, varsa ikramiye ve ücrete bağlı diğer malî hakları ile yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihe kadar geçecek süredeki sosyal hak ve yardımları (harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı) Özelleştirme Fonundan ödenir ve bunlardan T.C. Emekli Sandığına tâbi olanların bu süre içinde Sandıkla olan ilgileri devam eder. Eski görev yerinden alınan aylık ve diğer malî haklar için borç çıkarılmaz ve kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz. Personelin Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihten yeni görev yerlerine başlayacakları tarihe kadar geçecek süredeki aylık ve ücretlerindeki artışlar, beşinci ve altıncı fıkraların uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu personelden nakil sürecinde emekli olanlara T.C. Emekli Sandığına ödenen emekli ikramiyeleri, makam, görev ve temsil tazminatları ile ölüm yardımları, ödenmesini takiben iki ay içerisinde faturası karşılığında Hazine tarafından T.C. Emekli Sandığına ödenir. Nakil hakkına sahip olarak iş kanunlarına tâbi çalışmakta iken özelleştirme uygulamaları nedeniyle istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerden, kararın kendilerine tebliği tarihinden başlayarak on gün içinde nakil hakkından vazgeçtiğini beyan edenlerin iş sözleşmeleri feshedilmiş sayılır ve bunların ihbar ve kıdem tazminatları Özelleştirme Fonundan karşılanır. Kuruluşun özelleştirme uygulaması sonucu nihai devir işlemlerinin onaylanmasına ilişkin kararın Resmi Gazetede yayımından itibaren on gün içinde nakil hakkından vazgeçtiğini çalıştığı kuruluşa yazılı olarak bildiren nakil hakkına sahip iş kanunlarına tâbi personelin de iş sözleşmeleri feshedilmiş sayılır ve bunların ihbar ve kıdem tazminatları Özelleştirme Fonundan karşılanır. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere isimleri Devlet Personel Başkanlığına bildirilenlerden; nakil süreci içerisinde kıdem tazminatına hak kazandıracak şekilde iş sözleşmeleri sona erenlerin kıdem tazminatları da Özelleştirme Fonundan ödenir. İş kanunlarına tâbi olarak çalışmakta iken, bu madde gereğince diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen personele kıdem tazminatı ödenmez ve bunların önceden kıdem tazminatı ödenmiş süreleri hariç, kıdem tazminatına esas hizmet süreleri 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre emekli ikramiyelerinin hesabında dikkate alınır.

Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen sözleşmeli personel ile iş kanunlarına tâbi personele, Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadro ve pozisyonlarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları sözleşme ücreti, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ikramiye, bankacılık tazminatı, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum veya kuruluştaki kadro veya pozisyonlara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, sözleşme ücreti, ücret, ek ücret, ek ödeme, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kurumlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı cetvelde belirtilen kadrolarda görev yapmakta iken nakle tâbi tutulan personelin (bu Kanuna göre anonim şirket halinde birleştirilen kuruluşlardaki personel dâhil), Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı bir bütün olarak, göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere üç yıl süre ile saklı tutulur ve şahsa bağlı haktan yararlanılan süreler 5434 sayılı Kanunun ek 68 inci ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında (daha önce nakledilenler dâhil) dikkate alınır. İlgililerin yeni kadrolarına atandıkları tarihten önce, eski kadroları için mevcut olan ve saklı haklar kapsamında bulunan gösterge, puan, oran ve katsayı artışları şahsa bağlı haklarda artış sayılır. Ancak eski kadro için bu tarihten sonra ihdas edilmiş hiçbir malî ve sosyal hak ve yardım ile sair ödemeler şahsa bağlı hak kapsamında değerlendirilmez. Atanılan kadrodaki derece yükselmeleri veya kademe ilerlemeleri, aylık gösterge ve ek gösterge dışındaki ödemelerde, şahsa bağlı olarak saklı tutulan hakların ödendiği eski kadronun derecelerinin yükseltilmesi veya kademelerinin ilerletilmesi sonucunu doğurmaz. Bu personelin (bu Kanuna göre anonim şirket halinde birleştirilen kuruluşlardaki personel dâhil), Devlet Personel Başkanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları aylık, ek gösterge, ikramiye, her türlü zam ve tazminatları (ek tazminat ve bankacılık tazminatı dâhil), makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ücret (fazla mesai ücreti hariç), ek ücret, ek ödeme ve benzeri adlarla yapılan ödemelerin toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum ve kuruluş tarafından şahsa bağlı hak olarak ödenen aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı ödemeleri ile şahsa bağlı hak dışında yapılan ikramiye, ücret, ek ücret, ek ödeme, ek tazminat, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması hâlinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kurumlara geçenlere şahsa bağlı hak uygulaması ile fark tazminatı ödenmesine son verilir.

MADDE 9. — 4046 sayılı Kanununun 27 nci maddesinin (a) bendinde yer alan "(sözleşmeler dâhil)" ibaresi "(danışmanlık hizmet alımları ile nihai devir işlemlerine ilişkin sözleşmeler dâhil)" olarak değiştirilmiş ve aynı bendin sonuna "İdarenin taraf olduğu dava ve takiplerde, İdare her türlü harçtan muafır. Özelleştirme uygulamalarına ilişkin idari davalar, ilk derece mahkemesi olarak Danıştay'da görülür." ibaresi eklenmiştir.

MADDE 10. — 4046 sayılı Kanuna aşağıdaki ek maddeler eklenmiştir.

EK MADDE 3. — Özelleştirme programına alınmış kuruluşlara ait veya bu kuruluşların müşterek maliki bulunduğu gayrimenkullerden varsa diğer malikler ile de anlaşarak, 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunundaki şartlar aranmaksızın, İdarenin talebi üzerine yirmi gün içinde tapu sicil müdürlüklerince tapuda kat mülkiyeti kütüğüne bağımsız bölümler halinde tescil edilir. Bu işlemin yapılması sırasında kat mülkiyetine geçiş için kadastro müdürlüğüne zemindeki fiili durumu tespit eden plân, vaziyet plânı sayılır ve anılan Kanunun 12 nci maddesinin (b) bendinde yazılı fotoğrafın kuruluş temsilcisince tasdik edilmesi yeterli görülür ve başka bir belge aranmaz.

EK MADDE 4. — Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvelin Özelleştirme İdaresi Başkanlığına ait bölümünden çıkarılmış, ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvelin Özelleştirme İdaresi Başkanlığına ait bölümüne eklenmiştir.

MADDE 11. — 4046 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin son fıkrasında yer alan "ve İstanbul temsilciliği" ibaresi, 10 uncu maddesinin (k) bendi, 16 ncı maddesi, 17 nci maddesinin (A) bendinin son cümlesinde yer alan "ve hangi süre içinde" ibaresi, 19 uncu maddesinin (B) bendinin (c) alt bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 29. — 4046 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 19. — Bu Kanununun 27 nci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce açılan ve devam eden özelleştirme uygulamalarına ilişkin davalar görüldükleri mahkemelerce sonuçlandırılır.

GEÇİCİ MADDE 20. — Bu Kanununun 21 inci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihte iş kaybı tazminatı almaya devam edenler hakkında 21 inci maddenin dördüncü fıkrasında yapılan değişiklikler dikkate alınmaz ve bunlar hakkında önceki hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 21. — Bu Kanununun 22 nci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda nakil hakkı tanınmış kapsam dışı kadro ve pozisyonlarda görev yapan iş kanunlarına tâbi personelin, aynı kadro veya pozisyonlarda görev yapmaya devam etmeleri halinde nakil hakları saklıdır.

GEÇİCİ MADDE 22. — Bu Kanunun 22 nci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilenlerden nakil işlemi tamamlanmış olan personel hakkında 22 nci maddenin beşinci ve altıncı fıkralarına göre yapılan fark tazminatı ve şahıslarına bağlı olarak saklı tutulan hakların ödenmesinde, ilgililerin eski kurumları ile ilişkilerinin kesildiği tarih esas alınır. 1.8.2003 tarihli ve 4971 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesi uyarınca şahsa bağlı hakları 15.8.2003 tarihinden itibaren üç yıl süreyle saklı tutulan personelin şahsa bağlı hakları 14.8.2006 tarihinde sona erer. 15.8.2003 tarihinden bu Kanunun 22 nci maddesinde yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği tarihler arasında nakle tâbi tutulan ve şahsa bağlı haktan yararlanan personelin şahsa bağlı hakları ise atandıkları yeni kurumlarında göreve başladıkları tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere üç yıl süreyle saklı tutulur ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce nakle tâbi tutulan personelin şahsa bağlı haklarının tespitinde ve fark tazminatının ödenmesinde bu fıkra hükümleri hariç 22 nci maddenin bu Kanunla değiştirilen hükümleri aynen uygulanır.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla nakil işlemleri tamamlanmamış personel hakkında 22 nci maddenin bu Kanunla değiştirilen hükümleri aynen uygulanır.

GEÇİCİ MADDE 1. — 24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanun gereğince yapılan özelleştirme uygulamaları çerçevesinde kuruluşların (iştirakler hariç) özelleştirilmesi neticesinde İş Kanunu hükümlerine tâbi daimi ve geçici işçilerden (kapsam dışı personel hariç) 1.1.1992 ilâ 20.10.2004 tarihleri arasında iş akdi özel sektör tarafından feshedilenlerden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında istihdam edilecek olanlarda, özelleştirme tarihinden itibaren özel sektör tarafından en geç 6 ay içinde iş akitlerinin feshi şartı aranmaz.

SSK'DAN GELİR VE AYLIK ALANLAR HAKKINDA SSK KANUNUNDA YAPILAN DEĞİŞİKLİK

5386 Sayılı “Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” 09.07.2005 Tarih ve 25870 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

MADDE 1. — 17.7.1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 121 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Ölüm geliri ve aylıklarından yapılan yersiz ödeme tutarları, yersiz ödenmiş olan gelir ve aylıkların kesilmesi nedeniyle aynı dosyadan gelir ve aylık ödemesi yapılan diğer hak sahiplerine Kurumca yapılması gereken gelir ve aylık ödeme tutarları nazara alınmak suretiyle tespit edilecek Kurum zararı esas alınarak tahsil edilir. Ancak, diğer hak sahiplerinden itirazda bulunanların hisseleri bu fıkra uygulamasında hariç tutulur.

MADDE 2. — Sosyal Sigortalar Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 91. — 6.8.2003 tarihinden önce hak sahibi kız çocuklarına bağlanan gelir ve aylıklar; bunların evlenmeleri, Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmaları veya kendi çalışmalarından dolayı buralardan gelir veya aylık almaları halleri hariç olmak üzere geri alınmaz.

Bunlardan, yukarıda belirtilen haller haricindeki nedenlerle gelir veya aylıkları kesilen veya durdurulan kız çocuklarının gelir ve aylıkları, kesme veya durdurma tarihi itibarıyla talep şartı aranmaksızın yeniden başlatılır. Gelir ve aylığın kesilmesi nedeniyle diğer hak sahiplerine önceki hisselerinden fazla ödenen tutarlar, gelir ve aylığı tekrar başlatılacak hak sahibine yapılacak ödemedeki mahsup edilir. Gelir veya aylığı kesilenlerden tahsil edilmiş olan tutarlar aynen iade edilir.

6.8.2003 tarihinden önce ölen sigortalıdan dolayı hak sahibi ana ve babaya; Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmaları veya kendi çalışmalarından dolayı buralardan gelir veya aylık almaları nedeniyle gelir ve aylıkları kesilenlere, gelir ve aylığın kesildiği tarihe kadar yapılan ödemeler geri alınmaz. Ana ve babalardan Sosyal Sigortaya, Emekli Sandıklarına tabi çalışmaları veya buralardan kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık almaları nedeniyle Kurumca tahsil edilmiş olan tutarlar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde talepleri halinde ilgililere aynen iade edilir.

Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce tespit edilen yersiz gelir ve aylık ödemelerinde, aynı dosyadan yersiz ödeme yapılan hak sahibi için çıkarılan borç tutarından, diğer hak sahipleri için varsa hesaplanan alacak tutarı mahsup edilerek tahsil edilir. Diğer hak sahiplerinin itirazı halinde hisseleri hariç tutulur. Tahsil edilmiş olan yersiz gelir ve aylık ödemeleri için de ilgilinin bu Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içerisinde talepte bulunması halinde aynı usul izlenir. Fazladan tahsil edilen miktarlar, tahsilat tutarları üzerinden ilgililere iade edilir.

1.1.2000 tarihinden önce işten ayrılan ve anılan yıl veya daha sonraki yıllarda tahsis talebinde bulunan sigortalılardan, işten ayrıldıkları yılda 360 günden az malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş oldukları halde ortalama yıllık kazancın tespitinde, bu yılın kazançları nazara alınarak hesaplanmış aylıkların ödenmesine devam olunur ve yapılan yersiz ödemeler geri alınmaz.

Bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası gereğince, aylık veya gelirleri ödenmeye devam olunacak kız çocuklarının aylık veya gelirlerinin ödenmesine devam olunması için sahip olmaları gereken şartları, ilk kez veya yeniden 6.8.2003 tarihinden sonra haiz olan kız çocukları da aynı esas ve usullerle aylık veya gelir hakkından yararlandırılır.

Bu maddenin altıncı fıkra hükmü 31.12.2005 tarihine kadar uygulanır.

ÖNEMLİ BİLGİLER

01.02.2005	25714	- Milli Emlak Genel Tebliği (Sıra No : 289) (2946 Sayılı Kamu Konutları Kanunu Kapsamındaki Konutların Kira Bedellerinin Belirlenmesi)
02.02.2005	25715	- SSK Başkanlığı Sigorta Yoklama Memurları Yönetmeliği - Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun EÜAŞ Adına Kayıtlı Taşınmazların Özelleştirme Kapsamına Alınmasına İlişkin 2005/55 Sayılı Kararı
03.02.2005	25716	- Maden Kanunu Uygulama Yönetmeliği
04.02.2005	25717	- İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - İş Güvenliği İle Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - 2872 Sayılı Çevre Kanunu Uyarınca Verilecek İdari Para Cezalarına İlişkin Genelge (2005/1) - Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 43) (Pul Yapıştırma Suretiyle Ödeme Usulü ve 16. ve 20. maddenin Yürürlükten Kalkması 18, 22 Maddelerde Değişiklik) - Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 47) (Tapu Harcından Müstesna Tutulacak İşlemler ve Yeni Türk Lirasına Geçiş Dolayısıyla Yapılan Düzenlemeler)
05.02.2005	25718	- Yurtdışına Çıkışlarda Harç Alınmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair 2005/8443 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı - 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14. Maddesi Kapsamındaki Personelin Mali ve Sosyal Haklarına İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında 2005/8415 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı.
08.02.2005	25721	- Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik.
09.02.2005	25722	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 4) (Tedavi yardımı)
13.02.2005	25726	- Muhasebat Genel Müdürlüğü Genel Tebliği (Sıra No : 3/2) (Parasal Sınırlar, Süreler ve Oranlar)
14.02.2005	25727	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 5) (Tedavi Yardımı)
15.02.2005	25728	- Bilgi Edinme Hakkı İle İlgili Yıllık Rapor 2005/3 Sayılı Başbakanlık Genelgesi
22.02.2005	25735	- 1479 Sayılı ve 2926 Sayılı Kanuna Tabi Olanlara Verilen Bazı Sağlık Hizmetlerinin 4736 Sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri Hakkında Kanununun 1. Maddesinden Muaf Tutulmasına İlişkin 8456 Sayılı Bakanlar Kurulu kararı
24.02.2005	25737	- Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyette İşleri Yönetmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında 2005/8502 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı
26.02.2005	25739	- Özel Güvenlik Mali Sorumluluk Sigortası Genel Şartlarına İlişkin Tebliğ
28.02.2005	25741	- Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No : 345) İlan Yolu İle Tebliğ Edilecek Vergi veya Ceza Miktarlarının İlanında Uygulanacak Şartlara İlişkin)
01.03.2005	25742	- 4421 Sayılı Türk Ceza Kanunu İle Cezaların İnfazı Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına dair Kanununun Bazı Maddelerinin Anayasaya Aykırılığı Saviyla İptal İsteminin Reddine Dair Anayasa Mahkemesinin E 2000/24 K. 2004/82 Sayılı Kararı
02.03.2005	25743	- 6138 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanuna Göre Uygulanmakta Olan Gecikme Zammı Oranı İle İlgili 2005/8551 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı - Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Kurulu Kararı (Günlük Nakdi İaşe Bedelinin Net 12.10 YTL Olarak Tespiti) - 4842 Sayılı Kanun İle 193 Sayılı GVK'nun 121. Maddesinde Yapılan Değişiklik İle 3065 Sayılı KDV Kanununa Eklenen Geçici 19. Maddesinin Bazı Hüükümlerinin İptaline İlişkin Anayasa Mahkemesinin E. 2003/33 K. 2004/101 Sayılı Kararı

03.03.2005	25744	- VUK Genel Tebliği (Sıra No : 346) VUK'nun 257. Maddesinin Maliye Bakanlığına Verdiği Yetkiye İstinaden Bazı Beyannamelerin Elektronik Ortamda Gönderilmesi Mecburiyeti
04.03.2005	25745	- 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu
05.03.2005	25746	- 5283 Sayılı Bazı Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Ait Sağlık Birimlerinin Devrine dair Kanun Çerçevesinde Yapılan Kadro İşlemlerine Dair 2005/8552 Sayılı B.K. Kararı. - TPAO'nun Yurt Dışındaki Kurulmuş Şirketlere İştirak Etmesine Dair 88/13180 Sayılı Kararnamenin Eki Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair 2005/8498 Sayılı B.K. Kararı
06.03.2005	25747	- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Risk Grupları Listesi Tebliği
10.03.2005	25751	- Eti Zeolit Kimya Sanayii ve Ticaret A.Ş.'ye Ait Taşınmazın Özelleştirme Kapsamına Alınmasına Dair 2005/32 Sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı
11.03.2005	25752	- Terör Nedeniyle Şehit ve Malul Olanların Yakınlarının ve Çalışabilecek Durumdaki Malullerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İstihdamı Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - Sendika Üye Sayıları ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - Milletlerarası Tahkim Ücret Tarifesi
12.03.2005	25753	- TPAO Kapsamı Dışı Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik
13.03.2005	25754	- 2005 Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 7) (İcmal Harcama, Serbest Bırakma, Aktarma ve Ödenek Eklenmesi)
15.03.2005	25756	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 6) (Tedavi Yardımı)
16.03.2005	25757	- Kaldırılan Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğünün Devir İşlemlerine İlişkin Usul ve Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında Karar
17.03.2005	25758	- Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 159) (İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zamları, Özel Hizmet Tazminatına İlişkin)
18.03.2005	25759	- İş Mahkemeleri Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun - İcra ve İflas Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
20.03.2005	25761	- Emlak Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 43) (Sıfır Bina Vergisi Uygulamalarına İlişkin)
22.03.2005	25763	- Vergi Konseyi Yönetmeliği - 2005 Mali Yılı Bütçe Kanunu ve Mali Yılı Karma Bütçeli İdareler Bütçe Kanunu Eki Cetvellerle İlgili Düzeltme)
29.03.2005	25770	- Açıktan ve Naklen Atamalar ile İlgili (2005/8) Sayılı Başbakanlık Genelgesi - SSK Başkanlığı Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
31.03.2005	25772 25772 Mükerrer	- Dernekler Yönetmeliği - Ceza Muhakemesi Kanununun Yürürlük ve Uygulama Şekli hakkında Kanun
01.04.2005	25773	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 8) (Ödeme Emirlerinin Düzenlenmesi, İmzalanması, Onaylanması ve Muhasebelendirilmesi Süreçlerinin Yeniden Düzenlenmesi)
02.04.2005	25774	- 4736 Sayılı Kanunun 1. maddesinin 1. Fıkrasından Muaf Tutulacakların Tespitine Dair 2002/3654 Sayılı Kararnamenin Eki Kararda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı (Gençlik Spor Genel Müdürlüğünün Kullanımında Bulunan Saha ve Tesislerin Tahsisi ile İlgili)
11.04.2005	25783	- İcra ve İflas Kanunu Yönetmeliği
13.04.2005	25785	- 2005/44 Sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı (Sümer Holding A.Ş.'ye ait Makine ve Teçhizat Satışı)

16.04.2005	25788	- Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair 5332 Sayılı Kanun - Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 44)
18.04.2005	25790	- Bursagaz'a Ait İşkolu Tespit Kararı
26.04.2005	25797	- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
27.04.2005	25798	- 5335 Sayılı Bazı Kanun ve KHK'lerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (Memur, Sözleşmeli Personel ve İşçilerle İlgili Düzenlemeler)
01.05.2005	25802	- TÜPRAŞ'ın Özelleştirilmesi Hakkında İlan
02.05.2005	25803	- Esgaz İşkolu Tespit Kararı
03.05.2005	25804	- 2006 Yılı Programının Hazırlanmasına Dair 5339 Sayılı Kanun
04.05.2005	25805	- Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik - Kamu Görevlerine İlk Defa Alınacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
05.05.2005	25806	- 4736 Sayılı Kanununun 1/1. Fıkrasından Muaf tutulacakların tespitine Dair 28.01.2002 tarihli ve 2002/3654 Sayılı Kararnamenin Eki Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar - Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun Uygulamasına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
06.05.2005	25807	- 2005 Mali Yılı Bütçe uygulama Talimatı (Sıra No : 9) (Merkezi Yönetim Bütçesi Kapsamına Alınan Kamu İdarelerinin Büyüklüklerinin Belirlenmesi)
07.05.2005	25808	- 2005 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında 8753 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı
12.05.2005	25813	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 10) (Kamp ve Kreş Bedelleri ile İlgili)
18.05.2005	25819	- Yatırımların ve İstihdamın Teşviki İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
20.05.2005	25820	- Malul Gaziler, Şehit Dul ve Yetimleri ile İlgili Başbakanlık Genelgesi - İşverenler Tarafından Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin İnternet Ortamında Sosyal Sigortalar Kurumuna Gönderilmesine (e-bildirge Uygulamasına) İlişkin Tebliğde Değişiklik Yapılması Hakkında Tebliğ
25.05.2005	25825	- Sümer Holding A.Ş.'ye Ait Taşınmazların Satışına Dair 2005/Ö.İ.B.K-11 Sayılı Karar
26.05.2005	25826	- Milli Emlak Genel Tebliği (Sıra no : 294) (Kira Bedeli)
27.05.2005	25827	- 506 Sayılı SSK'nun 2167 Sayılı Kanunla Değiştirilen 102. Maddesinde Belirtilen Yol Paraları İle Zaruri Masraf Harçlıklarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
28.05.2005	25828	- Dernekler Tarafından Bastırılacak Alındı, Aynı Yardım Teslim ve Aynı Bağış Alındı Belgeleri İle Gider Miktarları Hakkında Tebliğ (No : 2005/1)
30.05.2005	25830	- 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatı (Sıra No : 11) (Harcamaların Ekonomik ve Fonksiyonel Sınıflandırılması) İşçilerin Ücretleri Kıdem ve İhbar Tazminatları, Fazla Mesai ve vs.)
31.05.2005	25831	- Tedavi Yardımı İle İlgili Bütçe Uygulama Talimatı - 2005/8873 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı (Orta Vadeli Program)
01.06.2005	25832 Mükerrer	- İcra ve İflas Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 5358 Sayılı Kanun - Adli Sicil Kanunu - Ceza Muhakemesi Kanununda Değişiklik yapılmasına Dair 5353 Sayılı Kanun
02.06.2005	25833	- Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler İle İlgili (2005/14) Sayılı Başbakanlık Genelgesi
03.06.2005	25834	- KİT ve Bağlı Ortaklıkların Sözleşmeli ve Kapsam Dışı Personeli İle Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine 2005 Yılında Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Tebliğ (No : 2005/1)

18.06.2005	25849	- Sümer Holding A.Ş. Sarıkamış İşletmesi, Taşınmaz, Manisa Pamuklu A.Ş.'deki Hisselerinin Özelleştirilmesine Dair Kararlar
21.06.2005	25852	- Üniversite Hastanelerinin Sağlık İşkoluna Girdiğine Dair Çalışma Bakanlığının Tespit Kararları
22.06.2005	25853	- DSİ ve Karayolları Genel Müdürlüğü Sosyal Tesislerinin Satışına İlişkin Özelleştirme İdaresi Başkanlığının Kararı
05.07.2005	25866	- Dokuzuncu Kalkınma Planı ile İlgili 2005/18 Sayılı Başbakanlık Genelgesi
06.07.2005	25867	- 2006 – 2008 Dönemi Bütçe Çağrısı
07.07.2005	25868	- 5378 Sayılı Kanununun 39. Maddesi İle 4857 Sayılı Kanununun 108. Maddesinde Yapılan Değişiklik - Kamu Görevlileri Sendikalarının ve Konfederasyonlarının Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ - Tekel'e Ait Bazı Taşınmazların Devrine İlişkin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 77 ve 78 Sayılı Kararları - Tedaş'a Ait Bazı Taşınmazların Devrine İlişkin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 79 Sayılı Kararı - Tübitak Kurulması Hakkındaki Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 5376 Sayılı Kanun
08.07.2005	25869	- Türk Ceza Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun - Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru Çalıştırma Oranlarının Belirlenmesine İlişkin 9077 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı
09.07.2005	25870	- SSK'da Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun - 2006 – 2008 Yatırım Programı Hazırlıkları ile İlgili Genelge
17.07.2005	25878	- 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu Gereğince İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2005 Temmuz Ayı İstatistiği
19.07.2005	25880	- Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanun
21.07.2005	25882	- Özelleştirme Uygulamalarının Düzenlenmesine Dair 5398 Sayılı Kanun
22.07.2005	25883	- Cari Aya Ait Ek ve İptal Nitelikteki Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin İşverenlerce İnternet Ortamında SSK'ya Gönderilmesi Zorunluluğu Hakkında Tebliğ
25.07.2005	25886	- Kamu İhale Genel Tebliği
27.07.2005	25888	- Eti Alüminyum A.Ş.'deki İdareye Ait % 100 Oranındaki Hissenin Satışına İlişkin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 84 Sayılı Kararı
29.07.2005	25890	- Mazıdağı Fosfat Tesislerinin Özelleştirme Kapsamına Alınmasına dair Özelleştirme Yüksek Kurulunun 86 Sayılı Kararı
30.07.2005	25891	- Sümer Holding A.Ş.'ye Ait Tercan Ayakkabı İşletmesi İle Bazı Taşınmazların Satılmasına İlişkin Özelleştirme Yüksek Kurulunun 20 Sayılı Kararı
02.08.2005	25894	- Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Kapsamına Giren Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik - Anayasa Mahkemesinin E 2005/81 (TÜBİTAK Hakkındaki Kanun İle İlgili Yürütmeyi Durdurma) K : 2005/12 Sayılı Kararı
05.08.2005	25897	- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
06.08.2005	25898	- Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu Kapsamındaki Kuruluşların Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
10.08.2005	25902	- İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik
12.08.2005	25904	- İşverenlerin Çalıştırdıkları İşçileri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ve Bölge Müdürlüğüne Bildirmeleri ve Üye Kayıt Fiş ve Defterlerinin Şekli Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
16.08.2005	25908	- Sümer Holding A.Ş.'ye Ait Taşınır Satışına İlişkin 92 Sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı
01.09.2005	25923	- Erdemir'de Alınan Grev Kararı ile Lokavt Kararınının 60 Gün Süreyle Ertelenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararı

02.09.2005	25924	- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı
		- Gemi Adamları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik
03.09.2005	25925	- Emlak Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No : 46)
07.09.2005	25929	- Adli Sicil Yönetmeliği
09.09.2005	25931	- Tekel'e Ait Lodunludaki Taşınmazların Özelleştirilmesi
10.09.2005	25932	- Tekel'e Ait Taşınmazların Özelleştirilmesine İlişkin 109 Sayılı Karar
13.09.2005	25935	- Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri no : 48) (Tapu Harcı Hesaplaması)
24.09.2005	25946	- Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamına İlişkin 9388 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı
28.09.2005	25950	- 4046 Sayılı Kanun Çerçevesinde Nakledilecek Personel Hakkında Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ
29.09.2005	25951	- Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğ

SENDİKALAR KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİNE DAİR KANUN

5401 sayılı kanun ile Sendikalar Kanununun bazı maddeleri değiştirilmiş ve kanun 19.07.2005 tarih ve 25880 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır.

MADDE 1. — 5.5.1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 33 üncü maddesinin birinci fıkrasının 5332 sayılı Kanunla değişik (8) numaralı bendinde geçen "genel kurul kararıyla" ibaresi "yönetim kurulu kararıyla" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2. — 2821 sayılı Kanunun 62 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 62. — İşveren, işe aldığı veya herhangi bir nedenle iş sözleşmesi sona eren işçileri, izleyen ayın 15'ine kadar aylık bildirimle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmek zorundadır.

KAMUDA ÇALIŞAN İŞÇİLERİN 2005 YILINA AİT İLAVE TEDİYELERİ ÖDENDİ

Kamuda çalışan işçilerin 2004 yılına ait ilave tediye ödenmesine dair 2005/9553 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 26.10.2005 Tarih ve 25978 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanmıştır.

Bakanlar Kurulu Kararı**Karar Sayısı : 2005/9553**

4/7/1956 tarihli ve 6772 sayılı Kanun kapsamına giren kurumlarda çalışan işçilere anılan Kanunun 3 üncü maddesine göre 2005 yılında yapılacak ilave tediye ödenmesinin tamamının 26/10/2005 tarihinde ödenmesi; Maliye Bakanlığı'nın 19/10/2005 tarihli ve 21436 sayılı yazısı üzerine, mezkur Kanunun 4 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 24/10/2005 tarihinde kararlaştırılmıştır.

1475 SAYILI İŞ KANUNUNUN KALDIRILAN TÜZÜKLERİ

1475 sayılı İş Kanununa dayanılarak çıkarılan 10 adet tüzük Bakanlar Kurulunun çıkarmış olduğu tüzükler ile kaldırılmış ve bununla ilgili tüzük 12.06.2005 tarih ve 25843 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanmıştır.

Karar Sayısı : 2005/8913

Ekli "Askeri İşyerleriyle Yurt Emniyeti İçin Gerekli Maddeler İmal Olunan İşyerlerinin Denetim ve Teftişi Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük", "Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Bazı Özel Usul ve Kurallar Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Tüzük", "Fazla Çalışma Tüzüğünün Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Tüzük", "Sakatların İstihdamı Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük", "Eski Hükümlülerin İstihdamı Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük", "Konut Kapıcıları Tüzüğünün Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Tüzük", "Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Tüzüğünün Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Tüzük", "İş Süreleri Tüzüğünün Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Tüzük", "İşçi Çalışma ve Kimlik Karnesi Tüzüğünün Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Tüzük" ve "İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Kuruluş ve Çalışma Esasları Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Tüzük"ün yürürlüğe konulması; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 1/3/2005 tarihli ve 11996 sayılı yazısı üzerine Bakanlar Kurulu'nca 18/5/2005 tarihinde kararlaştırılmıştır.

YARGITAY KARARLARI

T.C.
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2004/32218 * KARAR NO : 2005/22714 * TARİH : 23.06.2005

ÖZET :

Feshin geçersizliği ve işe iade ile birlikte istenen işçilik alacakları aynı davada birlikte görülemez. Zira feshin geçersizliği ve işe iade davası bir tespit niteliğinde olup seri yargılama usulüne, işçilik alacakları ise eda niteliğinde olup sözlü yargılama usulüne tabidir.

DAVA :

Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme davayı reddetmiştir. Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

KARAR :

Davacı, dava dilekçesinde iş akdinin haklı ve geçerli bir neden olmadan feshedildiğini iddia ederek, feshin geçersizliğine, işe iadesine ve fesih tarihine kadar ödenmemiş olan işçilik hakları, yıllık izin ücreti, fazla mesai ücreti ve diğer sosyal haklarından şimdilik 1.000.000.000 TL'nin tahsiline karar verilmesini istemiştir.

Mahkeme, tarafların tanıklarını dinlemiş davalı bankanın delil olarak gösterdiği belgeleri toplamış, konuda uzman olmayan hukukçu bilirkişi vasıtasıyla inceleme yaptırmış, bilirkişi raporu doğrultusunda davanın reddine karar vermiştir.

Dairemizin kararlılık kazanan uygulaması gereğince, feshin geçersizliği ve işe iade ile birlikte istenen işçilik alacakları aynı davada birlikte görülemez. Zira feshin geçersizliği, işe iade ve bunun sonucuna bağlı işe başlatmama tazminatı ve boşta geçen süre için ücret alacağı davası, bir tespit niteliğinde olup, seri yargılama usulünü tabidir. Oysa yıllık izin ücreti, fazla mesai ve diğer haklardan doğan alacaklar gibi işçilik alacakları sözlü yargılama usulüne tabi olup, eda niteliğinde isteklerdir. Bu hukuki olgu nedeniyle, fazla mesai ücreti, yıllık izin ücreti gibi eda niteliğindeki istekler, feshin geçersizliği ve işe iade davasından ayrılması ve ayrı bir esas üzerinden yürütülmesi bu hususta taraflardan deliller sorulup gerekirse bilirkişi incelemesi yaptırdıktan sonra bir karar verilmelidir.

Diğer taraftan iş sözleşmesinin davalı işverence İ.K. 25/II-e maddesine göre feshedildiği mahkemece kabul edilmesine rağmen, bu hususta yeterli bir inceleme ve araştırma yapılmamıştır. İş akdinin haklı bir neden veya geçerli bir nedenle feshedilip edilmediği aralarında bir hukukçunun da bulunduğu banka ve muhasebe işlerinden anlayan üç kişilik bilirkişi heyetinden rapor alındıktan sonra, bir değerlendirmeye tabi tutularak sonucuna göre karar verilmelidir. Yazılı şekilde eksik inceleme ile hüküm tesisi usul ve yasaya aykırı olup kararın bu nedenle bozulması gerekmektedir.

SONUÇ :

Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine 23.06.2005 gününde oybirliğiyle karar verildi.

YARGITAY KARARLARI

T.C.
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO : 2005/10722 * KARAR NO : 2005/14042 * TARİH : 21.04.2005

ÖZET :

İş akdine son verilen işçi aynı gün yaşlılık aylığı bağlanması için bağlı olduğu kuruma müracaat ettiğine göre olayda işverenin feshi değil, işçinin feshi söz konusudur. Böyle olunca da işçi feshin geçersizliği ve işe iade talebinde bulunamaz.

DAVA :

Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme isteği kabul etmiştir.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

KARAR :

İş sözleşmesinin geçerli bir neden olmadan salt emekliliğe hak kazandığı gerekçesi ile feshedildiğini belirten davacı, 4857 sayılı İş Kanununun 18 ve devamı maddeleri uyarınca feshin geçersizliğine işe iadesine, işe başlatmama tazminatı ile boşta geçen süre için ücret alacağına karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece; feshine son çare olarak başvurulmadığı, davacının başka alanlarda çalıştırılma imkanının araştırılmadığı, salt emekliliğin hak edilmiş olmasının fesih için yeterli olamayacağı ve feshin geçerli nedene dayanmadığı, gerekçesi ile istek kabul edilmiştir.

Dairemizin kararlılık kazanan uygulamasına göre ihbar tazminatı ödenmeden işverence gerçekleştirilen fesihlerde, işçi emeklilik aylığı bağlanması için bağlı bulunduğu kuruma başvurması halinde iş sözleşmesinin işçi tarafından feshedildiği sonucuna varılmaktadır. Zira bu durumda ihbar tazminatı ödenmediği sürece iş sözleşmesinin önel sonuna kadar devam ettiği kabul edilmektedir. Bu uygulama gereği önel süresi içinde gerçekleşecek artış ve haklardan işçi yararlandırılmaktadır. Somut olayda davalı işveren 14.07.2004 tarihinde iş sözleşmesini feshetmiş, ancak işçi ihbar tazminatı ödenmeden aynı gün 14.07.2004 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması için bağlı bulunduğu sosyal güvenlik kurumuna başvurmuştur. Olayda artık işverenin feshi değil, davacı işçinin feshi söz konusudur. Böyle olunca davacı işçi feshin geçersizliği ve işe iade isteyemez. Davanın reddi gerekir. Yazılı şekilde kabulü hatalıdır.

4857 sayılı İş Yasasının 20/3. maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde karar verilmiştir.

SONUÇ :

Yukarıda açıklanan gerekçe ile;

1- Aliğa İş Mahkemesinin 03.02.2005 gün ve 2004/617 E., 2005/13 K. Sayılı kararının **BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA,**

2- Davanın **REDDİNE,**

3- Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

4- Davacının yapmış olduğu yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,

5- Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 350 YTL ücreti vekaletin davacıdan alınarak davalıya verilmesine, temyiz harcının ilgisine iadesine kesin olarak 21.04.2005 tarihinde oyçokluğu ile karar verildi.

KARŞI OY :

Davacının iş sözleşmesi yaşlılık aylığı almaya hak kazandığı belirtilerek ihbar, kıdem tazminatları ödenmek üzere feshedilmiştir.

Davacı personel istihdam kararları aldığından feshin geçersizliğine ve işe iade ile tazminat ve boşta geçen süre ücretinin belirlenmesini istemiştir.

Mahkemece davacının ihbar tazminatını almadan SSK'na başvurarak yaşlılık aylığı talebinde bulunduğunu ihbar tazminatını aldığı, ihbar süresi bitmeden emekli olması nedeniyle iş sözleşmesini kendisinin feshettiğini belirterek davayı reddetmiştir.

Feshin bildirimini bozucu yenilik doğuran bir hakkın kullanımı olup, karşı tarafa varmakla sonuçlarını doğurur. Bu bakımdan davacı işçiye ulaşan fesih bildiriminin açık ve kesin olarak işçinin yeterliliğine veya davranışlarına ya da işletmenin işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir nedene dayanıp dayanmadığının mahkemece tespiti ve sonucuna göre karar verilmesi gerekir.

Gerçekten dairemizin öğretide de kabul gören uygulaması, 4857 sayılı İş Kanununun 19. maddesi uyarınca yapılan fesih bildiriminin sonuçlarını doğurmadan önce ihbar süresi dolmasa da bildirim tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde işe iade davasının açılması koşulunun aranması yönündedir.

Öte yandan, yasada öngörülen yargılamanın bitirilme sürelerine fiili imkansızlık nedeniyle uyulamaması sonucunda, uzun süre ücret gelirinden yoksun kalabilecek işçilerin, koşullarını taşıyorsa aylıklık aylığı almak için sosyal güvenlik kuruluşuna başvurmasını, işçinin feshi olarak kabul etmek hukuki olmadığı gibi, sosyal gerçeklere uygun düşmemektedir.

Kaldı ki aylıklık aylığı alan işçinin mahkemece işe iadeye karar verilmesi halinde 506 sayılı Kanunun 63. maddesi uyarınca yeniden çalışmaya başlaması da mümkündür.

Bu nedenle işten çıkarılan işçiler yerine işi alan davalı işverenin feshi geçerli nedene dayanmadığından, işe iadeye karar verilmesi gerekirken, davanın reddi hatalı olduğundan, kararın bozulması düşüncesiyle çoğunluğun onama kararına katılmıyorum.

KARŞI OY :

Uyuşmazlık, işçinin iş sözleşmesinin fesih sonrası emekli olmasının işe iade davasına etkisi olup olmaması konusunda toplanmaktadır.

Kural olarak fesih bir irade beyanıdır. İş Hukukunda irade beyanı karşı tarafa varması gerekir. (İş K. M. 19, 20). Hukuki sonuçların doğması buna bağlıdır.

Fesih hakkı içeriğine göre bozucu yenilik doğuran haklardandır. Tür açısından bir hukuki ilişkiyi ortadan kaldırır.

Emeklilik ise bir sosyal güvenlik hakkıdır. Kurucu yenilik doğuran bir haktır.

Her iki hak ilke olarak çatışmaz. Çünkü muhataplar farklı olduğu gibi işlevleri de farklıdır.

Davacının iş sözleşmesi işverence 14.07.2004 tarihinde feshedilmesi ile sonuçları dolayısıyla işçinin de Kanundan doğan işe iade dava hakkı doğar.

İşçinin daha sonra Sosyal Sigortalar Kurumuna başvurarak (14.07.2004) emeklilik isteminde bulunması onun dava hakkını ortadan kaldırmaz. İhbar tazminatını alsa dahi sonuca etkili olamaz.

Çünkü emekli olan bir işçinin işe iadesini engelleyen yasal bir engel bulunmamaktadır.

Aksi halde işçi bir taraftan işsiz kalmakta, öte yandan kaderini bitmesi yasal süreleri aşacağı mutlak olan ve sonucu lehe olacağı da garanti olmayan bir davaya bağlanmış olur. Böyle durumlarda işçinin ve ailesinin hangi parayla yaşamını devam edeceği sorunu ortaya çıkar. Öte yandan işçiye riske girer gibi kabul edilmesi zor bir yola yönlendirmiş oluruz ki bu tür bir çözüm en azından adalet duygusunu incitir. İşçinin öncelikle amacı işe girmektir. Başka bir anlatımla istihdamdır. Yasa da bunu öngörmüştür.

Sayılan bu nedenlerle işçinin işe iade davasının dinlenilmesi gerekir. Mahkemece aksi yorumla davanın reddi ve bu hükmü onayan Dairemiz çoğunluğu görüşüne katılmıyorum.

YILLIK EKONOMİK GÖSTERGELER

	2002	2003	2004
● MİLLİ GELİR			
CARİ FİYATLARLA GSMH (YTL)	275.032.369.953	356.680.888.222	428.932.343.026
SABİT FİYATLARLA GSMH (YTL)	116.337.624	123.164.990	135.308.023
CARİ FİYATLARLA GSYH (YTL)		359.762.925.944	430.511.476.968
SABİT FİYATLARLA GSYH (YTL)		125.485.113	136.692.580
● DİŞ TİCARET			
İHRACAT (BİN USD)	36.059.089	47.252.836	63.120.949
İTHALAT (BİN USD)	51.553.797	69.339.692	97.539.766
İHRACATIN İTHALATI KARŞILAMA ORANI (%)	69.9	68.1	64.7
DİŞ TİCARET DENGESİ (BİN USD)	(-) 15.494.708	(-) 21.760.296	(-) 34.418.817
● BORÇ			
DİŞ BORÇ STOKU (MİLYON USD)	130.207	145.334	161.806
◆ Kısa Vadeli (MİLYON USD)	16.420	23.006	31.941
◆ Orta - Uzun Vadeli (MİLYON USD)	113.787	122.328	129.865
● İSTİHDAM			
İŞGÜCÜNE KATILANLAR (BİN KİŞİ)	23.818	23.640	24.188
İSTİHDAM (BİN KİŞİ)	21.354	21.147	21.709
İŞSİZ (BİN KİŞİ)	2.464	2.493	2.479
İŞSİZLİK ORANI (%)	10.3	10.5	10.3
EKSİK İSTİHDAM (BİN KİŞİ)	1.297	1.143	988
● KONSOLİDE BÜTÇE			
GELİRLER (KATRİLYON TL)	75.6	100.3	110.7
HARCAMALAR (KATRİLYON TL)	115.7	140.5	141.0
BÜTÇE AÇIĞI (KATRİLYON TL)	40.1	40.2	30.3
FAİZ DİŞİ FAZLA (KATRİLYON TL)	11.8	18.4	26.2
● CARİ İŞLEMLER HESABI (MİLYON ABD DOLARI (*)			
İHRACAT f.o.b.	-1524	-8035	-15660
İTHALAT f.o.b.	40124	51206	67001
HİZMET GELİRLERİ	-47407	-65216	-90925
HİZMET GİDERLERİ	14783	19025	24028
YATIRIM GELİRLERİ	-6904	-8520	-11255
YATIRIM GİDERLERİ	2486	2246	2651
CARİ TRANSFERLER	-7042	-7803	-8287
	2436	1027	1127

KAMU-İŞ İŞ HUKUKU VE İKTİSAT DERGİSİ EKİ KAMU-İŞ BİLGİ BÜLTENİ

KAMU-İŞ
KAMU İŞLETMELERİ
İŞVERENLERİ SENDİKASI
ADINA İMTİYAZ SAHİBİ
HAŞİM KEKLİK

SORUMLU YAYIN MÜDÜRÜ
Dr. SÜLEYMAN ERYİĞİT

YAYINA HAZIRLAMA
DİZGİ - MİZAMPAJ

BASKI: TC.BAŞBAKANLIK
BASIMEVİ

KAMU-İŞ

İDARE YERİ : FİLİSTİN SOK. NO : 23 06700 G.O.P./ANKARA TEL : 0 (312) 446 85 78-446 85 91 FAX : 0 (312) 446 85 79
WEB : www.kamu-is.org.tr e-posta : kamu-is@kamu-is.org.tr ISSN : 1303-5029

AYLIK EKONOMİK GÖSTERGELER (2005)

	OCAK- AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM
● CARİ İŞLEMLER HESABI (MİLYON ABD DOLARI (*)	-15791		
İHRACAT f.o.b.	48538		
İTHALAT f.o.b.	-70289		
HİZMET GELİRLERİ	17561		
HİZMET GİDERLERİ	-8496		
YATIRIM GELİRLERİ	2484		
YATIRIM GİDERLERİ	-6502		
CARİ TRANSFERLER	913		
● DIŞ TİCARET		(***)	
İHRACAT (BİN ABD DOLARI)	46.205.676	6.590.408	
İTHALAT (BİN ABD DOLARI)	74.761.171	10.233.697	
İHRACATIN İTHALATI KARŞILAMA ORANI (%)	61,8	64,4	
DIŞ TİCARET DENGESİ	(-) 28.555.495	(-) 3.643.289	
● ÜRETİM			
AYLIK SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ (1997=100)	127,7		
İMALAT SANAYİ ÜRETİM ENDEKSİ (1997=100)	127,3		
İMALAT SANAYİ KAPASİTE KUL. ORANI (1997=100)	79,7	82,9	
● TCMB BRÜT REZERVLERİ (Son Hafta) (Milyon ABD Doları)	(**) 41,3	41,8	44,3
● TCMB AY'IN SON GÜNÜ DÖVİZ KURLARI (Döviz Alış)			
1 ABD Doları (YTL)	1,3473	1,3422	1,3417
1 EURO (YTL)	1,6445	1,6154	1,6175
● KONSOLİDE BÜTÇE			
GELİRLER (BİN YTL)	85.253.148	10.271.898	
HARCAMALAR (BİN YTL)	92.008.464	11.709.700	
BÜTÇE AÇIĞI (BİN YTL)	6.755.316	1.437.802	
FAİZ DIŞI FAZLA (BİN YTL)	25.605.383	1.436.453	
● ÜRETİCİ FİYATLARI GENEL ENDEKSİ (ÜFE)			
Bir Önceki Aya Göre Değişim (%)	1,04	0,78	0,68
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim (%)	2,18	2,98	3,69
Oniki Aylık Ortalamalara Göre Değişim (%)	10,65	9,54	8,16
● TÜKETİCİ FİYATLARI GENEL ENDEKSİ (TÜFE)			
Bir Önceki Aya Göre Değişim (%)	0,85	1,02	1,79
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim (%)	2,87	3,93	5,79
Oniki Aylık Ortalamalara Göre Değişim (%)	8,64	8,63	8,47

Kaynak : Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, DTM, DİE, TCMB

(*) T.C. Merkez Bankası Geçici Verileridir.

(**) Ağustos Ayı.

(**) Gümrük Müsteşarlığı (Geçici Veri)

(Açıklama : Verilerin derlendiği yukarıdaki kaynaklarda yapılan düzeltmelere bağlı olarak değerler, önceki bültenlere nazaran değişiklikler gösterebilir.)