

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

## Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği

### BİRİNCİ BÖLÜM

#### Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

##### Amaç

**Madde 1** — Bu Yönetmeliğin amacı; Ücret Garanti Fonunun oluşum ve uygulanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

##### Kapsam

**Madde 2** — Bu Yönetmelik hükümleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işçi ve işverenler hakkında uygulanır.

##### Dayanak

**Madde 3** — Bu Yönetmelik, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 33 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

##### Tanımlar

**Madde 4** — Bu Yönetmelikte geçen;  
Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,  
Yönetim kurulu: Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulunu,  
Kurum: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,  
Kurum birimi: Türkiye İş Kurumunun il ve ilçelerde kurulu birimlerini,  
Fon: İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında oluşturulan Ücret Garanti Fonunu,  
İşçi alacak belgesi: İşçinin, iş ilişkisinden kaynaklanan ve işverenden alamadığı sondan geriye doğru üç aylık ücretine ilişkin alacağının aylar itibarıyla miktarını gösteren ve işveren yahut hak sahipleri tarafından düzenlenen belgeyi,  
Son üç aylık ücret: İşçiye, son üç ayda ödenmesi gereken net aylık ücretini,  
ifade eder.

### İKİNCİ BÖLÜM

#### Fonun Kuruluşu, Yönetimi, Gelirleri ve Giderleri

##### Fonun Kuruluşu ve Yönetimi

**Madde 5** — 4857 sayılı İş Kanununun 33 üncü maddesinde öngörülen ödemelerde bulunmak üzere "Ücret Garanti Fonu" kurulmuştur. Fon, Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde, İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında işletilir ve yönetilir.

##### Fon Gelirleri

**Madde 6** — Ücret Garanti Fonu gelirleri, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde biri ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluşur.

Sosyal Sigortalar Kurumunca İşsizlik Sigortası Fonuna aktarılan işveren payının yüzde biri, Fon adına farklı bir hesapta takip edilir. Fon, işsizlik sigortası fon kaynaklarının değerlendirilmesine ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde İşsizlik Sigortası Fonu içerisinde değerlendirilir.

##### Fonun Giderleri

**Madde 7** — Ücret Garanti Fonunun giderleri, işçilere bu Yönetmelik uyarınca yapılan ücret ödemelerinden ve Yönetim Kurulu kararı ile Fona ilişkin olarak Kurum tarafından yapılan giderlerden oluşur.

### ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

#### Ödemeye İlişkin Usul ve Esaslar

##### Kurum Birimine Başvuru

**Madde 8** — İş sözleşmesinin devam edip etmediğine bakılmaksızın; işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde, iş sözleşmesinden kaynaklanan aylık ücretlerini alamaması nedeniyle, ücret alacağı bulunan işçi tarafından; son üç aylık ücretlerinin ödenmediğini gösteren (EK-1) işçi alacak belgesi veya son üç aylık ücret alacağını gösteren sair belge ile birlikte, aşağıdaki belgelerden birini ibraz ederek yetkili Kurum birimine başvurulması gerekir:

a) İcra ve İflas Kanununun 143 üncü maddesi uyarınca İcra Dairesinden alınan aciz vesikası veya 105 inci maddenin birinci fıkrası uyarınca alınacak aciz vesikası hükmündeki belge,

b) İflasın açılmasına dair mahkeme kararının tasdikli suretinin veya İcra ve İflas Kanununun 166 ncı maddesi uyarınca ilan edildiğini gösteren belge,

c) İcra tetkik merciince verilen konkordato mühleti kararının tasdikli sureti veya İcra ve İflas Kanununun 288 inci maddesi uyarınca ilan edildiğini gösteren belge.

#### **Ücret Alacaklarının Ödenmesi**

**Madde 9** — Kurum birimleri, bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinde belirtilen başvuru tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde işçiye, son üç aylık ücret alacağını ödeyerek durumu ivedilikle, ilgili icra-iflas müdürlüklerine veya konkordato komiseri ile işverene bildirir.

Bu kapsamda yapılacak ödemeler, Fon kaynaklarıyla sınırlıdır.

İşçi, aynı işverenle olan iş ilişkilerinde aciz vesikasına dayanarak Ücret Garanti Fonundan bir kez yararlanabilir.

Bu Yönetmelik kapsamındaki işverenlerin işsizlik sigortası primi ödememiş olmaları, işçilerin bu Yönetmelikteki haklardan yararlanmalarına engel teşkil etmez.

### **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

#### **Geçici ve Son Hükümler**

**Geçici Madde 1** — 10/6/2003 tarihinden itibaren bu Yönetmelik kapsamında ücret alacağını alamamış olan işçiler de, Kurum birimine başvurmaları halinde, bu Yönetmelik hükümlerinden yararlanırlar.

#### **Yürürlük**

**Madde 10** — Maliye Bakanlığı ve Sayıştayın görüşleri alınarak hazırlanan bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 11** — Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

(EK -1) İŞÇİ ALACAK BELGESİ

<b>ALACAKLI</b> <b>İşçinin</b> Adı Soyadı : Baba Adı : SSK Sicil No : Doğum Yeri : Doğum Tarihi : İkametgahı/Tel no : TC. Kimlik No :	<b>BORÇLU</b> <b>İşverenin</b> Adı Soyadı/ ( Ünvanı) : İşyeri Adresi/Tel No : İşyeri SSK Sicil No :
<b>Alacak takibinin hangi yolla yapıldığı :</b>	
<b>AYLAR İTİBARIYLA NET ÜCRET ALACAKLARI</b>	
..... YILI	
OCAK : ŞUBAT : MART : NİSAN : MAYIS : HAZİRAN : TEMMUZ : AĞUSTOS : EYLÜL : EKİM : KASIM : ARALIK :	
	<b>İŞVEREN VEYA HAK SAHIPLERİ</b>  İMZA  MÜHÜR