

TEBLİĞ

İçişleri Bakanlığından:

**5620 SAYILI KANUNUN 1 İNCİ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (c) BENDİ KAPSAMINA
GİREN KAMU İDARELERİNE İLİŞKİN İŞLEMLER HAKKINDA TEBLİĞ
(TEBLİĞ NO: 2007/1)**

4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 21 Nisan 2007 tarihli ve 26500 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren kurumlar açısından uygulamada ortaya çıkabilecek problemleri en aza indirmek ve kurumlar arasında uygulama birliğini sağlamak amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüş olup, il özel idareleri, belediyeler ve mahalli idare birliklerinin çalıştırdıkları geçici işçilere ilişkin işlemlerde aşağıda belirtilen hususlara dikkat etmeleri gerekmektedir.

1. KAPSAMDAKİ KURUMLAR

5620 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına;

- a) İl özel idareleri,
- b) Belediyeler,
- c) İl özel idareleri ile belediyelerin müessese ve işletmeleri (Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olan şirketler hariç),
- d) Belediye bağlı kuruluşları (ASKİ, İSKİ, EGO gibi, doğrudan bir kanunla veya bir kanunla özel olarak verilen yetkiye istinaden usulüne uygun olarak kurulmuş bağlı kuruluşlar),
- e) İl özel idareleri ile belediyelerin kurdukları veya üye oldukları mahalli idare birlikleri (Köylere Hizmet Götürme Birlikleri ile üyelerinin tamamı köylerden oluşan birlikler hariç),

girmektedir.

2. SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE GEÇİRİLMEMEYELER

Kapsama dahil kurumlarda çalışan geçici işçilerden, bu Kanunun yayımlandığı 21/4/2007 tarihi itibarıyla bağlı buldukları sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlardan, bu tarih itibarıyla kadınlarda 56, erkeklerde 58 yaşını doldurmuş olanların; iş sözleşmelerinin yasal hakları ödenmek suretiyle sona erdirilmesi ve kurumlarıyla ilişkilerinin kesilmesi zorunlu olduğundan, bu durumda olanlar sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilmeyeceklerdir.

Kanun kapsamına, usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında çalışmış olan geçici işçiler ve bu geçici işçilerin usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında geçen çalışma süreleri girdiğinden, yukarıda belirtilenler dışında kalan çalışma şekli veya süreleri kapsam dahilinde mütalaa edilmeyecektir.

2005 veya 2006 yıllarında usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olmasına karşın 21/4/2007 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi devam etmeyenler, bir başka ifadeyle 21/4/2007 tarihinden önce iş sözleşmesi feshedilmiş olanlar, 5620 sayılı Kanun hükümlerinden yararlandırılmayacaklardır.

2005 veya 2006 yıllarında usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olmasına karşın, 21/4/2007 tarihinden önce iş sözleşmeleri sona erdirilerek 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personel statüsünde çalışmaya başlayanlar da 5620 sayılı Kanun kapsamına girmemektedir.

Önceki yıllarda 6 ay veya daha fazla süreyle geçici işçi olarak çalışmış olmakla birlikte, 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 aydan az çalışmış olan (toplam prim ödeme gün sayısı 179 gün ve daha az olanlar) geçici işçiler kapsam dışındadır. Ayrıca, askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda bulunanlardan 2005 veya 2006 yıllarından birinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında 6 ay veya daha fazla çalışmamış olanlar da kapsam dışında olacaklarından, bu durumda olanlar sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeyeceklerdir.

3. SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA VEYA SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE GEÇİRİLEBİLECEK GEÇİCİ İŞÇİLERİN KAPSAMI

5620 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamına giren kurumların birinde veya bir kaçında, 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış ve 21/4/2007 tarihi itibarıyla iş sözleşmesi sona erdirilmemiş geçici işçilerin, sürekli işçi

kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçiş hakkı bulunmaktadır. Ayrıca, yukarıda belirtilen kurumlar için 2005 veya 2006 yıllarının birinde usulüne uygun olarak vize edilen geçici iş pozisyonlarında (6) ay ve daha fazla sürelerle çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda bulunanlardan; 21/4/2007 tarihinden önce yeniden işe başlatılmış veya iş sözleşmeleri 21/4/2007 tarihi itibarıyla askıda kalmaya devam edenler de bu kapsama girmektedir.

6 aylık çalışma süresinin tespitinde, 5620 sayılı Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamına giren kurumlar tarafından 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 79 uncu maddesi uyarınca Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirilen Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin resmi onaylı örneği esas alınacaktır. Söz konusu belgelere göre 2005 veya 2006 yılları içerisinde toplam prim ödeme gün sayısı 180 gün ve üzerinde olan geçici işçilerin 5620 sayılı Kanunda belirtilen süre şartını taşıdığı kabul edilecektir. Ancak, bu sürenin hesabında sadece usulüne uygun olarak vize edilmiş geçici iş pozisyonlarında geçen hizmet süreleri esas alınacak, bunun dışındaki hizmetler dikkate alınmayacak ve gerekli ayrıştırmalar kurumlarca yapılacaktır.

Usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarından kastedilen; 5437 sayılı 2006 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 25 inci maddesinin geçici iş pozisyonlarına ilişkin hükümleri çerçevesinde İçişleri Bakanlığı (Valiliklerce) veya 29.11.2005 tarihli ve 2005/9809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına İlişkin Esaslar"ın 20 inci maddesinde yer alan hükümlere uygun olarak ilgili meclisler tarafından vize edilmiş geçici iş pozisyonlarıdır. Diğer taraftan, 2005 veya 2006 yıllarında usulüne uygun olarak vize edilen geçici iş pozisyonlarında 6 ay ve daha fazla sürelerle çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanların durumunun değerlendirilmesiyle sınırlı olmak üzere, 5277 sayılı 2005 Malî Yılı Bütçe Kanununun 27 nci maddesi uyarınca İçişleri Bakanlığı tarafından (Valiliklerce) vizesi yapılan geçici iş pozisyonları da usulüne uygun olarak yapılmış vize sayılmaktadır.

4. UYGULAMAYA İLİŞKİN ÖRNEKLER

ÖRNEK 1: İçişleri Bakanlığınca (Elazığ Valiliğince) 2006 yılında Karakoçan Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı
Temizlik, Park Bahçe, Fen, Mezbaha	İşçi	83	830 Adam/Ay	82x4,5 = 369
Toplam			Toplam	
830Adam/Ay			369 Adam/Ay	

şeklinde geçici iş pozisyonu vizesi yapılmıştır.

Buna göre, 2006 yılında Karakoçan Belediyesi için 82 adet geçici iş pozisyonu vizesinin yapılmış olduğu ve bu pozisyonların her birinin en fazla 4,5 ay süreyle sınırlı olarak kullanılmasına izin verildiği dikkate alındığında; bu geçici iş pozisyonlarının tamamının aynı tarihler arasında kullanılmış olması durumunda geçici işçilerden hiçbirisinin sürekli işçi kadrosuna geçirilmemesi gerekecektir. Ancak, 82 adet geçici iş pozisyonunun farklı tarihlerde kullanılması nedeniyle bir pozisyonda 4,5 ay süreyle çalıştıktan sonra henüz kullanılmamış bir pozisyonda çalıştırılmaya devam olunan ve böylelikle 2006 yılı içerisinde 180 gün veya daha fazla süreyle geçici işçi olarak çalışmış olanlar ise sürekli iş kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilebilecektir.

ÖRNEK 2: İçişleri Bakanlığınca (İzmir Valiliğince) 2006 yılında Ödemiş Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı

Temizlik, Park Bahçe, Fen, Mezbaha	İşçi	83	830 Adam/Ay	82x4,5 = 369
Toplam			Toplam	
830Adam/Ay			369 Adam/Ay	

şeklinde geçici iş pozisyonu vizesi yapılmıştır.

Ayrıca, 2006 yılında Ödemiş belediyesi için 82 adet geçici iş pozisyonu vizesinin yapılmış olduğu, bu pozisyonların her birinin en fazla 4,5 ay süreyle sınırlı olarak kullanılmasına izin verildiği ve izin verilen bu 82 adet geçici iş pozisyonunda 82 adet geçici işçinin işe başlatılarak her bir işçinin 4,5 ay çalıştırıldığı ancak, bunlardan bir kısmının veya tamamının 4,5 aylık çalışma süresi sonunda 2006 yılına ilişkin çalışmalarına son verilmeyerek vize süresini aşacak şekilde usulsüz olarak çalıştırılmaya devam olunduğunu varsayalım.

Bu durumda, 4,5 aylık vize süresini aşan çalışma sürelerinin, 5620 sayılı Kanunda “**2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan**” hükmü kapsamında değerlendirilmesi mümkün olmadığından, söz konusu geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilmemesi gerekecektir.

ÖRNEK 3: İçişleri Bakanlığınca (Samsun Valiliğince) 2006 yılında Yakakent Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı
Fen İşleri	Vasıfsız	16	16x9 = 144	16x9 = 144
Toplam : 144			Toplam : 144	
Adam/Ay			Adam/Ay	

şeklinde geçici iş pozisyon vizesi yapılmıştır.

5620 sayılı Kanunun, “2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçiler” hükmü dikkate alındığında ve yukarıda belirtilen pozisyonların tümünün dolu olduğu ve geçici işçilerin en az 6 ay süreyle çalıştırıldığı varsayıldığında, kapsama girebilecek geçici işçi sayısı **en fazla (16) kişi** olabilecektir.

Ancak, geçici işçilerden (2) adedinin 2005 yılında 9 ay süreyle çalışmış olmakla birlikte 2006 yılında Ağustos ayında iş başı yaptırılarak yıl sonuna kadar çalıştırılmış olduğu varsayıldığında, Yakakent Belediyesinde sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilebilecek geçici işçi sayısı **(14) kişiye düşecek** olup, 2006 yılı içerisinde 6 aydan daha az çalışan bu (2) geçici işçi kapsam dışında kalacaktır.

ÖRNEK 4: İçişleri Bakanlığınca (Malatya Valiliğince) 2006 yılında Battalgazi Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı

Fen İşleri	Vasıfsız	16	16x9 = 144	16x9 = 144
			Toplam : 144 Adam/Ay	Toplam : 144 Adam/Ay

şeklinde geçici iş pozisyon vizesi yapılmıştır.

2006 yılında Battalgazi Belediyesi için 16 adet usulüne uygun geçici iş pozisyonu vizesinin yapılmasına ve bu pozisyonların her birinin en fazla 9 ay süreyle sınırlı olarak kullanılmasına izin verilmesine rağmen, bu geçici iş pozisyonlarının tamamının 2006 yılı içerisinde sadece 5 ay süreyle kullanıldığı varsayıldığında; en az 6 ay çalışmış olma şartını yerine getiremeyen söz konusu 16 geçici işçi, sürekli iş kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeyecektir. Dolayısıyla, usulüne uygun olarak yapılmış geçici iş pozisyonu vize süresinin 6 aydan fazla olması, 2006 yılı içerisinde 6 aydan daha az süreyle çalışmış olan geçici işçilere 5620 sayılı Kanundan yararlanma hakkını vermemektedir.

ÖRNEK 5: Kırşehir Belediyesi adına vize edilmiş olan geçici iş pozisyonlarında istihdam edilen geçici işçilerden 10 adedinin 2006 yılı içerisindeki çalışma sürelerinin aylar itibarıyla dağılımının aşağıdaki tabloda belirtildiği şekilde gerçekleştiğini varsayalım.

Ocak (Adet)	Şubat (Adet)	Mart (Adet)	Nisan (Adet)	Mayıs (Adet)	Haziran (Adet)	Temmuz (Adet)	Ağustos (Adet)	Eylül (Adet)	Ekim (Adet)	Kasım (Adet)	Aralık (Adet)
---	10	10	10	---	---	10	10	---	10	---	---

Buna göre, geçici iş pozisyonunda şubat, mart, nisan, temmuz, ağustos ve ekim aylarında eksiksiz olarak çalışmış ve böylelikle en az 6 ay süreyle çalışmış olma koşulunu yerine getirmiş olan bu 10 adet geçici işçinin her biri, sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilebilecektir.

Dolayısıyla yıl içerisindeki çalışmanın kesintisiz 6 ay olması gerekmekte olup, 2006 yılının tamamında en az 6 ay çalışmış olma koşulunu yerine getiren geçici işçilerin, 21/4/2007 tarihi itibarıyla iş sözleşmeleri devam ediyor olması kaydıyla sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilebilmesi mümkün olacaktır.

ÖRNEK 6: Tarım ve Orman Bakanlığı adına vizeli geçici iş pozisyonları çerçevesinde Sungurlu İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde 2006 yılı içerisinde Şubat-Mayıs döneminde 4 ay süreyle geçici işçi olarak çalıştıktan sonra yine aynı yıl içerisinde Çorum/Sungurlu Belediyesi adına vizeli geçici iş pozisyonlarında Eylül-Kasım döneminde 3 ay süreyle geçici işçi olarak çalışan bir kişi; 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında en az 6 ay süreyle çalışmış olma şartını yerine getirdiğinden, 21/4/2007 tarihi itibarıyla Sungurlu Belediyesi ile iş sözleşmesinin devam ediyor olması kaydıyla bu Belediyede sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilebilecektir.

ÖRNEK 7: İncesu Köylere Hizmet Götürme Birliğinde 2006 yılı içerisinde Şubat-Temmuz döneminde 7 ay süreyle geçici işçi olarak çalıştıktan sonra yine aynı yıl içerisinde Kayseri/İncesu Belediyesi adına vizeli geçici iş pozisyonlarında Eylül-Kasım döneminde 3 ay süreyle geçici işçi olarak çalışan bir kişi; İncesu Köylere Hizmet Götürme Birliği ve bu Birlikte geçen hizmet süresi 5620 sayılı Kanun kapsamına girmediğinden, 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında en az 6 ay süreyle çalışmış olma şartını yerine getiremeyeceğinden, 5620 sayılı Kanun kapsamında sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilemeyecektir.

ÖRNEK 8: Ankara Büyükşehir Belediyesi tarafından Türk Ticaret Kanunu Hükümlerine göre kurulmuş olan BELKO Ankara Kömür ve İhtiyaç Maddeleri Dağıtım Ltd. Şti.'nde 2006 yılı içerisinde Şubat-Temmuz döneminde 7 ay süreyle geçici işçi olarak çalıştıktan sonra yine aynı yıl içerisinde Ankara Büyükşehir Belediyesi adına vizeli geçici iş pozisyonlarında Eylül-Kasım döneminde 3 ay süreyle geçici işçi olarak çalışan bir kişi; BELKO Ankara Kömür ve İhtiyaç Maddeleri Dağıtım Ltd. Şti. ve bu Şirkette geçen hizmet süresi 5620 sayılı Kanun kapsamına girmediğinden, 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında en az 6 ay süreyle çalışmış olma şartını yerine getiremeyeceğinden, 5620 sayılı Kanun kapsamında sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilemeyecektir.

ÖRNEK 9: İçişleri Bakanlığınca (Afyon Valiliğince) 2006 yılında Şuhut Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı
Temizlik, Park Bahçe, Fen, Mezbaha	İşçi	83	830 Adam/Ay	82x4,5 = 369
Toplam			Toplam	
830Adam/Ay			369 Adam/Ay	

şeklinde geçici iş pozisyonu vizesi yapılmıştır.

Şuhut Belediyesinde; 2005 yılı şubat ayı başından 2005 yılı ağustos ayı sonuna kadar 7 aylık bir sürede çalışan ve ağustos ayı sonu itibariyle uzun dönem askere alınan ve iş sözleşmesi askıda kalan bir geçici işçinin, 15 aylık askerlik süresi bitimini müteakip geri döndüğü tarih, 2006 yılı aralık ayı olacaktır.

Bu geçici işçi, 2006 yılı içerisinde Şuhut Belediyesi adına vizeli geçici iş pozisyonlarında en az 6 ay süreyle çalışmamış olmakla birlikte, 5620 sayılı Kanunun “**2005 veya 2006 yıllarında aynı şartlarda çalışıp da askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlar da bu kapsamda değerlendirilir**” hükmü uyarınca, 2005 yılında 6 ay ve daha fazla süreyle Şuhut Belediyesinde geçici işçi olarak çalışmış olduğu dikkate alınarak, 21/4/2007 tarihi itibariyle iş sözleşmesi devam ediyor olması kaydıyla sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel pozisyonuna geçirilebilecektir.

ÖRNEK 10: İçişleri Bakanlığınca (İzmir Valiliğince) 2006 yılında Ödemiş/Gölcük Belediyesi için;

BİRİMİ	POZİSYON UNVANI	2005 Yılında Çalışan Geçici İşçinin		2006 Yılı İçin Teklif Edilen Geçici İş Pozisyonunun
		Sayısı	Adam/Ay Miktarı	Adam/Ay Miktarı
Fen İşleri	Vasıfsız	16	16x9 = 144	16x9 = 144
Toplam : 144			Toplam : 144	
Adam/Ay			Adam/Ay	

şeklinde geçici iş pozisyon vizesi yapılmıştır.

Bu Belediyede; usulüne uygun geçici iş pozisyonlarında 2005 yılı Ekim ve Kasım aylarında 2 ay süreyle çalıştıktan sonra Aralık ayında 16 haftalık doğum izni aldığı için iş sözleşmesi askıda kalan ve doğum izni bitip geri döndüğünde 2006 yılı Nisan-Ağustos döneminde 5 ay süreyle çalışan bir geçici işçi olduğunu varsayalım.

Bu geçici işçi hakkında da 5620 sayılı Kanuna göre 2005 veya 2006 yıllarından birinde geçici işçi olarak en az 6 ay süreyle çalışmış olma şartının aranması zorunlu olduğundan; 2005 yılında toplam 2 ay, doğum izni nedeniyle iş sözleşmesinin askıda kalmasını müteakip 2006 yılında ise toplam olarak 5 ay çalışmış olan bu geçici işçi, 2005 veya 2006 yıllarından birinde en az 6 ay süreyle geçici işçi olarak çalışmış olma şartını taşımaması sebebiyle 5620 sayılı Kanun kapsamında sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilemeyecektir.

Ayrıca, Ödemiş/Gölcük Belediyesinde 2005 yılı Şubat-Eylül döneminde 8 ay süreyle bu Belediye adına vizeli geçici iş pozisyonlarında çalıştıktan sonra Ekim ayında başlayarak 16 haftalık doğum izni sonrasında 9 ay süreyle

ücretsiz izin kullanan ve 2006 yılı Kasım ayında yeniden geçici işçi olarak işe başlatılan veya aynı kişinin bir yıl ücretsiz izin kullanıp 2007 yılı Şubat ayında işe başlatılan bir geçici işçi olduğunu varsayalım.

2005 yılında toplam 8 ay süreyle çalıştıktan sonra, doğum izni nedeniyle sözleşmesi askıda kalan bu geçici işçi, 5620 sayılı Kanuna göre 2005 veya 2006 yıllarının birinde en az 6 aylık çalışma süresi şartını 2005 yılı içinde yerine getirdiğinden, 21/4/2007 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin devam ediyor olması kaydıyla bu Belediyede sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilebilecektir.

5. KAPSAMA GİREN KURUMLARCA İZİN TALEBİNDEN ÖNCE YAPILMASI GEREKEN İŞLEM SÜREÇLERİ

Bu Tebliğ kapsamına giren Kurumların öncelikle;

- a) 21/4/2007 tarihi itibarıyla fiilen çalışmakta olan veya sözleşmesi askıda bulunan bütün geçici işçilerin 2006 ve daha önceki yıllardaki çalışma sürelerine bakılmaksızın tamamını tespit etmeleri ve bunları EK 1 Tabloyu doldurmak suretiyle göstermeleri,
- b) EK 1 Tabloda yer alan geçici işçiler içerisinde 5620 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 21/4/2007 tarihi itibarıyla bağlı buldukları sosyal güvenlik kurumundan aylıklı veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olanlardan, 21/4/2007 tarihi itibarıyla kadınlarda 56 erkeklerde ise 58 yaşını doldurmuş olanları tespit etmeleri ve bu şekilde tespit edilen geçici işçilerin tüm yasal haklarının ödenmesi suretiyle iş sözleşmelerini feshetmeleri, bu kapsamda iş sözleşmesi feshedilenleri EK 2 Tabloyu doldurmak suretiyle göstermeleri,
- c) Emeklilik veya aylıklı aylığı bağlanmak üzere iş sözleşmesi feshedilen geçici işçilerden sonra geriye kalanlardan; yukarıdaki 2, 3 ve 4 numaralı bölümlerdeki açıklamalar dikkate alınmak suretiyle yapılacak tespitler neticesinde 5620 sayılı Kanuna göre sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeye hak kazananların Ek 3 Tabloda, hak kazanmayanların ise Ek 4 Tabloda gösterilmesi,
- d) 5620 sayılı Kanun kapsamına giren ve bu sebeple Ek 3 Tabloda gösterilenlerden; tamamladıkları eğitim, mevcut boş kadrolar ve İçişleri Bakanlığının 16.1.2007 tarihli ve 2007/10 sayılı Genelgesi eki listede yer alan unvanlar itibarıyla 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına göre tam zamanlı olarak sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi mümkün olanları tespit etmeleri ve bunları EK 5 Tabloyu doldurmak suretiyle göstermeleri,
5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi gereğince sözleşmeli personel olarak görev yapmakta olanların bu göreve ilişkin kadro unvanının gerektirdiği şartları taşıması zorunlu olduğundan; kapsama dahil kurumların, tamamladıkları en son eğitim durumlarını dikkate alarak ilgililerin sözleşmeli personel olarak istihdamında esas alınacak boş memur kadro unvanını (meslek liselerini bitirenler için teknisyen unvanı, meslekle ilgili iki yıllık yüksek öğrenimi bitirenler için tekniker unvanı, meslekle ilgili dört yıllık yüksek öğrenimi bitirenler için ise haiz olduğu unvan esas alınarak belirleme yapılacaktır. Ancak, Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu tarafından peyzaj mimarlığı bölümünü bitirenlerin mühendis unvanını kullanabilecekleri karara bağlandığından, peyzaj mimarı unvanını haiz olanlar için mühendis unvanı esas alınarak belirleme yapılacaktır.) belirlemeleri ve buna göre EK 5 Tabloyu düzenlemeleri,
- e) EK 5 Tabloda gösterilenlere ödenebilecek aylık net ücret tutarlarının 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası gereğince yetkili meclisler tarafından belirlenmesi zorunlu olduğundan, bu kişilere teklif edilecek ücretlerin tespitine ilişkin olarak meclislerden karar almaları (Önceden sözleşmeli personel için meclisler tarafından ücret tespit edilmiş olması dikkate alınmayacak ve bu kişiler için mutlaka yeni bir meclis kararı alınacaktır.),
- f) EK 5 Tabloda belirtilenlere, yetkili meclisler tarafından yapılan net aylık ücret tespitine göre tam zamanlı sözleşmeli personel statüsüne geçmeleri durumunda kendilerine ödenecek net aylık ücreti de içerecek şekilde, tam zamanlı sözleşmeli personel statüsüne geçirilme teklifine ilişkin olarak yazılı tebliğ yapmaları,

Tebliğ yapılan geçici işçilerin, sözleşmeli statüye geçirilmeye veya mevcut statüsünde (geçici iş pozisyonunda geçici işçi olarak) çalışmaya devam etmelerine ilişkin tercihini, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde yazılı olarak ilgili idareye bildirmelerini sağlamaları,

Söz konusu süre içerisinde tercihini bildirmeyen geçici işçiler için, ilgili idarelerin atamaya yetkili amirlerinden bu kişilerin sözleşmeli personel statüsüne geçirilme veya mevcut statülerinde çalıştırılmaya devam olunmaları yönünde onay almaları,

Sözleşmeli personel statüsüne geçmek yönünde tercihte bulunanlardan aynı unvanlı memur kadrosu esas alınarak sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi gerekenlerin sayısının bu unvandaki boş memur kadro sayısından fazla olması halinde, bu kişilerden hangilerinin sözleşmeli personel statüsüne geçirileceğini; bunların geçici işçi statüsünde geçen çalışma süreleri, eğitim alanları ve kurumun hizmet

ihtiyaçları birlikte değerlendirilerek yetkili meclisler/bağlı idare yönetim kurulu tarafından karara bağlamaları (Ancak, müracaat olduğu halde boş kadro sayısından daha az sayıda geçici işçinin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi sonucunu doğuracak şekilde karar alınması mümkün değildir.),

- g) (f) bendinde belirtilen işlemlerin tamamlanması neticesinde tam zamanlı sözleşmeli personel statüsüne geçirilecekleri EK 6 Tabloda göstermeleri,
- h) Tam zamanlı sözleşmeli personel statüsüne geçirilmek üzere tebliğ yapılan geçici işçilerden, geçici işçi olarak çalışmaya devam edeceği yönünde tercihte bulunduğu bildirenler ile süresi içinde tercihini bildirmeyenlerden idarece atamaya yetkili amirden geçici işçi olarak çalıştırılması yönünde re'sen onay alınanları ve bunların 2007 yılından başlayarak gelecek yıllarda azami olarak çalışabilecekleri süreleri (ilgililerin bu Kanun kapsamında kabul edilmelerini gerektiren hizmet süresi; 2005 yılında geçici işçi olarak geçen hizmet süresi ise 2005 yılındaki hizmet süresini, 2006 yılında geçici işçi olarak geçen hizmet süresi olması halinde ise 2006 yılı hizmet süresini geçmeyecek şekilde belirlenecektir.) tespit ederek EK 7 Tabloda göstermeleri,
- i) EK 3 Tabloda yer alanlardan, EK 5 Tabloda gösterilenler çıkarılmak suretiyle sürekli işçi kadrosuna geçirilecekleri tespit etmeleri ve bu kişileri EK 8 Tabloda göstermeleri,
- j) 21/4/2007 tarihi itibarıyla boş olmaları veya EK 2 Tabloda gösterilenlerden dolayı boşalmış olmaları sebebiyle 5620 sayılı Kanun gereğince otomatik olarak iptal edilmiş sayılan geçici iş pozisyonlarını tespit ederek EK 9 Tabloda göstermeleri,

gerekmektedir.

6. İZİN TALEBİNDE BULUNULMASI

Yukarıda belirtildiği şekilde hazırlanmış olan tabloların, kurumların en üst yöneticileri ve uygulamayı yapacak birimler tarafından kontrol edilerek mühürlenmiş ve imzalanmış birer örneğini;

- a) 2005 yılına ilişkin olarak İçişleri Bakanlığı veya Valiliklerden alınan geçici iş pozisyonuna ilişkin vize yazıları ve ekli vize cetvellerinin resmi onaylı birer örneği,
- b) 2006 yılına ilişkin olarak İçişleri Bakanlığı veya Valiliklerden ya da meclislerinden alınan geçici iş pozisyonuna ilişkin vize yazıları ve ekli vize cetvellerinin resmi onaylı birer örneği,
- c) Memur kadrolarının tamamının unvan bazında dolu-boş olarak durumunu gösteren cetvellerin birer örneği (5393 sayılı Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde tam zamanlı olarak sözleşmeli personel istihdamı amacıyla halen kullanılmakta olan kadrolar dolu olarak kabul edilecek ve cetveller buna göre düzenlenecektir.),
- d) Sürekli işçi kadrolarının tamamının unvan bazında dolu-boş olarak durumunu gösteren cetvellerin resmi onaylı birer örneği (EK 8 Tabloda yer alanlar, izin işlemi tamamlanmaksızın sürekli işçi kadrosuna geçirilemeyeceğinden bu kişiler söz konusu cetvele dahil edilmeyecektir.),
- e) Ek 3 Tabloda gösterilen her bir kişi için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 79 uncu maddesi uyarınca Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirilen Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin resmi onaylı birer örneği (2005 ve 2006 yıllarında diğer kamu kuruluşlarında çalışmış olanlar için, çalıştıkları kurumlardan temin edilecek Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin resmi onaylı örnekleri de dahil),

ile birlikte öncelikle bağlı buldukları valiliklere göndereceklerdir. Bu Tebliğ dikkate alınarak valiliklerce yapılacak kontroller neticesinde varsa eksiklik ve yanlışlıklarının giderilmesi sağlanan talepler, ekleriyle birlikte bizzat valilikler tarafından en geç 20 Temmuz 2007 tarihine kadar Bakanlığımıza gönderilecektir. İzin işlemleri Maliye Bakanlığı ile müştereken karara bağlanacağından, gerek kapsama dahil idareler gerekse valilikler tarafından Maliye Bakanlığına ayrıca bir bildirim yapılmayacak ve münhasıran Maliye Bakanlığında izin talebinde bulunulmayacaktır.

Ayrıca, İçişleri Bakanlığında gönderilecek yazılarda; belde belediyeleri için bağlı olunan ilçe ve ilin ismi, ilçe belediyelerinde ise bağlı olunan ilin ismi, yazının başlığında ve belediye ya da mahalli idare birliğinin isminden önce gelecek şekilde açıkça belirtilecektir. Üst yazılarda, atamaya yetkili amirin yanı sıra personel işlemlerini yürüten birim amirlerinin adı, soyadı ve unvanı ile telefon numarası da gösterilecektir.

7. BU TEBLİĞDEN ÖNCE YAPILAN TALEPLERİN DİKKATE ALINMAYACAĞI

Kapsama giren kurumların geçici işçilerinin sözleşmeli personel statüsüne veya sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi amacıyla bu Tebliğden önce İçişleri Bakanlığı ile Maliye Bakanlığında yaptıkları talepler dikkate alınmayacak olup, tüm kurumların bu Tebliğde belirtilen usul ve esaslara uygun olarak yeniden talepte bulunmaları gerekmektedir.

8. SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE GEÇİRİLECEKLER İLE YAPILACAK SÖZLEŞMELER

Geçici işçilerden kendi tercihleri ya da yetkili meclis kararı üzerine sözleşmeli personel statüsüne gerilmesi

gerekecekler için İçişleri ve Maliye Bakanlığının mütşerek izninin alınması işlemleri tamamlanmaksızın bu kişiler ile sözleşme imzalanmayacak ve izin işlemlerinin tamamlanması beklenecektir.

İzin işlemlerinin tamamlanmasını müteakip ilgililer ile yapılacak sözleşmelerin bir örneği ile ücret tespitine ilişkin olarak daha önceden alınmış olan meclis kararının bir örneği ve ilgililerin eğitim durumunu gösterir belgenin bir örneği İçişleri Bakanlığı ile Maliye Bakanlığına ayrıca gönderilecektir.

9. YENİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL VE SÜREKLİ İŞÇİ ALIMI

Geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesinde, 5620 sayılı Kanunun 2 inci maddesinin (6) numaralı fıkrası gereğince öncelikle kapsama dahil kurumların boş olan memur ve sürekli işçi kadrolarının kullanılması zorunlu bulunmaktadır. Öte yandan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin sekizinci fıkrasında da, belediyelerin personel giderleri için nüfus sayıları ve bütçe gelirleri dikkate alınarak ayrıca oransal olarak sınırlama getirilmiştir.

Buna göre, belediyelerin 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin sekizinci fıkrasında belirtilen oranların aşılmasına sebep olabilecek yeni personel alamayacakları ve geçici işçilerin sürekli işçi kadrosuna veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi için kullanılacak boş memur ve sürekli işçi kadrolarına bu işlemler tamamlanmaya kadar başka bir şekilde atama yapamayacakları da tabiidir.

10. TÜRKİYE İŞ KURUMU İLE İLGİLİ İŞLEMLER

Sürekli işçi kadrosuna geçirilenlerin, ilgili kurumlarca Türkiye İş Kurumuna tescillerinin yaptırılması zorunludur. Sürekli işçi kadrosuna geçirilecek geçici işçilerin, sürekli işçi kadrolarına tescilinin yapılabilmesi için; İçişleri Bakanlığı ile Maliye Bakanlığının mütşerek kararı üzerine İçişleri Bakanlığınca valilikler aracılığıyla yapılan bildirim ile birlikte İŞKUR il/şube müdürlüklerine müracaat edilecektir. Yapılacak müracaatlara, söz konusu işçilerin, 2005 ve 2006 yılına ilişkin olarak Sosyal Sigortalar Kurumuna verilen Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin resmî onaylı örneklerinin ibraz edilmesi zorunludur. Türkiye İş Kurumu tarafından tescili yapılmayanlar sürekli işçi kadrosuna geçirilmiş sayılmayacaklardır.

11. SÖZLEŞMELİ PERSONEL STATÜSÜNE VEYA SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA GEÇİŞİ YAPILAMAYAN GEÇİCİ İŞÇİLER

11.1. Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçmeyi Kabul Etmeyen veya Tercihle Bulunmayan Geçici İşçilerin Durumu

Kendilerine, kurumlarınca usulüne uygun yapılan tebligat üzerine, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde yazılı olarak sözleşmeli personel statüsüne geçmeyi kabul etmeyip mevcut statüsünde (geçici iş pozisyonlarında geçici işçi olarak) çalışmayı tercih ettiğini bildiren geçici işçiler ile süresi içinde tercihini bildirmeyenlerden idarece atamaya yetkili amirden geçici işçi olarak çalıştırılması yönünde re'sen onay alınan geçici işçilerin, 2007 yılından başlayarak gelecek yıllarda azami olarak çalışabilecekleri süreleri; bu Kanun kapsamında kabul edilmelerini gerektiren hizmet süreleri 2005 yılında geçici işçi olarak geçen hizmet süresi esas alınanlar için 2005 yılındaki hizmet süresini, bu Kanun kapsamında kabul edilmelerini gerektiren hizmet süreleri 2006 yılında geçici işçi olarak geçen hizmet süresi esas alınanlar için ise 2006 yılı hizmet süresini geçmeyecek şekilde belirlenecektir.

Ancak; bu şekilde geçici iş pozisyonlarında istihdam edilmeye devam olunanların, bağlı buldukları sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanması hak kazanacakları tarihte, iş sözleşmeleri tüm yasal hakları ödenmek suretiyle sona erdirilecektir.

Bu kapsamındaki geçici işçilerin çalıştırılmaya devam olunması için vize edilen veya yetkili meclisler tarafından karar bağlanan geçici iş pozisyonlarının, herhangi bir nedenle boşalması halinde bu pozisyonlar iptal edilmiş sayılacak ve boşalacak bu pozisyonlarda başka birinin istihdamı yoluna kesinlikle gidilmeyecektir.

11.2. 5620 sayılı Kanun Kapsamına Girmeyen Geçici İşçilerin Durumu

5620 sayılı Kanunun 1 inci maddesinde belirtilen şartları;

- Aynı maddenin (a), (b) ve (c) bentleri kapsamına girmeyen kurumlarda çalıştığı,
- 2006 yılı içerisinde usulüne uygun vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 aydan az çalışılmış olduğu,
- Askerlik, doğum veya sağlık kurulu raporuyla belgelendirilen sağlık sorunları sebebiyle iş sözleşmeleri askıda kalanlardan 2005 veya 2006 yıllarında (6) aydan az çalışılmış olduğu,

gereğlerinden herhangi biriyle sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçici yapılamayan geçici işçiler, ilgili idarelerce bir mali yılda 6 aydan az (**en fazla 5 ay 29 gün**) olmak üzere geçici işçi olarak çalıştırılmaya devam olunabilecektir.

Ancak, bu şekilde geçici iş pozisyonlarında istihdam edilenlerin, bağlı buldukları sosyal güvenlik kurumundan yaşlılık veya emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanacakları tarihte, iş sözleşmeleri tüm yasal hakları ödenmek suretiyle sona erdirilecektir.

Bu kapsamındaki geçici işçilerin çalıştırıldığı geçici iş pozisyonlarının herhangi bir nedenle boşalması halinde bu

pozisyonlar iptal edilmiş sayılacak ve boşalacak bu pozisyonlarda başka birinin istihdamı yoluna kesinlikle gidilmeyecektir.

12. DİĞER HUSUSLAR

Geçici işçilerin sözleşmeli personel statüsüne veya sürekli işçi kadrolarına geçişi işlemlerinin, Kanunun yayımlandığı 21/4/2007 tarihinden itibaren 6 ay içerisinde (en geç 20/10/2007 tarihine kadar) tamamlanması gerekmektedir.

Geçici iş pozisyonlarından sürekli işçi kadrolarına geçirilmiş olmalarından dolayı, bu işçilerin mevcut ücret düzeylerinde ve diğer mali ve sosyal haklarında artış yapılamaz ve ücret skalaları değiştirilemez. Bu işçilere, sadece 2007 yılı ve sonraki yıllardaki toplu iş sözleşmeleri ile belirlenecek genel ücret artışları uygulanır.

Sözleşmeli personel statüsüne geçirilenlere iş mevzuatına göre herhangi bir tazminat ödenmeyecektir. Ancak, geçici işçi olarak geçen ve kıdem tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, sözleşmeli personel olarak hak kazanılacak iş sonu tazminatının hesabında dikkate alınacaktır.

Kanunun yayımlandığı 21/4/2007 tarihi itibarıyla boş olan geçici iş pozisyonları ile sürekli işçi kadrolarına yapılan geçişler nedeniyle boşalacak geçici iş pozisyonları başkaca bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılacaktır.

Sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi teklif edilen geçici işçilerden, İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesine izin verilenler ile ilgili kurumlar arasında; İçişleri Bakanlığının 31.10.2005 tarihli ve B.05.MAH.0.71.00.01/1493 sayılı yazında belirtilen hususlar ile Maliye Bakanlığının sözleşmeli personele ödenebilecek azami tutarlara ilişkin genelgesi dikkate alınarak en geç 21/09/2007 tarihine kadar sözleşme akdedilecek ve bu sözleşmelerin birer örneği İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığına gönderilecektir.

13. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI İLE MALİYE BAKANLIĞI TARAFINDAN YAPILACAK İŞLEMLER

Geçici işçilerin, sözleşmeli personel statüsüne veya sürekli iş kadrolarına geçirilmesine ilişkin talepler İçişleri Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı temsilcilerinden oluşan bir komisyon ya da komisyonlar tarafından müştereken incelenecek ve uygun olan veya olmayan talepler bir tutanak ile tespit edilecektir. Bu tutanak esas alınarak, kapsama dahil idarelere valilikler aracılığıyla İçişleri Bakanlığı tarafından gerekli bildirim yapılacaktır.

14. 5620 SAYILI KANUNUN YÜRÜRLÜĞE GİRDİĞİ 21/4/2007 TARİHİNDEN İTİBAREN GEÇİCİ İŞÇİ İSTİHDAMI

5620 sayılı Kanunla, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (D) fıkrası yeniden düzenlenerek, kamuda geçici işçi istihdamına kalıcı bir yasal dayanak kazandırılmış, Kanunun yayım tarihi olan 21/4/2007 tarihi itibarıyla kamuda geçici işçi çalıştırılması belli koşullara bağlanmıştır.

Buna göre, bu Tebliğ kapsamına giren kurumlarda; yalnızca mevsimlik işler ile kampanya işlerinde ve bir mali yılda 6 aydan az (**en fazla 5 ay 29 gün**) süreyle geçici işçi çalıştırılabilecektir.

Tebliğ olunur.

[Ek 9 için Tıklayınız](#)